

Arbeids- og Velferdsdirektoratet  
Postboks 5 St. Olavs plass  
0130 OSLO

Deres ref.: 08/4573  
Saksbehandler: KSG  
Vår ref.: 08/8538  
Dato: 26.01.2010

### Vedrørende henvendelse - Bedriftshelsetjenestens status

Helsedirektoratet viser til ovennevnte henvendelse datert 17.4.2008, mottatt 16.10.2008. Direktoratet beklager den lange saksbehandlingstiden.

Utkastet til informasjon slik det er fremlagt her, fremstår i all hovedsak som korrekt. Vi vil like vel knytte noen kommentarer til viktige presiseringer om bedriftshelsetjenestens ulike roller og at dette må komme tydelig fram for den enkelte. Videre knyttes det noen kommentarer om journalføring av helseopplysninger.

Bedriftshelsetjenesten har sin rettslige forankring i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven). I loven § 3-3 framstår bedriftshelsetjenesten som sakkyndige for arbeidsgivere, arbeidstakere, arbeidsmiljøutvalg og verneombud. Utgangspunktet er derfor at bedriftshelsetjenestens primære oppgave er å opptre som sakkyndig for oppdragsgiver. Opplysningene som fremkommer ved sakkyndighetsoppdrag er derfor undergitt oppdragsgivers rådighet, og oppdragsgiver har i kraft av dette rett til å bestemme over opplysningene.

Bedriftshelsetjenesten kan i tillegg opptre som pasientbehandler, i kraft av å *yte helsehjelp* etter helsepersonelloven § 2. I slike tilfeller vil helsepersonelloven med de rettigheter og plikter som dette innebærer, komme til anvendelse.

Det er derfor viktig å skille mellom rollene hvor bedriftshelsetjenesten opptre som sakkyndig på vegne av oppdragsgiver, og hvor de yter helsehjelp etter helsepersonellovens forstand. I de tilfeller hvor bedriftshelsetjenesten opptre på vegne av oppdragsgiver, er opplysninger som mottas under utførelse av oppdraget ikke underlagt taushetsplikt overfor oppdragsgiver, jf. helsepersonelloven § 27. Dersom bedriftshelsetjenesten yter helsehjelp i helsepersonellovens forstand, er opplysningene undergitt taushetsplikt også overfor oppdragsgiver.

Det fremkommer av helsepersonelloven §§ 39. flg. at helsepersonell har plikt til å dokumentere den helsehjelpen som er ytt. Arbeids- og velferdsdirektoratet bør vurdere om dette også bør fremkomme av informasjonen. For øvrig kan det nevnes at helsepersonelloven § 15 stiller krav til helsepersonell i forbindelse med utstedelse av attester, legeerklæringer og lignende.

Helsedirektoratet håper dette er et tilstrekkelig svar på deres henvendelse.

Vennlig hilsen

Kristin Cordt-Hansen e.f.  
avdelingsdirektør

Kari Steig  
rådgiver

*Dokumentet er godkjent elektronisk*

Helsedirektoratet • Divisjon spesialisthelsetjenester

Avd. bioteknologi og helserett  
Kari Steig, tlf.: 24 16 35 16

Postboks 7000 St. Olavs plass, 0130 Oslo • Besøksadresse: Universitetsgata 2, Oslo • Tlf.: 810 20 050  
Faks: 24 16 30 01 • Org. nr.: 983 544 622 • postmottak@helsedir.no • www.helsedirektoratet.no