

# Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden  
høsten 2022

---

Rapport

IS-3063



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)  
Statusrapport søknadsrunden høsten 2022

Utgitt: 06/ 2023  
Bestillingsnummer: IS – 3063  
Utgitt av: Helsedirektoratet  
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning  
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo  
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20  
[postmottak@helsedir.no](mailto:postmottak@helsedir.no)  
[www.helsedirektoratet.no](http://www.helsedirektoratet.no)

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

# FORORD

De siste årene er det opprettet tilsammen 169 nye LIS1-stillinger. Totalt er det nå 1119 LIS1-stillinger som lyses ut hvert år.

I søknadsrunden høsten 2022 ble det utlyst 536 LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2023.

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal og tilsetting skjer i samarbeid mellom helseforetakene og kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten. Tilsettingsprosessen starter ca. tre kvart halvt år før oppstart.

Hele tilsettingsprosessen registreres i stillingsportalen. Etter hver tilsettingsrunde utarbeider Helsedirektoratet en statusrapport med oversikt over søkere og tilsatte.

For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen følges. Dette gjelder både for søkere og for de som er ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til statusrapporten for tilsettingsrunden høsten 2022.

# INNHold

<b>FORORD</b>	<b>2</b>
<b>INNHold</b>	<b>3</b>
<b>SAMMENDRAG</b>	<b>5</b>
<b>INNLEDING</b>	<b>6</b>
1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)	7
<b>2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2022</b>	<b>8</b>
2.1 Utlyste stillinger	8
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader høsten 2022	8
<b>3. SØKERE HØSTEN 2022</b>	<b>10</b>
3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2022	10
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
<b>4. TILSATTE HØSTEN 2022</b>	<b>13</b>
4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2022	13
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17

# INNHOOLD

<b>5.</b>	<b>SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2022</b>	<b>18</b>
5.1	Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2022	18
5.1.1	Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2	Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3	Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4	Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21
<b>6.</b>	<b>UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2022</b>	<b>22</b>
6.1	Antall LIS1-stillinger	22
6.2	Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til høsten 2022	23
6.2.1	Utvikling søkere og tilsatte	23
6.2.2	Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	24
6.2.3	Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.2.4	Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	26
6.3	Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt	27
6.4	Ønsket stilling om etter LIS1	28
6.5	Oppsummering av tilsettingsprosessen	29
<b>7.</b>	<b>VEDLEGG</b>	<b>30</b>
	Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
	Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
	Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
	Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2022	

# SAMMENDRAG

Høsten 2022 var det 905 søkere til 536 ulyste LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2023. 60 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 66 % kvinner og 34 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling var 69 % kvinner og 31 % menn.

39 % av søkerne har utdanning fra Norge. 51 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 10 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er tilsatt har norsk nasjonalitet (90 %). 8 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 2 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 48 % utdannet i Norge. 48 % er utdannet i et annet EØS-land og 4 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 79 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt mer enn fem ganger uten å få tilbud om stilling. Det er søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS som har deltatt i flest søknadsrunder.

**Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2022 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland**

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	309	170
	Kvinner	596	371
Nasjonalitet	Norge	755	486
	EØS og UK	88	42
	Utenfor EØS	62	13
Utdanningsland	Norge	351	258
	EØS	460	262
	Utenfor EØS	94	21

# INNLEDING

1. mars 2017 trådte første del av den nye spesialistforskriften i kraft. Første del (LIS1) har erstattet den tidligere turnustjenesten for leger, og er en obligatorisk første del av alle legers spesialistutdanning.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og tilsatte.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonse i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden høsten 2022 for leger som startet som LIS1 i 1. mars 2023. Stillingene ble utlyst 25. august med søknadsfrist 8. september 2022. Tall og utviklingstrekk presenteres uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden høsten 2022. Det sjette kapitlet gir en kort fremstilling av utviklingen i perioden våren 2013 til høsten 2022.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i statusrapportene. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

# INNLEDING

## 1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)

---

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning. Spesialiseringen skal gjennomføres etter den medisinske grunnutdanningen.
- ✓ Arbeidsgiver skal påse at legen har autorisasjon eller lisens etter helsepersonelloven § 48 eller § 49 og tilstrekkelige språkkunnskaper for en forsvarlig yrkesutøvelse. Studentlisens danner ikke grunnlag for oppstart i spesialistutdanning.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har fram til 2020 vært ca. 950 på årsbasis. I 2023 er antallet 1119 LIS1-stillinger på årsbasis. Halvparten av stillingene har oppstart i 1. mars og den andre halvparten har oppstart 1. september.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommuner. LIS1-tjenesten er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per stillingsannonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtillbud i tilbudsrunder med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, blir man merket i stillingsportalen og vil ikke få flere tilbud i samme søknadsrunde.
- ✓ For å få godkjent LIS1-tjenesten, må legen ha søkt på LIS1-stilling gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om gjennomført LIS1-tjeneste for å kunne gå videre i spesialiseringløpet.



## 2. STILLINGER OG SØKNADER HØSTEN 2022

### 2.1 Utlyste stillinger

---

I perioden 2020 til 2022 har det vært en økning på 169 nye LIS1-stillinger, fra 950 til 1119 stillinger. Høsten 2022 ble 536 av 544 LIS1-stillinger utlyst. Resten er reservert til leger som kommer tilbake etter sykdom eller lov- og tariffestede permisjoner.

#### 2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden høsten 2022 var det 905 søkere til 536 utlyste LIS1-stillinger. Det var 34 stillingsannonser fordelt på 21 helseforetak.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

#### 2.1.2 Søknader høsten 2022

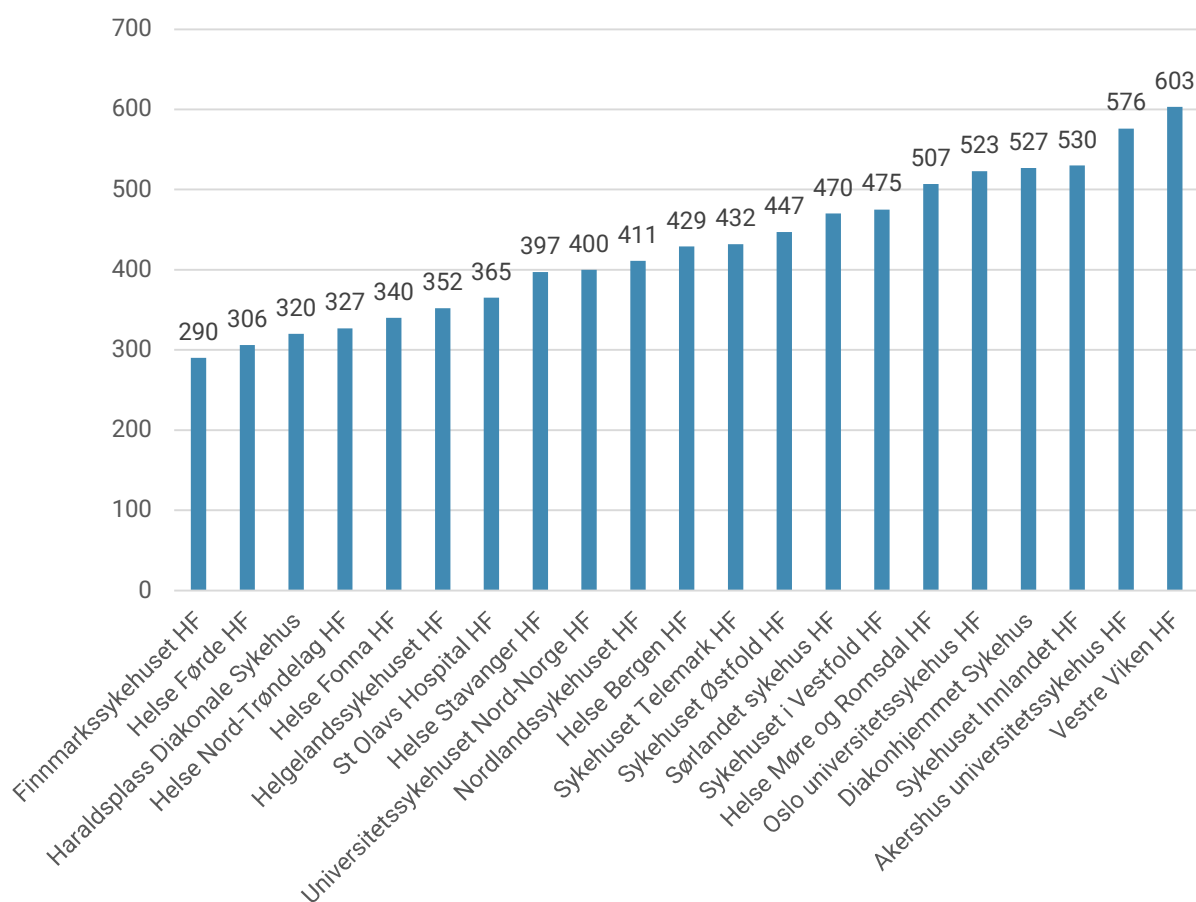
Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. To helseforetak hadde to annonser, to helseforetak hadde tre annonser, ett helseforetak hadde fire annonser og ett helseforetak hadde fem annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 16 stillinger pr stillingsannonse.

Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 12681. Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden høsten 2022 var det i gjennomsnitt 373 søknader per stillingsannonse.

Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i søknadsrunden høsten 2022.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak høsten 2022. Det var god søkning til alle helseforetak. Det er stor variasjon i antall søknader pr annonse. Finnmarkssykehuset mottok 504 søknader fra 290 søkere til sine to stillingsannonser, mens Vestre Viken mottok 603 søkere til sin annonse. Akershus universitetssykehus mottok 1131 søknader fra 576 søkere til sine tre stillingsannonser. Sykehuset Innlandet fikk 1818 søknader fra 530 søkere til sine fem annonser, mens Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 1409 søknader fra 507 søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.

Antall søkere per helseforetak høsten 2022



Figur 2.2 Antall søkere per helseforetak.

