



# Erfaringer med utbruddshåndtering i Moss

*Webinar 8. oktober*

Nina Urstad Christiansen, koordinator for smittesporingsteamet i Moss



Moss  
kommune

1. Hvordan vi forberedte oss på pandemien
2. Litt om organiseringen av smitteteamet
3. Våre erfaringer med utbrudd
4. utfordringer som vi har opplevd – og løst
5. anbefalinger til andre kommuner for effektiv håndtering av utbrudd

# Hvordan vi forberedte oss på pandemien

- Vi opprettet *korona-koordinator* for å følge opp folk som ventet på prøvesvar, var karantene/isolasjon
- Egen korona-legevakt fra 2. mars (for å holde pasienter med covid-symptomer unna legesentrene og ordinær legevakt)
- Korona-KAD (kommunale akutte døgnplasser)
- Daglige møter krisestaben (beredskapskoordinator, HR, kommunikasjonssjef, kommuneoverlege, ev. flere)
- Kriseledelsen møtes ukentlig (=krisestaben +rådmann, ordfører, kommunalsjefer mv.)
- Pandemiråd: ukentlige møter mellom sykehuset og kommunene



# Organiseringen av smittesporingen

- Testsenter og smittesporing organisert som en enhet.
- Smittesporingsteamet jobber alle dager, hverdager fra 08.00 til 22.00 og helger 09.30-22.00
- Arbeidsoppgavene er definert til kartlegging og oppfølging av positive, og oppfølging av nærkontakter, samt at vi vurderer behov for alternativ bosted



Moss  
kommune

- Vi prioriterer testing av alle nærkontakter, uavhengig av symptomer, og de fleste settes opp til 2 tester.
- Vi har også ansvar for å melde nærkontakter til andre kommuner av de som ikke er bosatt i Moss.
- Vi har alltid en sykepleier/vernepleier ansvarlig på vakt.
- Vi har en grunnturnus på 9 personer, 5 fulle stillinger og 4 deltid.



Moss  
kommune



Vi har hatt utbrudd på/i:

- Sykehjem og omsorgsboliger
- Privat arrangerte selskap
- Industrivirksomheter, arbeidsplasser, butikker
- Forsamlingslokale i Sarpsborg
- Skoler mv.



Moss  
kommune



# Utbrudd på sykehjem i mars

- Stort sykehjem (88 plasser hvorav 12 korttid)
- Uke 12: en ansatt tester positivt; mange ansatte og beboere i en avdeling må i karantene.
- Uke 13: dødsfall hos beboer, påvist covid på tre av fire avdelinger, 27 beboere og 57 ansatte i karantene, inkludert sykehjemslegen.
- Uke 17-18: screening av samtlige beboere på én avd.+ alle ansatte på alle avd.
  - Påvist covid hos 1 beboer + 3 ansatte





# Privat arrangerte selskap

- «Gjestelister» var lister over hvem som var invitert; inneholdt ett navn per familie
- Ikke alle forstår ansvaret og alvoret når vi kartlegger nærkontakter → mister verdifull tid
- Nyttig:
  - Daglige statusmøter med FHI og involverte kommuner
  - Enighet om hvem (dvs. hvilken kommune og hvilken person) som leder/koordinerer utbruddet og uttaler seg i media



# Omsorgsbolig for personer med demens

- Da vi fikk beskjed om at en ansatt var nærkontakt, iverksatte vi tiltak før prøvesvaret forelå
- Den ansatte testet positivt
- Vi testet alle beboere og ansatte
- Daglige statusmøter med ledere og kommuneoverlege
- Resultat: mindre omfattende utbrudd (tre ansatte og en beboer smittet)



Moss  
kommune

# Utfordringer som vi har opplevd – og løst

- En av de største utbruddene våre skjedde i sommerferie avvikling, og det var begrenset tilgang til personell
- Vi manglet et system for oppfølging av nærkontakter når det var påkrevd med to tester
- Vi fikk ufullstendige og ukomplette gjestelister fra selskap
- Det var mange nærkontakter, det var viktig å få dem analysert raskt → Samarbeid med sykehuset og laboratoriet.



Moss  
kommune

# Anbefalinger til andre kommuner for håndtering av utbrudd

- Sørg for å ha nok opplært personell som kan bistå ved smitteutbrudd av større omfang
- Ha dialog med sykehusene vedrørende prioritering av tester av nærkontakter om det er mulig.
- Litt basert på hvordan man er organisert, men vi har god nytte av og god erfaring med tett samarbeid med korona-legevakt og testsenteret.



Moss  
kommune



**Husk at det kommer bedre tider!**





SPØRSMÅL?

Mobil: 98 90 80 63

E-post: [nina.urstad.christiansen@moss.kommune.no](mailto:nina.urstad.christiansen@moss.kommune.no)



Moss  
kommune