

# Leger i spesialisering del 1 (LIS1)

Statusrapport søknadsrunden våren  
2022

---

Rapport

IS-3056



Publikasjonens tittel: Leger i spesialisering del 1 (LIS1)  
Statusrapport søknadsrunden våren 2022

Utgitt: 12/ 2022  
Bestillingsnummer: IS – 3056  
Utgitt av: Helsedirektoratet  
Kontakt: Avdeling personell og godkjenning  
Postadresse: Pb. 220 Skøyen, 0213 Oslo  
Besøksadresse: Vitaminveien 4, 0483 Oslo

Tlf.: 47 47 20 20  
[postmottak@helsedir.no](mailto:postmottak@helsedir.no)  
[www.helsedirektoratet.no](http://www.helsedirektoratet.no)

Forfattere: Avdeling personell og godkjenning

# FORORD

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal av helseforetakene i samarbeid med kommunene. Det er to tilsettingsrunder pr år, en om våren og en om høsten, og tilsettingsprosessen starter ca. trekvart år før oppstart.

Etter hver tilsettingsrunde lager Helsedirektoratet en rapport med oversikt over søknader og tilsetninger i de utlyste LIS1-stillingene.

LIS1-stillingene med oppstart 1.9.2022 ble utlyst i Helsedirektoratets stillingsportal våren 2022. De siste årene er det bevilget betydelig midler til nye LIS1-stillinger. Per 1.9.2022 er det 1119 faste LIS1-stillinger, hvorav 575 stillinger har oppstart 1.9.2022.

Hele tilsettingsprosessen i LIS1-stillinger registreres i Helsedirektorates stillingsportal. For å få god kvalitet på datene til statusrapportene, må både søkere og arbeidsgivere følge de fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen.

Helsedirektoratet takker alle som har bidratt med data til rapporten.

# INNHold

<b>FORORD</b>	<b>2</b>
<b>INNHold</b>	<b>3</b>
<b>SAMMENDRAG</b>	<b>5</b>
<b>INNLEDING</b>	<b>6</b>
<b>1.1 Hovedprinsippene for tilsetning i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)</b>	<b>7</b>
<b>2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2022</b>	<b>8</b>
<b>2.1 Utlyste stillinger</b>	<b>8</b>
2.1.1 Samlet oversikt	8
2.1.2 Søknader våren 2022	8
<b>3. SØKERE VÅREN 2022</b>	<b>10</b>
<b>3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2022</b>	<b>10</b>
3.1.1 Nasjonalitet søkere	10
3.1.2 Utdanningsland søkere	11
3.1.3 Utdanningsår søkere	12
<b>4. TILSATTE VÅREN 2022</b>	<b>13</b>
<b>4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2022</b>	<b>13</b>
4.1.1 Utdanningsland tilsatte	13
4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland	14
4.1.3 Nasjonalitet tilsatte	15
4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet	16
4.1.5 Utdanningsår tilsatte	17

# INNHOOLD

<b>5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2022</b>	<b>18</b>
<b>5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2022</b>	<b>18</b>
5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt	18
5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt	19
5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt	20
5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt	21
<b>6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2022</b>	<b>22</b>
<b>6.1 Antall LIS1-stillinger</b>	<b>22</b>
<b>6.2 Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2022</b>	<b>23</b>
6.2.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2022	23
6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland	24
6.2.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland	25
6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland	26
<b>6.3 Søkere som søker mange ganger uten å bli tilsatt</b>	<b>27</b>
<b>6.4 Ønsket stilling etter LIS1</b>	<b>29</b>
<b>6.5 Vurdering av tilsettingsprosessene</b>	<b>30</b>
<b>7. VEDLEGG</b>	<b>31</b>
Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser og søknader	
Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse	
Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak	
Vedlegg 4. Oversikt over søkere og tilsatte våren 2022	

# SAMMENDRAG

Våren 2022 var det 1193 søkere til 562 utlyste LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2022. 48 % av søkerne fikk tilbud om stilling.

Søkerne besto av 64 % kvinner og 36 % menn. Av søkerne som fikk tilbud om stilling var 65 % kvinner og 35 % menn.