# 3. SØKERE HØSTEN 2022

## 3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2022

Høsten 2022 var det 905 søkere til 536 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 14 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 905 søkere:

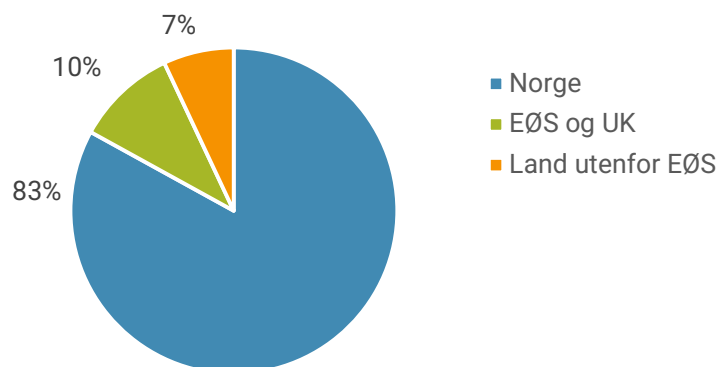
- Kvinner 596 (66 %)
- Menn 309 (34 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 29,8 år.

### 3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 83 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 45 ulike nasjonaliteter. 10 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området og U.K. 7 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet søkere høsten 2022



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

### 3.1.2 Utdanningsland søkere

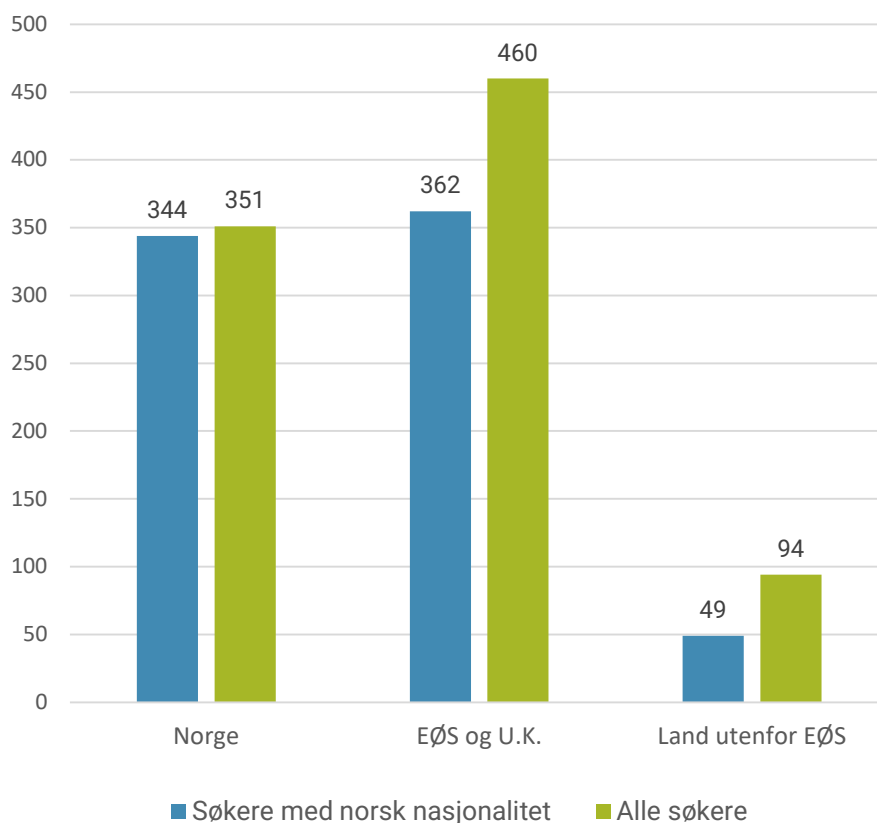
Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 39 % utdanning fra Norge
- 51 % utdanning fra et annet EØS-land
- 10 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 98 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 79 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 52 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet

Utdanningsland søkere høsten 2022



Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

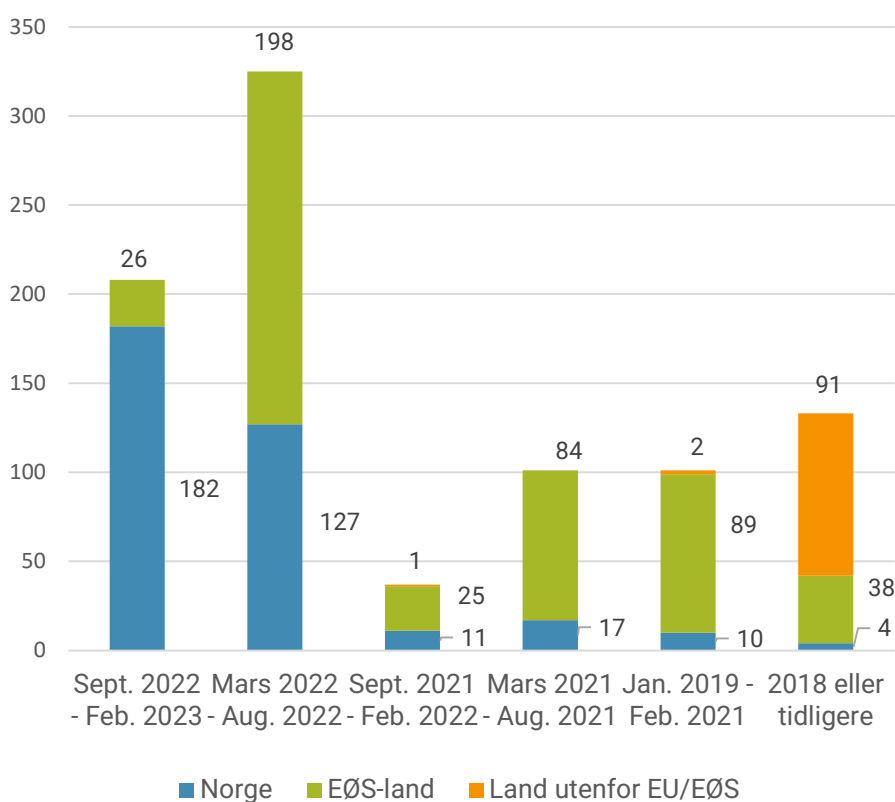
### 3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2022. I denne gruppen har 61 % utdanning fra andre EØS-land og 39 % har norsk utdanning. Vi ser også at det er et stort antall søkere som avslutter studiene høsten 2022. I denne gruppen har 88 % norsk utdanning og 13 % utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har nesten alle utdanning fra 2018 eller tidligere.

- 208 (23 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2022 til februar 2023
- 325 (36 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2022 til august 2022
- 37 (4 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden september 2021 til februar 2022
- 101 (11 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2021 til august 2021
- 101 (11 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2019 til februar 2021
- 133 (15 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2018 eller tidligere

Utdanningsår og utdanningsland søkere høsten 2022



Figur 3.3: Søkere høsten 2022 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

## 4. TILSATTE HØSTEN 2022

### 4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden høsten 2022

I søknadsrunden høsten 2022 fikk 60 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 541 leger. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 69 % (371)
- Menn 31 % (170)

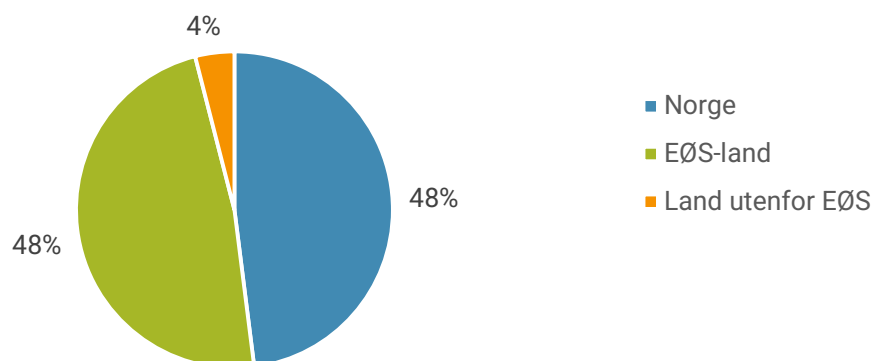
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (66 %) enn mannlige søkere (34%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28,4 år. Dette er 1,4 år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

#### 4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra Norge, 13 øvrige EØS-land og land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det prosentvis er like mange tilsatte med utdanning fra Norge som fra andre EØS-land. Se vedlegg 4 for oversikt over alle de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

Utdanningsland tilsatt høsten 2022

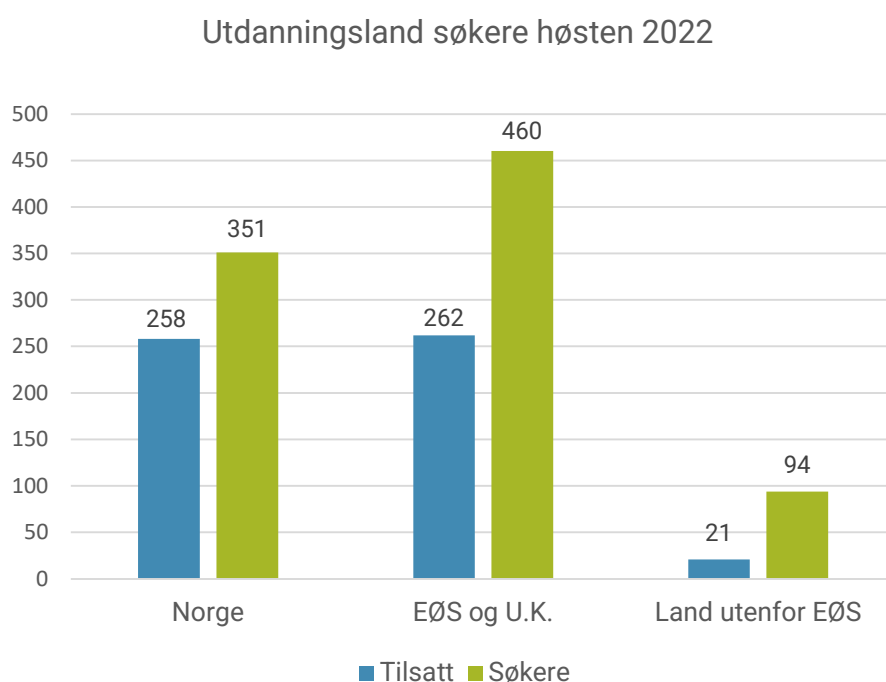


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Figur 4.2, som viser eksakte tall, viser at det er noen flere tilsatte med utdanning fra andre EØS-land enn med norsk utdanning. Samtidig viser tallene at det er søkere med norsk utdanning som har høyest andel tilsatte.

Figuren 4.2 viser at:

- 74 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 57 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land og U.K<sup>1</sup> ble tilsatt
- 22 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt



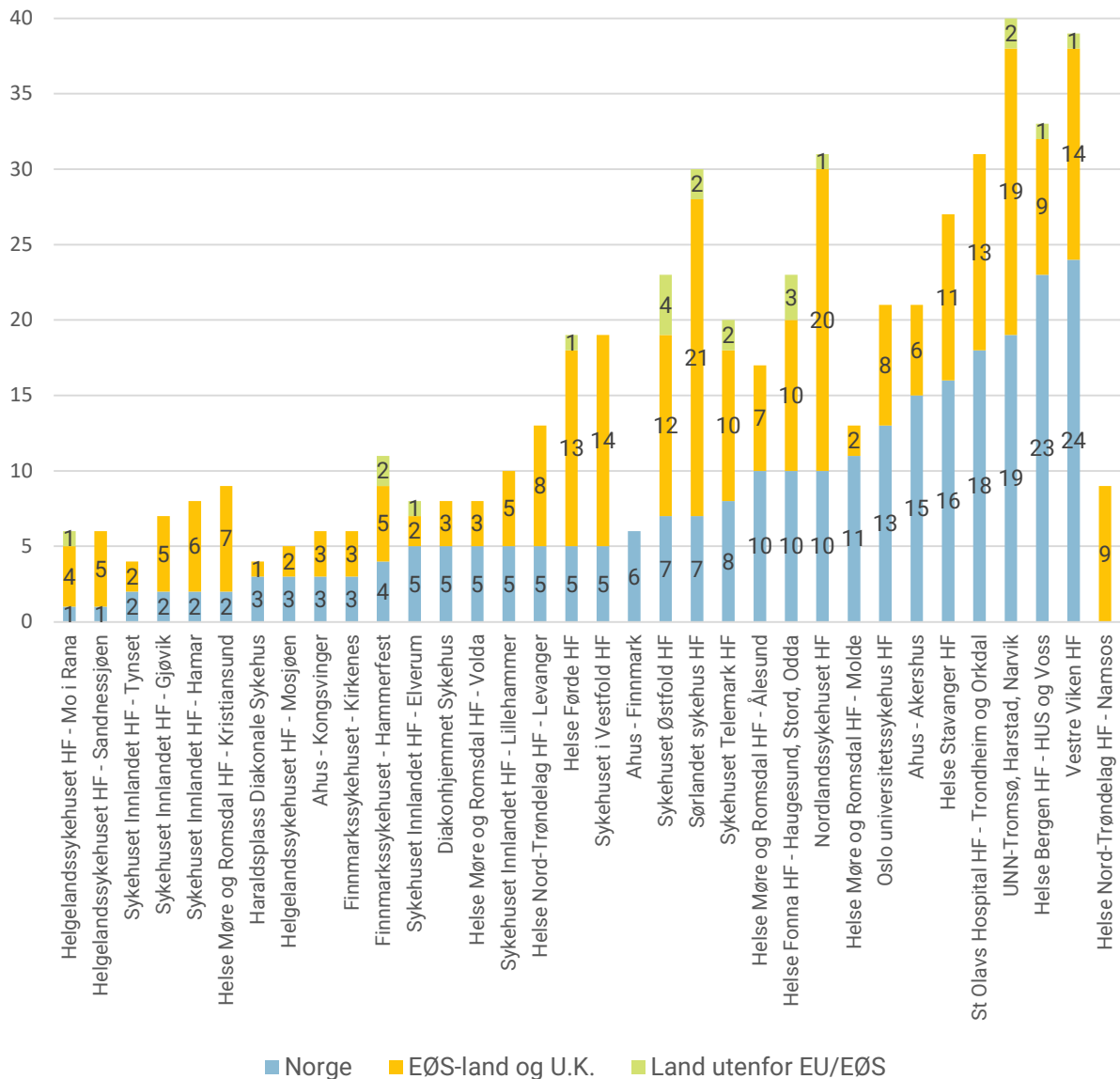
Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

#### 4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Figuren viser stor variasjon i utdanningsbakgrunn. I noen helseforetak er det tilsatt flest søkere med norsk utdanning, mens i andre helseforetak er det det tilsatt flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. Ved Helse Nord-Trøndelag HF, Namsos er det kun tilsatt søkere med utdanning fra andre EØS-land. Til stillingene ved Ahus med koblede kommuneplasser i Finnmark er det kun tilsatt søkere med utdanning fra Norge. Det er få tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Sykehuset Østfold har tilsatt 4 og Helse Fonna har 3 utdanning fra land utenfor EØS.

<sup>1</sup> For statistikkens skyld regner vi fortsatt U.K. blant EØS-landene

## Ansatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland



Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

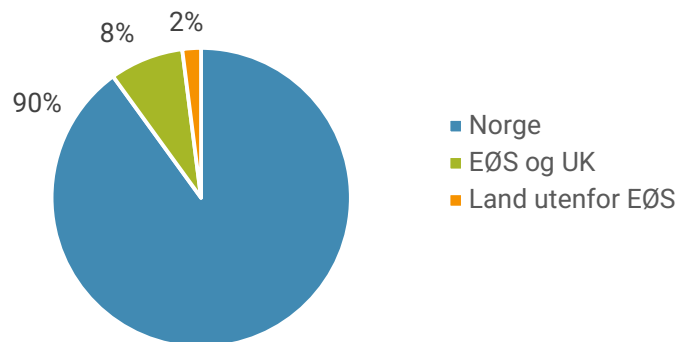
### 4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 24 ulike nasjonaliteter, hvorav 14 EØS-land inkl. Norge og U.K, og 10 land utenfor EØS. 90 % av de tilsatte har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 486 (90 %) har norsk nasjonalitet
- 42 (8 %) har nasjonalitet innenfor EØS, hvorav 13 ulike nasjonaliteter
- 13 (2 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 10 ulike nasjonaliteter



## Nasjonalitet ansatte høsten 2022



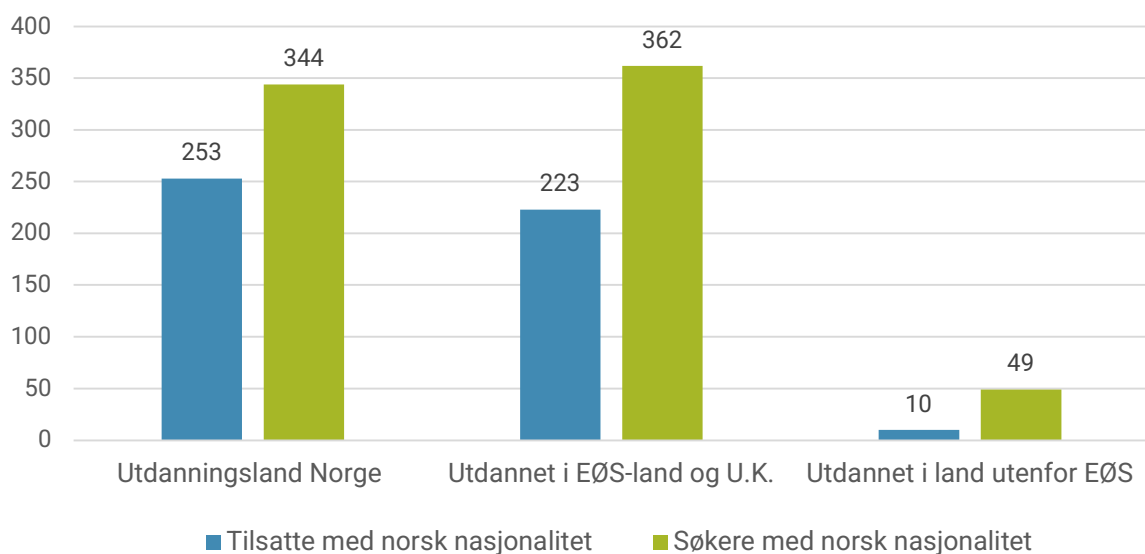
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

### 4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

90 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (486 av 541). Til sammenligning hadde 83 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (755 av 905). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 74 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 62 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 20 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble tilsatt

### Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet høsten 2022

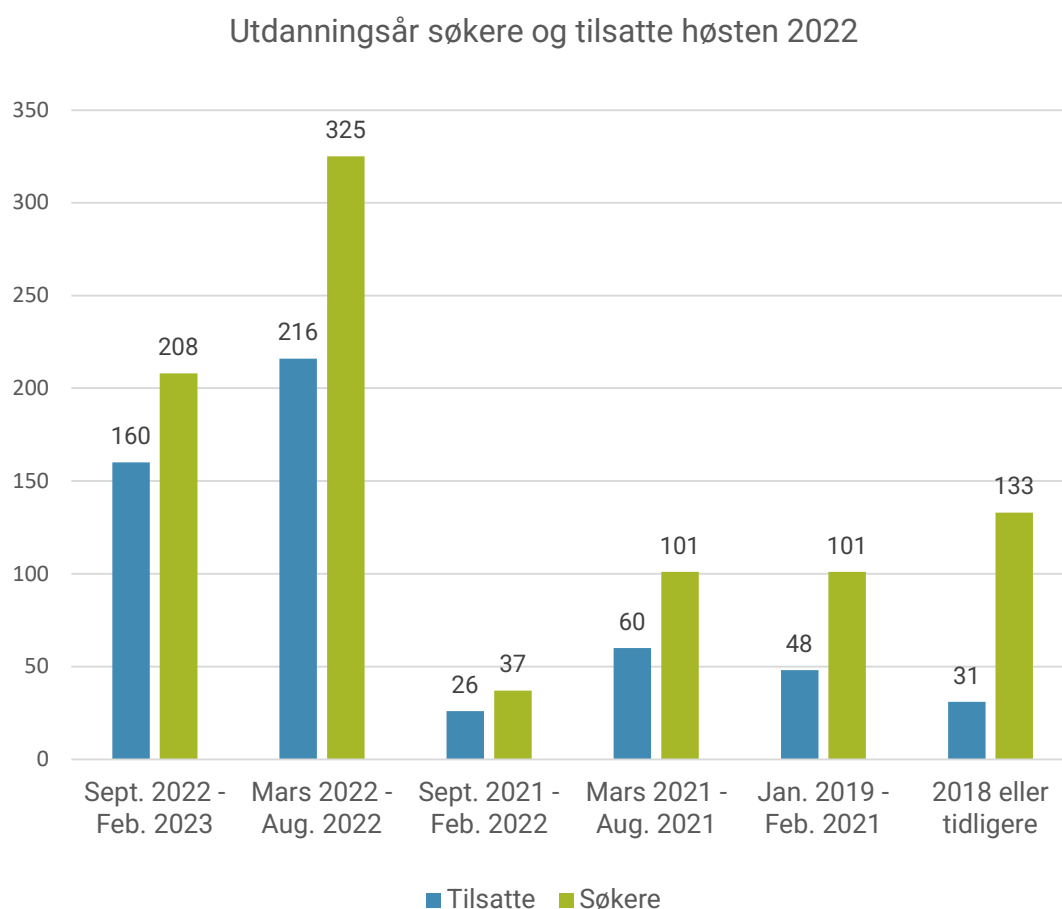


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

#### 4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Et flertall av søkerne høsten 2022 hadde avsluttet sine studier våren 2022 (36 %) eller ville avslutte studiene høsten 2022 (23 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2018 eller tidligere (15 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 77 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2022 til februar 2023 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 30 % av de tilsatte.
- 66 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2022 til august 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 40 % av de tilsatte.
- 70 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2021 til februar 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.
- 59 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2021 til august 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 11 % av de tilsatte.
- 48 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2019 til februar 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 9 % av de tilsatte.
- 23 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2018 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 6 % av de tilsatte.