38 % av søkerne har utdanning fra Norge. 55 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 7 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som er ansatt har norsk nasjonalitet (93 %). 4 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 3 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de tilsatte er 51 % utdannet i Norge. 47 % er utdannet i et annet EØS-land og U.K. og 2 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 84 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

Det er mange søkere som har søkt mer enn fem ganger uten å få tilbud om stilling. De som har størst utfordring med å bli tilsatt er søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS.

**Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og tilsatte i LIS1-stillinger høsten 2022 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland**

		Antall søkere	Antall tilsatte
Kjønn	Menn	426	200
	Kvinner	767	369
Nasjonalitet	Norge	1031	527
	EØS og U.K.	97	25
	Utenfor EØS	65	17
Utdanningsland	Norge	449	289
	EØS	657	267
	Utenfor EØS	87	13

# INNLEDNING

1. mars 2017 trådte ny spesialistutdanning for leger i kraft. LIS1 har erstattet turnustjenesten for leger, og er første del av alle legers spesialistutdanning.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig tilsettingsprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansettelses.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for tilsettingsprosessen. De publiserer stillingsannonser i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Statusrapportene som publiseres etter hver tilsettingsrunde inneholder tall og utviklingstrekk uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden våren 2022 for leger som starter som LIS1 i september 2022. Stillingene ble utlyst 27. januar med søknadsfrist 10. februar 2022.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som de tidligere LIS1-rapportene. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden våren 2022. Det sjette kapitlet gir en kort fremstilling av utviklingstrekkene i perioden våren 2013 til våren 2022.

Som en konsekvens av Brexit er det nye regler fra 1.1.2022 for leger med utdanning fra U.K. I rapporten har vi likevel valgt å legge data for leger med utdanning fra U.K. i samme gruppe som leger fra andre EØS-land. Dette gjør dataene sammenlignbare over tid. Det er få søkere med utdanning fra U.K.

Utlysning og tilsetting i restplasstillinger i sykehus og kommuner er ikke inkludert i rapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige som følge av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

# INNLEDNING

## 1.1 Hovedprinsippene for tilsetting i del 1 av ny spesialistutdanning for leger (LIS1)

---

- ✓ LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning.
- ✓ Alle som har eller kvalifiserer for autorisasjon eller LIS1-lisens, og som ikke tidligere har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS1, kan søke på stillingene.
- ✓ Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- ✓ Tilsetting i LIS1-stilling er søknadsbasert i tråd med arbeidslivets regler.
- ✓ Antallet LIS1-stillinger har fram til 2020 vært ca. 950 på årsbasis. Pr. 1.9.2022 er antallet 1119 på årsbasis, en økning på 169 stillinger.
- ✓ LIS1-stillinger er tidsbegrensede og koblet mellom helseforetak og kommune. LIS1 er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- ✓ Ledige LIS1-stillinger lyses ut sentralt gjennom Helsedirektoratets stillingsportal og ansettelse skjer lokalt i helseforetak og kommuner.
- ✓ Fordelingen av LIS1-stillinger skal sikre god legefördeling i hele landet.
- ✓ Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men bare sende én søknad per annonse.
- ✓ I hver søknadsrunde, vår og høst, får søkerne jobbtillbud i puljer (tilbudsrunder) med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrunderne, kan man ikke tilsettes i de neste tilbudsrunderne.
- ✓ For å få godkjent LIS1, må legen ha søkt på stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning. Som hovedregel er det krav om godkjent LIS1 for å kunne gå videre i spesialiseringssløpet.



## 2. STILLINGER OG SØKNADER VÅREN 2022

### 2.1 Utlyste stillinger

---

Våren 2020 opprettet departementet 100 midlertidige LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2020. I tillegg ble det opprettet 38 faste LIS1-stillinger i region nord, hvorav halvparten med oppstart 1.9.2020 og halvparten fra 1.3.2022. Høsten 2020 bevilget Stortinget midler til 100 faste stillinger, hvorav halvparten med oppstart 1.9.2021 og halvparten fra 1.3.2022.

Høsten 2021 vedtok Stortinget å opprette ytterligere 62 stillinger bundet til spesialitetene allmennmedisin, psykiatri og barne- og ungdomspsykiatri, hvorav 31 stillinger fikk oppstart 1.9.2022. De siste 31 LIS1-stillingene er senere trukket tilbake av budsjettmessige årsaker.

Ikke alle LIS1-stillinger lyses ut. Noen holdes tilbake og reserveres til leger som gjeninntre etter sykdom eller lovfestede permisjoner.