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

# 5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT HØSTEN 2022

## 5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt høsten 2022

---

I søknadsrunden høsten 2022 var det 364 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 40 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen<sup>2</sup>
- hadde takket ja til en annen stilling<sup>3</sup>

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 225 (62 %)
- Menn 139 (38 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 31,9 år, hvorav 31,2 år for kvinner og 33 år for menn. De ikke tilsatte er i gjennomsnitt 3,5 år eldre enn gjennomsnittsalder for de tilsatte og 2,1 år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

94 % av de som ikke ble tilsatt (343 søkere) oppga Norge som bostedsland. 11 søkere (3 %) oppga Sverige, Danmark og Island som bostedsland. 10 søkere (3 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland. Ingen søkere oppga land utenfor EØS som bostedsland.

### 5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

Av de 364 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

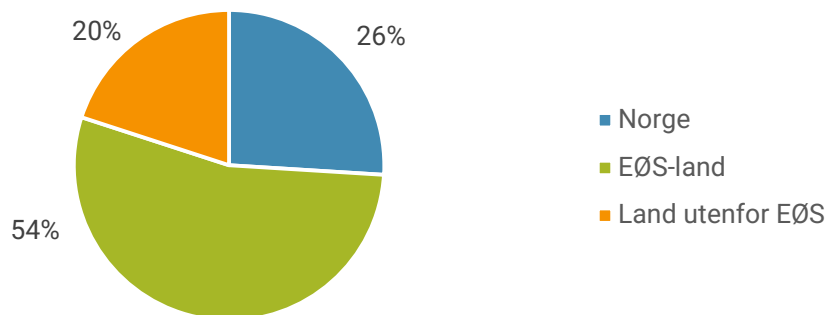
- 93 (26 %) er utdannet i Norge
- 198 (54 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 73 (20 %) er utdannet i et land utenfor EØS

---

<sup>2</sup> Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonell-grupper enn leger, etc.

<sup>3</sup> Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

## Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2022



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt høsten 2022 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

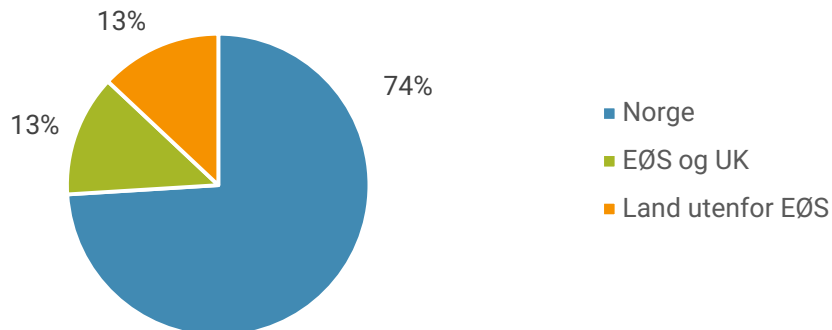
### 5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 364 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra 12 EØS-land inkl. Norge og 23 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 296 (74 %) har norsk nasjonalitet
- 46 (13 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 49 (13 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

## Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt høsten 2022



Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt høsten 2022 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

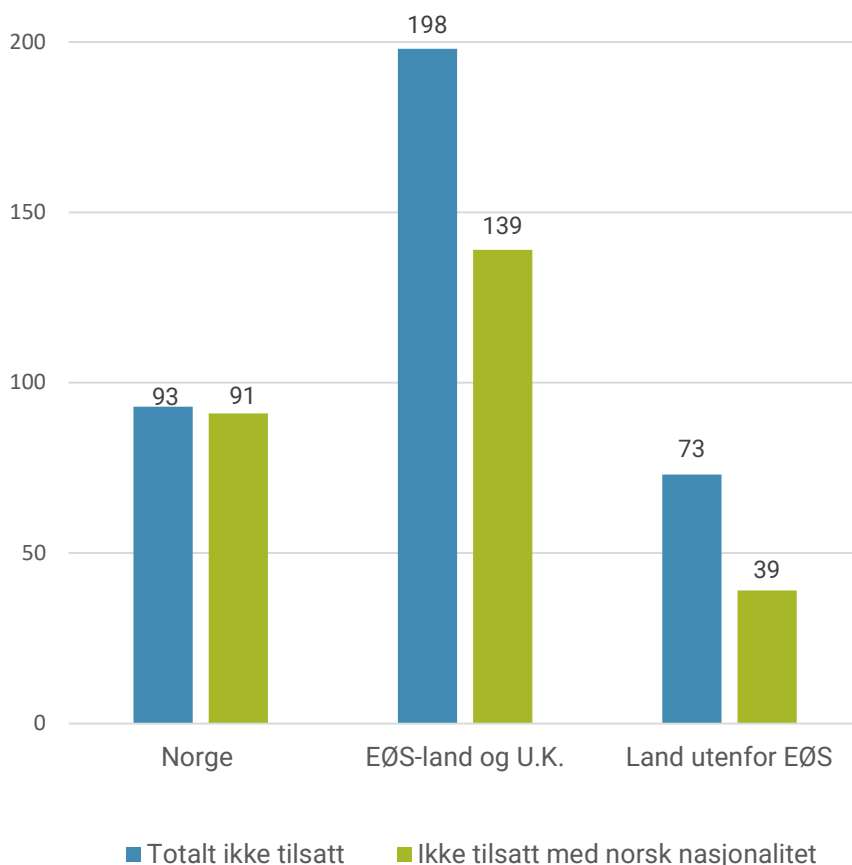
### 5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 364 søkerne som ikke ble tilsatt var det 269 søkere (74 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 91 (34 %) hadde utdanning fra Norge
- 139 (52%) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 39 (14 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 93 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 98 %. Av de 198 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 70 %. Av de 73 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 53 %.

Ikke tilsatte søkere fordelt etter utdanningsland høsten 2022



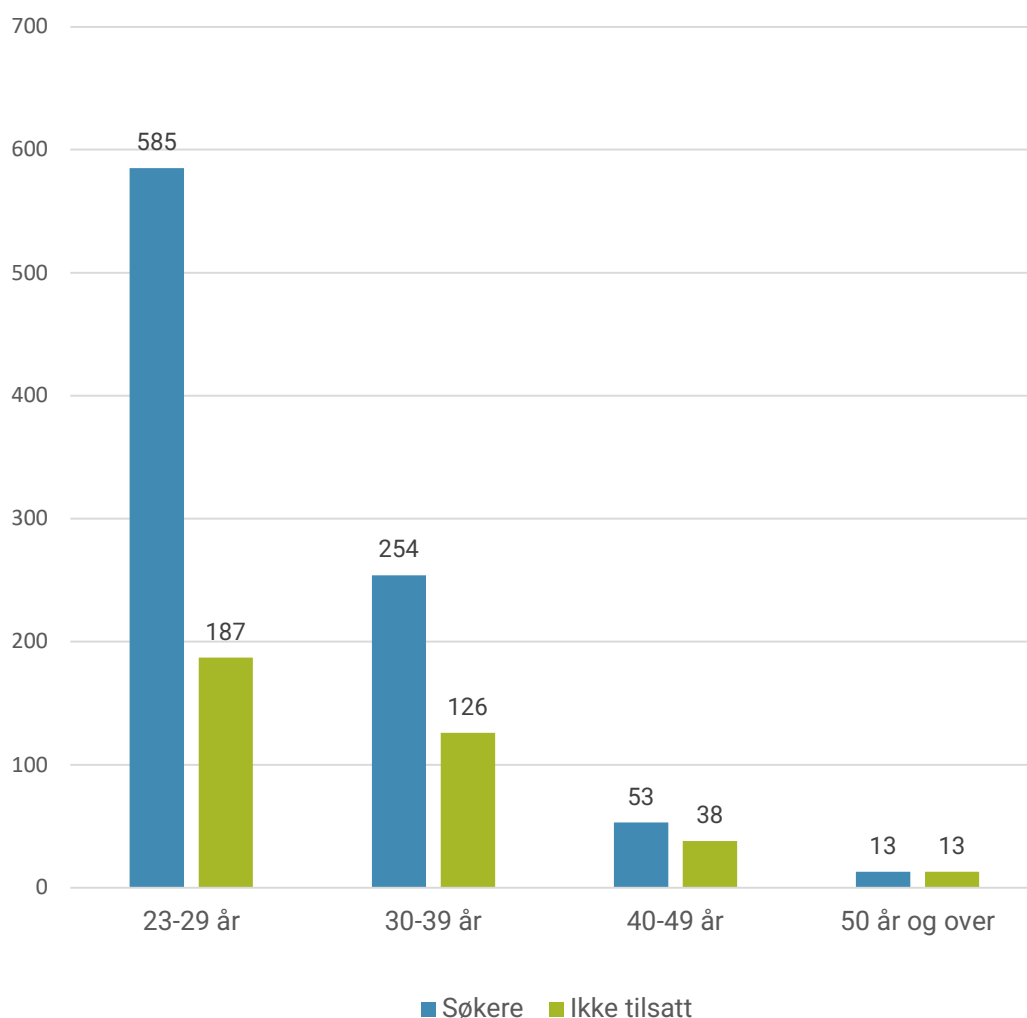
Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

### 5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 65 % av alle søkere og 51 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (32 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 50 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år og søker 50 år er andelen henholdsvis 72 % og 100 %.

Aldersfordeling alle søkere og søkere som ikke ble tilsatt høsten 2022



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

# 6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL HØSTEN 2022

I perioden våren 2013 til høsten 2022 er det gjennomført 20 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Helsedirektoratets stillingsportal er brukt ved alle tilsettingsrundene. Data fra høsten 2022 sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

## 6.1 Antall LIS1-stillinger

Tabellen under viser fordeling av nye og gamle LIS1-stillinger. Fram til søknadsrunden våren 2020 har det vært 950 LIS1-stillinger per år. Halvparten lyses ut om høsten og halvparten om våren.

Helsedirektoratet anbefalte i 2019 at det burde opprettes 200 nye LIS1-stillinger. Anbefalingen er delvis fulgt opp. De siste 31 stillingene skulle hatt oppstart våren 2023, men ble i forslaget til Statsbudsjett for 2023 trukket tilbake av budsjettmessige årsaker.

Den trinnvise innføringen av nye LIS1-stillinger fra tilsettingsrunden våren 2020 til våren 2022 viser at økningen i antall LIS1-stillinger har bidratt til at det totale antallet søkere som ikke får tilbud om stilling reduseres for hver ny søknadsrunde. Også antallet søkere som har søkt i flere runder uten å få tilbud om stilling er redusert.

Tabell 2. Nye og gamle LIS1-stillinger, midlertidig og permanente, fordelt på oppstartstidspunkt.

Fordeling	Gamle stillinger			38 nye til Helse Nord			100 midl.	100 varige		62 bundne	
	Vår	Høst	Sum	Høst 20	Vår 21	Sum	(Kun høst 20)	Høst 21	Vår 22	Høst 22	Vår 23
Helse Sør-Øst	210	210	420				54	27	27	15	
Helse Vest	91	91	182				32	13	13	5	
Helse Midt	89	89	178				14	10	10	5	
Helse Nord	85	85	170	19	19	38	0	0	0	6	
<b>Sum pr halvår</b>	<b>475</b>	<b>475</b>	<b>950</b>	19	19	38	100	50	50	31	

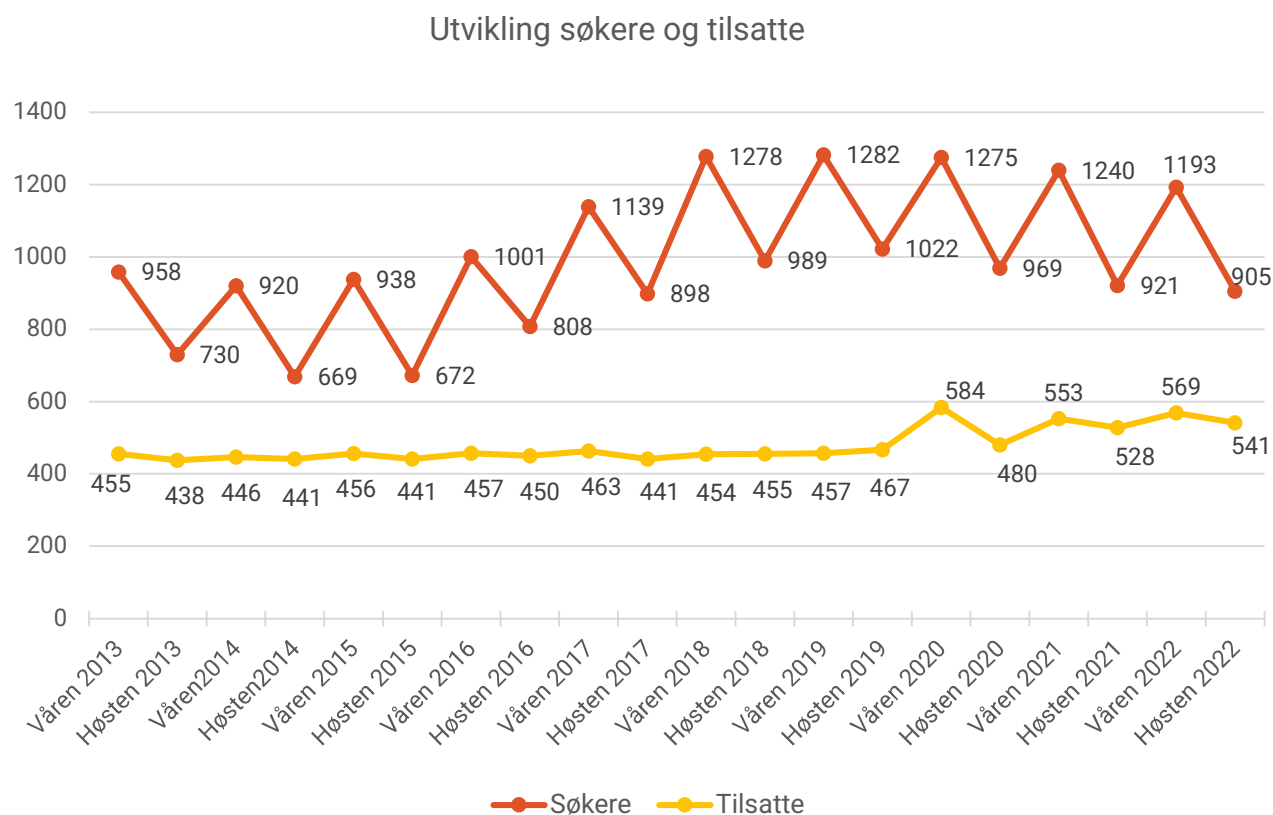
## 6.2 Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til høsten 2022

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren. For at datamaterialet skal være mest mulig sammenlignbart, baseres utviklingstrekkene i denne rapporten primært på data hentet fra høstopptakene.

### 6.2.1 Utvikling søkere og tilsatte

Figur 6.1 viser at antall tilsatte har ligget på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde helt fram søknadsrunden våren 2020. Dette kan forklares med at halvparten av de opprinnelige LIS1-stillingene ble utlyst om våren og halvparten på høsten. De små variasjonene kan forklares med at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Utviklingen i antall tilsatte fra våren 2020 gjenspeiler økningen i antallet LIS1-stillinger. Se økning i antall stillinger i tabell 2.

Figur 6.1 viser at antallet søkere har gått noe ned fra høsten 2020, etter en lang periode med økning i antall søkere. Dette kan forklares med at flere søkere får tilbud om stilling, slik at det blir færre som må søke på nytt i neste tilsettingsrunde.



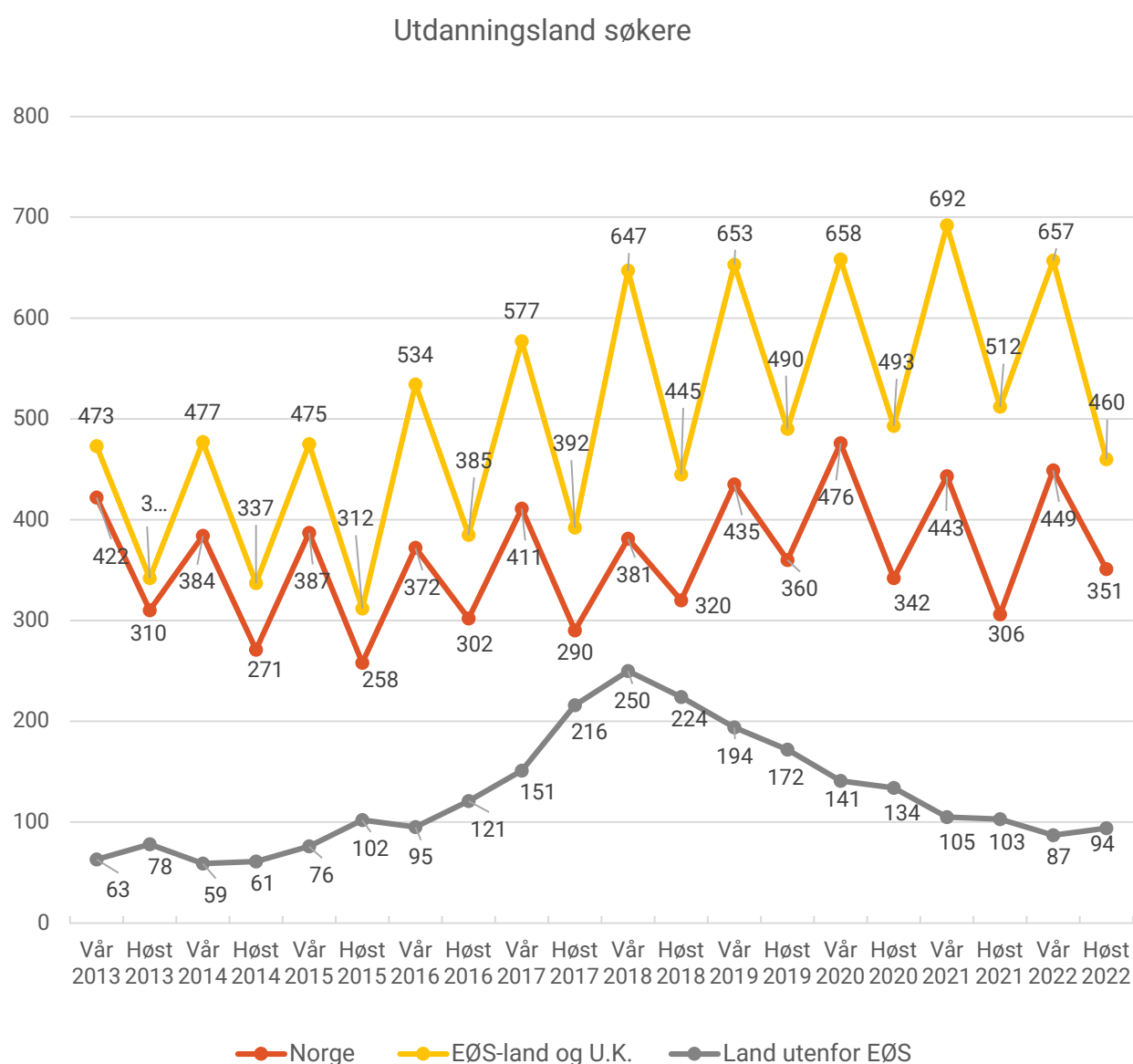
Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden høsten 2013 til høsten 2022.