#### 2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2022 var det 1193 søkere til 562 utlyste LIS1-stillinger. Det var 31 stillingsannonser fordelt på 21 helseforetak.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

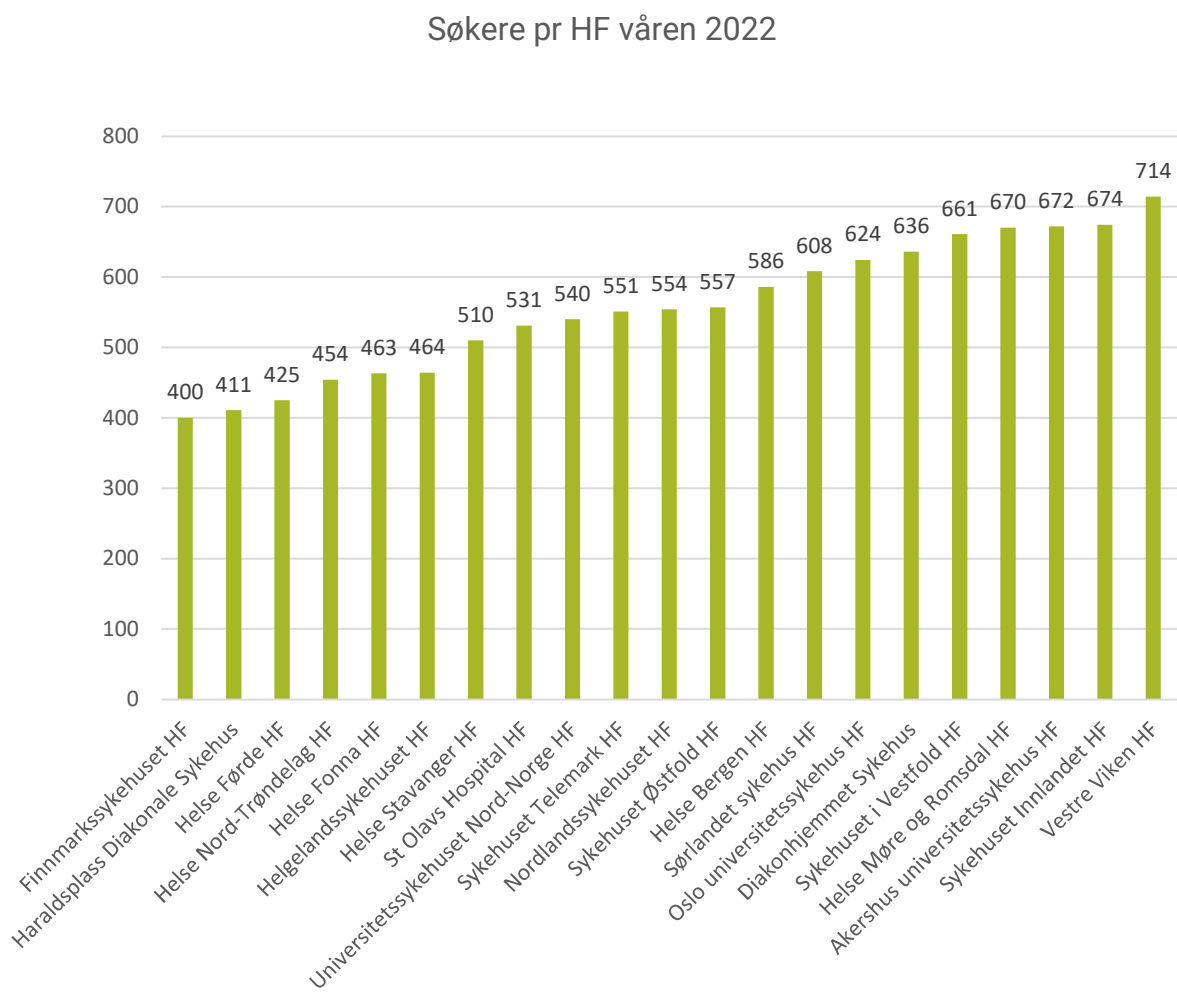
#### 2.1.2 Søknader våren 2022

Helseforetakene lyser ut LIS1-stillingene gjennom fellesannonser i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver annonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en annonse for hvert sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, to helseforetak hadde tre annonser og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 18 stillinger pr stillingsannonse.

Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2022 var det i gjennomsnitt 488 søknader per stillingsannonse og i gjennomsnitt 557 søkere per helseforetak. Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 15132.

Vedlegg 1, 2 og 3 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i utlysningsrunden våren 2022.

Figur 2.2 viser antall søkere pr helseforetak våren 2022. Det var god søkning til alle helseforetakene. Det er stor variasjon i antall søknader per annonse. Finnmarkssykehuset mottok 633 søknader fra 400 søkere til sine to stillingsannonser, mens Vestre Viken mottok 714 søknader på sin annonse. Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 1908 søknader fra 670 søkere. I vedlegg 3 vises totalt antall søknader og søkere per helseforetak.



Figur 2.2 Antall søkere pr helseforetak.

# 3. SØKERE VÅREN 2022

## 3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2022

Våren 2022 var det 1193 søkere til 569 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 13 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 1193 søkere:

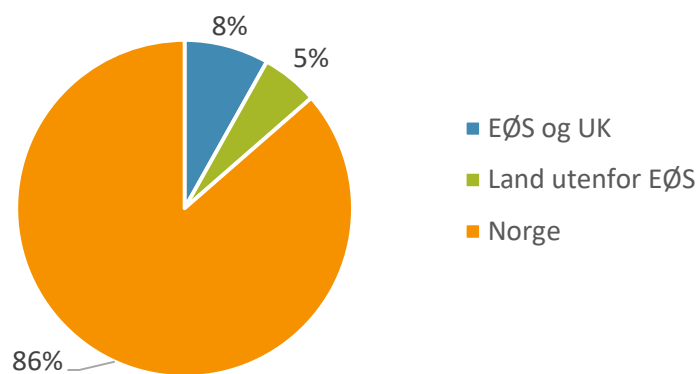
- Kvinner 767 (64 %)
- Menn 426 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 29 år.

### 3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og U.K. og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 1031 (86 %) av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 49 ulike nasjonaliteter. 97 (8 %) av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området og U.K. 65 (5 %) av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet søkere våren 2022



Figur 3.1: Andel søkere med nasjonalitet fra Norge, fra et annet EØS-land og U.K eller fra et land utenfor EØS.