## 6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

For søkere med utdanning fra Norge ser vi en økning på 15 % siden høsten 2021 og 13 % siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra et annet EØS-land er det en reduksjon på 10 % siden høsten 2021 og en økning på 35 % siden høsten 2013. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 9 % siden høsten 2021 og en økning på 21 % siden høsten 2013.

Figur 6.2 viser nedgang for søkere med norsk utdanning, mens det er en økning for søkere med utdanning fra andre EØS-land og med utdanning fra land utenfor EØS.

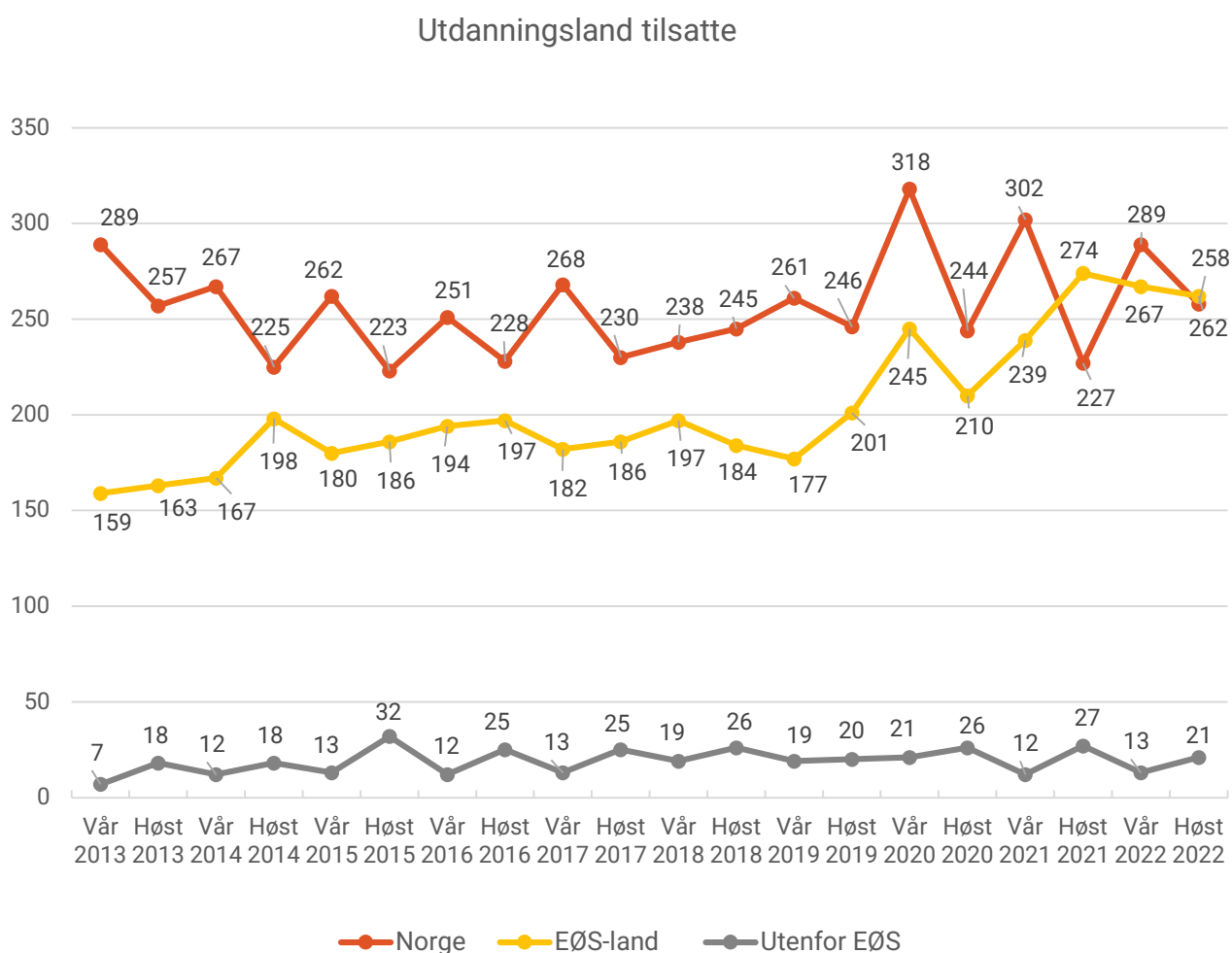


Figur 6.2: Antall søkere per søknadsrunde, fordelt på utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

### 6.2.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, ser vi på fordelingen av de tilsatte fordelt på utdanningsland. Vanligvis tilsettes det flere søkere med norsk utdanning i vårrunden enn i høstrundene. Figur 6.3 viser at det våren 2020, våren 2021 og våren 2022 ble tilsatt svært mange med norsk utdanning. Dette har resultert i færre søkere med utdanning fra Norge i høstrundene, og at flere søkere med utdanning fra andre EØS-land har blitt tilsatt høsten 2021 og høsten 2022. Antall tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS har vært stabil i hele perioden.

- Andelen tilsatte med utdanning fra Norge var 59 % høsten 2013 og 48 % høsten 2022. Gjennomsnitt er 51 % for alle høstopptakene.
- Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land var 37 % høsten 2013 og 48 % høsten 2022. Gjennomsnitt er 44 % for alle høstopptakene.
- Andelen tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS var 4 % høsten 2013 og 4 % høsten 2022. Gjennomsnitt er 5 % for alle høstopptakene.

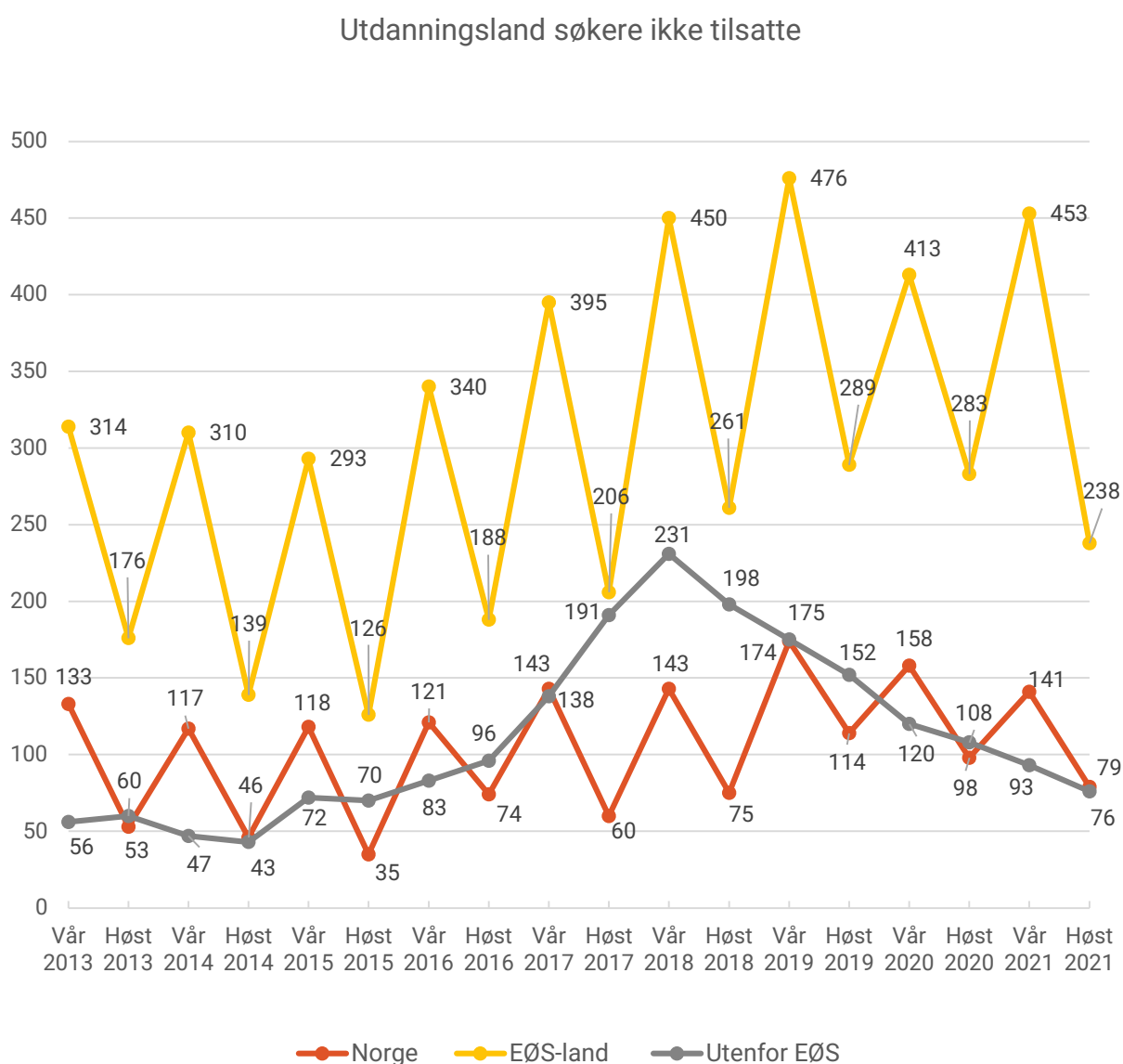


Figur 6.3: Utdanningsland tilsatte i perioden våren 2013 til høsten 2022. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

## 6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

Fra høsten 2021 til høsten 2022 er det enn reduksjon på 7 % for søkere som ikke er tilsatt. Figur 6.4 viser utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

- For søkere med utdanning fra Norge er det en økning på 18 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2022 har denne gruppen en økning på 75 %.
- For søkere med utdanning fra andre EØS-land er det en reduksjon på 17 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2022 har denne gruppen en økning på 13 %.
- For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 4 % siste året. Fra høsten 2013 til høsten 2022 har denne gruppen en økning på 22 %.

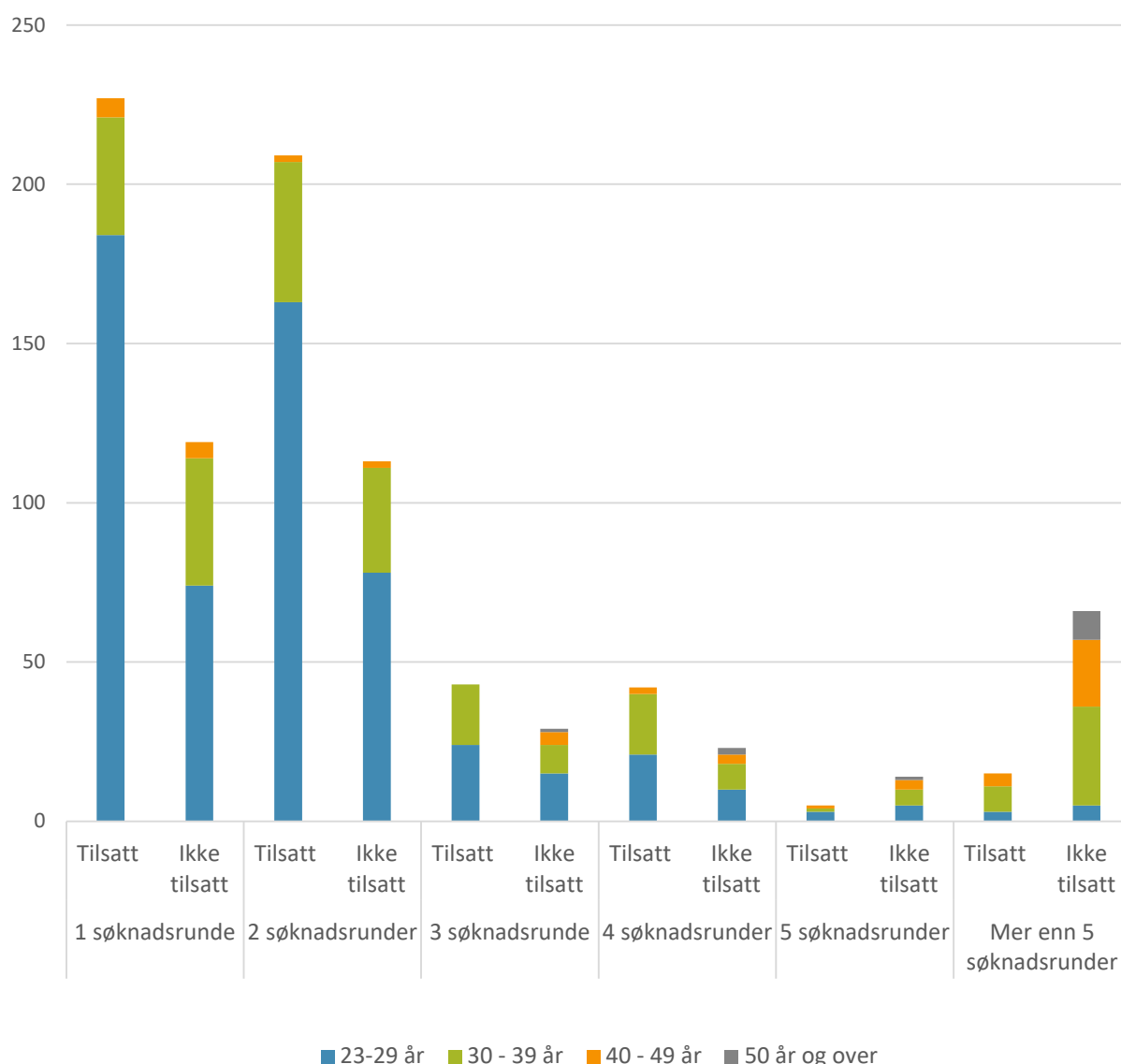


Figur 6.4 Utviklingen fra første til trettende søknadsrunde for søkere som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland.

### 6.3 Søkere som har søket i flere søknadsrunder uten å bli tilsatt

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om hvor mange søknadsrunder de har deltatt i. Figur 6.5 viser at for søkere som oppgir å ha deltatt i en til fire søknadsrunder, er det flere som blir tilsatt enn ikke tilsatt. For søkere som har deltatt i fem søknadsrunder eller mer er det flere som ikke blir tilsatt enn tilsatt. Figuren viser også at søkere som har deltatt i fem søknadsrunder eller mer og som ikke er tilsatt, har en høy andel leger i de eldste aldersgruppene.

Tilsatte og ikke tilsatte fordelt på alder og antall søknadsrunder



Figur 6.5 Antall tilsatt og ikke tilsatte fordelt på aldersgrupper og hvor mange søknadsrunder den enkelte søker har deltatt i.

Tabell 4 viser utdanningsland, nasjonalitet og alder for søkere som ikke er tilsatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder. Det er 103 søkere i denne gruppen. De fleste er utdannet i land utenfor EØS, eller et annet EØS-land. De fleste har norsk nasjonalitet, men det er også en stor gruppe med nasjonalitet fra land utenfor EØS.

**Tabell 4. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene høsten 2021, våren 2022 og høsten 2022**

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land inkl. U.K.	EØS inkl. U.K.	1	6			7
	Land utenfor EØS	1	1			2
	Norge	15	15	4	2	36
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS		5	8	3	16
	Norge	1	13	14	6	34
Norge	Land utenfor EØS				1	1
	Norge	2	4	1		7
<b>Totalsum</b>		<b>20</b>	<b>44</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>103</b>

## 6.4 Ønsket stilling om etter LIS1

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om de ønsker å jobbe i kommunehelsetjenesten eller spesialisthelsetjenesten når de er ferdig med LIS1. Høsten 2022 var femte søknadsrunde søkerne ble bedt om å besvare dette screeningsspørsmålet. Figur 6.6 viser at en høy andel av søkerne ønsker stilling i spesialisthelsetjenesten etter LIS1.

Søkernes preferanser har vært relativt konstante de fem siste søknadsrundene. Dette er vist i tabell 5:

- Andelen som ønsker å jobbe i primærhelsetjenesten etter LIS1 ligger på mellom 13 % og 16 % de siste fem tilsetningsrundene. Andelen er lavere blant dem som ble tilsatt enn for dem som ikke ble tilsatt.
- Andelen som ønsker å jobbe i spesialisthelsetjenesten etter LIS1 ligger på mellom 54 % og 63 % de siste fem tilsetningsrundene. Andelen er høyere blant dem som ble tilsatt enn for dem som ikke ble tilsatt.
- Andelen som ikke har noen preferanser ligger på mellom 23 % og 31 % de siste fem tilsetningsrundene. Andelen er lavere blant dem som ble tilsatt enn for dem som ikke ble tilsatt.

Tabell 5 Ønsket stilling etter LIS1-tjeneten for søkere i søknadsrundene høsten 2020 til høsten 2022

	Høsten 2020		våren 2021		Høsten 2021		våren 2022		Høsten 2022	
	Tilsatt	Ikke tilsatt	Tilsatt	Ikke tilsatt	Tilsatt	Ikke tilsatt	Tilsatt	Ikke tilsatt	Tilsatt	Ikke tilsatt
Spesialisthelse-tjenesten	71 %	54 %	67 %	58 %	65 %	51 %	60 %	54 %	56 %	50 %
Primærhelse-tjenesten	9 %	20 %	11 %	14 %	10 %	17 %	12 %	17 %	14 %	19 %
Ingen preferanser	20 %	26 %	22 %	27 %	24 %	32 %	28 %	30 %	30 %	32 %

## 6.5 Oppsummering av tilsettingsprosessen

Det er fortsatt mange søkere til de utlyste stillingene høsten 2022. 541 (60 %) av 905 søkere fikk tilbud om stilling. Dette er positiv utvikling. Til sammenligning var det kun 46 % av søkerne som fikk tilbud om stilling høsten 2018 og høsten 2019. De nye LIS1-stillingene har bidratt til å snu utviklingen, slik at en høyere andel får tilbud om LIS1-stilling.

I denne tilsettingsrunden er det tilsatt like mange søkere med utdanning fra andre EØS-land som med utdanning fra Norge.

Dataunderlaget viser at de fleste søkere bor i Norge (96 %) eller andre nordiske land (2 %).

Vi ser fortsatt at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de tilsatte oppga 70 % at de var ferdige med utdanningen i perioden mars 2022 til februar 2023. 74 % var i aldersgruppen 23 til 29 år.

Antallet tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS har ikke økt selv om det har blitt flere LIS1-stillinger.

Språkkrav og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

# 7. VEDLEGG

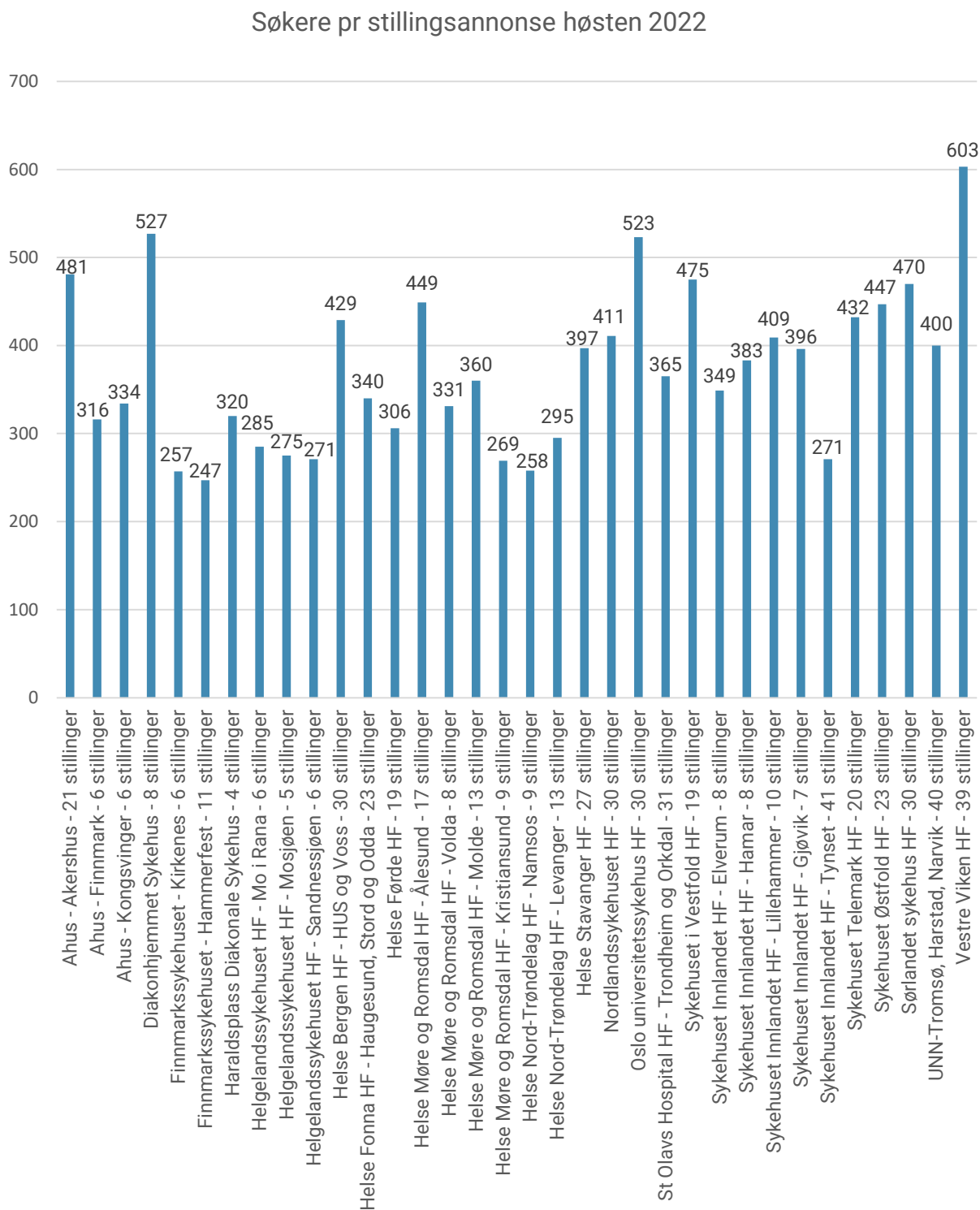
## Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte høsten 2022.

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	33	1131	576	33
<i>Diakonhjemmet Sykehus</i>	1	8	527	527	8
Finnmarkssykehuset HF	2	17	504	290	17
<i>Haraldsplass Diakonale Sykehus</i>	1	4	320	320	4
Helgelandssykehuset HF	3	17	831	352	17
Helse Bergen HF	1	30	429	429	33
Helse Fonna HF	1	23	340	340	23
Helse Førde HF	1	19	306	306	19
Helse Møre og Romsdal HF	4	47	1409	507	47
Helse Nord- Trøndelag HF	2	22	553	327	22
Helse Stavanger HF	1	27	397	397	27
Nordlandssykehuset HF	1	30	411	411	31
Oslo universitetssykehus HF	1	20	523	523	21
St Olavs Hospital HF	1	31	365	365	31
Sykehuset i Vestfold HF	1	19	475	475	19
Sykehuset Innlandet HF	5	37	1808	530	37
Sykehuset Telemark HF	1	20	432	432	20
Sykehuset Østfold HF	1	23	447	447	23
Sørlandet sykehus HF	1	30	470	470	30
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	40	400	400	40
Vestre Viken HF	1	39	603	603	39
<b>Totalsum</b>	<b>34</b>	<b>536</b>	<b>12681</b>		<b>541</b>

## Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

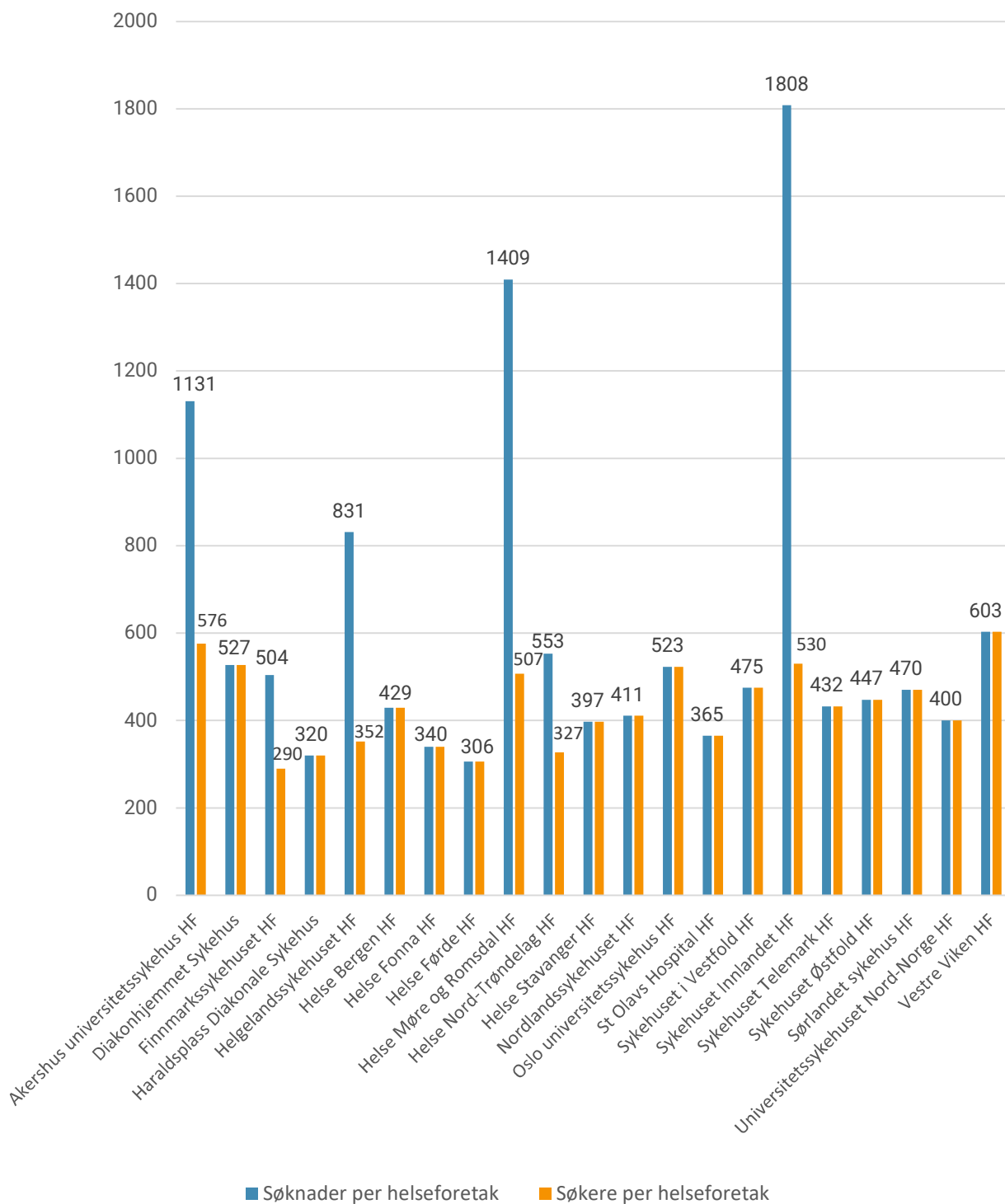
Antall søkere per annonse høsten 2022. Hver annonse inneholder flere stillinger.





### Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak

Antall søknader og søkere per helseforetak høsten 2022



## Vedlegg 4 Oversikt over søkere og tilsatte høsten 2022

Alle søkere og tilsatte høsten 2022, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Afghanistan	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Albania	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Algerie	1	Romania	1	
Australia	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Bangladesh	4	Land utenfor EU/EØS	4	
Brasil	2	Land utenfor EU/EØS	1	
		Litauen	1	
Bulgaria	1	Bulgaria	1	
Canada	1	Polen	1	
Colombia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Danmark	9	Danmark	7	6
		Polen	2	2
Frankrike	1	Norge	1	1
Ghana	1	Norge	1	
Hellas	2	Hellas	2	
India	6	Land utenfor EU/EØS	2	2
		Polen	4	
Irak	1	Polen	1	
Iran	3	Land utenfor EU/EØS	1	
		Norge	1	
		Tsjekkia	1	1
Island	7	Island	1	
		Slovakia	4	1
		Ungarn	2	1
Italia	2	Italia	1	1
		Slovakia	1	1
Kazakhstan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kenya	2	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Ungarn	1	1
Kina	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kypros	1	Ungarn	1	1
Latvia	1	Latvia	1	
Libya	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Nederland	4	Latvia	1	
		Nederland	2	2
		Polen	1	1

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Nigeria	2	Italia	1	
		Ungarn	1	
Norge	755	Bulgaria	8	2
		Danmark	48	32
		Irland	1	1
		Italia	1	
		Kroatia	6	5
		Land utenfor EU/EØS	49	10
		Latvia	17	11
		Litauen	1	1
		Norge	344	253
		Polen	130	75
		Romania	12	2
		Slovakia	58	38
		Spania	2	
		Sverige	1	1
		Tsjekkia	21	17
		Tyskland	2	2
Ungarn	54	36		
Pakistan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Polen	13	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	11	3
		Slovakia	1	
Portugal	1	Tsjekkia	1	1
Romania	3	Romania	2	
		Slovakia	1	1
Russland	6	Land utenfor EU/EØS	5	1
		Polen	1	
Serbia	9	Land utenfor EU/EØS	9	2
Spania	4	Spania	4	
Sri Lanka	4	Land utenfor EU/EØS	4	
Storbritannia og Nord-Irland	1	Polen	1	1
Sudan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Sveits	2	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Latvia	1	1

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Sverige	21	Bulgaria	1	1
		Danmark	2	1
		Latvia	2	2
		Norge	3	3
		Polen	7	3
		Romania	1	
		Slovakia	1	1
		Sverige	3	1
		Ungarn	1	
Syria	4	Land utenfor EU/EØS	4	
Sør-Afrika	1	Polen	1	1
Tsjekkia	1	Tsjekkia	1	
Tyrkia	1	Bulgaria	1	
Tyskland	15	Land utenfor EU/EØS	1	
		Latvia	1	
		Norge	1	1
		Polen	1	
		Slovakia	1	
		Tyskland	9	4
		Ungarn	1	
Ukraina	2	Land utenfor EU/EØS	2	1
USA	2	Tsjekkia	1	
		Ungarn	1	
<b>SUM TOTALT</b>	<b>905</b>		<b>905</b>	<b>541</b>

**Postadresse:** Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

**Telefon:** +47 47 47 20 20

**E-post:** [postmottak@helsedir.no](mailto:postmottak@helsedir.no)