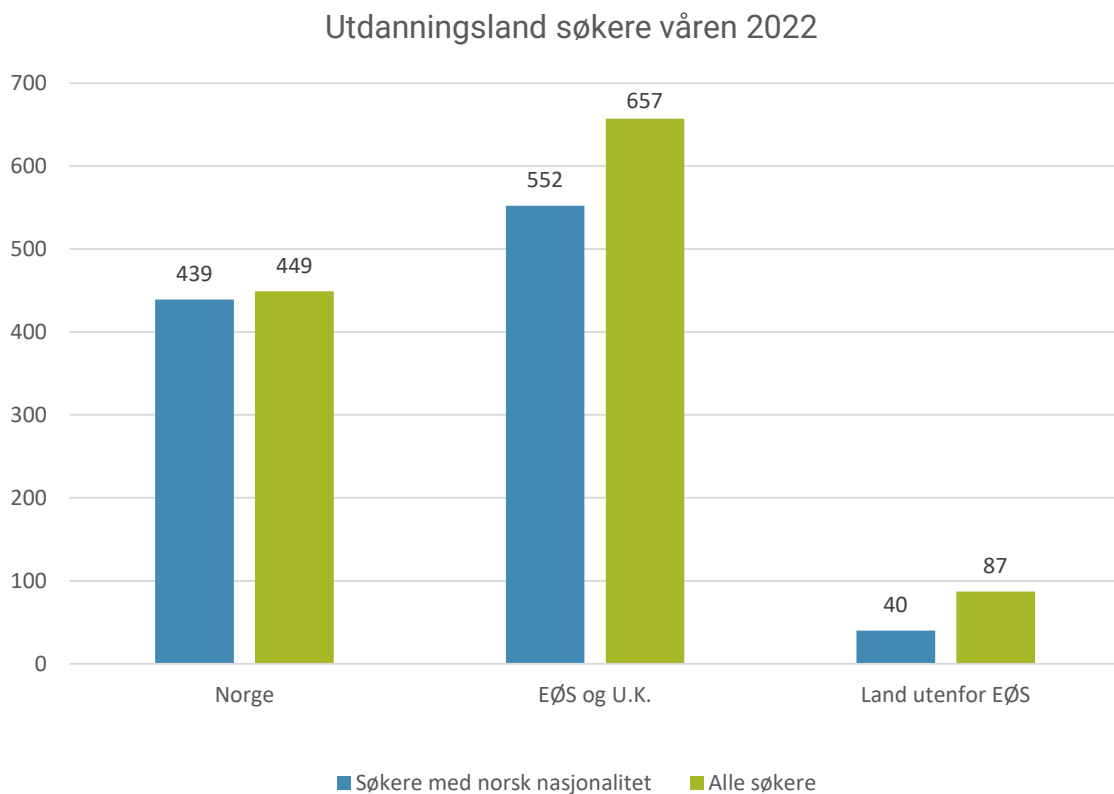
### 3.1.2 Utdanningsland søkere

Figur 3.2 viser alle søkere fordelt etter utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Av det totale antallet søkere har:

- 38 % utdanning fra Norge
- 55 % utdanning fra et annet EØS-land
- 7 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 98 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 84 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land og U.K. har norsk nasjonalitet
- 46 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet



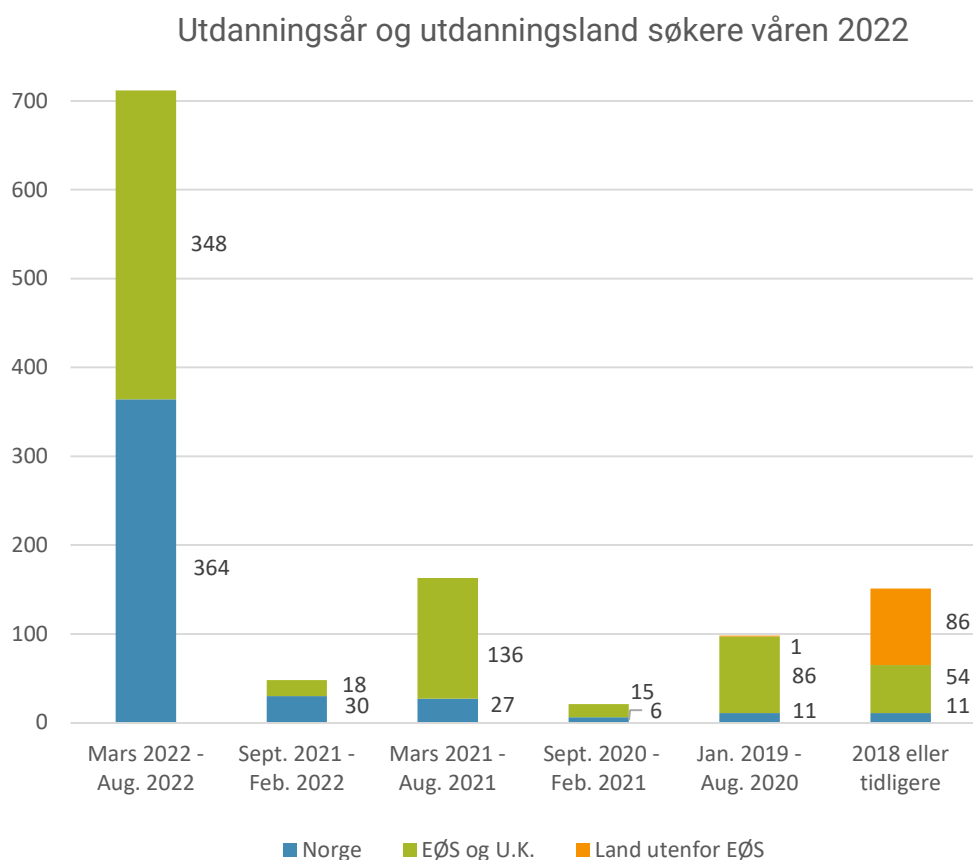
Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

### 3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter når de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2022. I denne gruppen er det omtrent like mange med utdanning fra andre EØS-land som med norsk utdanning. Den nest største gruppen er dem som avsluttet studiene våren 2021. I denne gruppen er det flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, er det en stor gruppe med utdanning fra 2018 eller tidligere.

- 712 (60 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden mars 2022 til august 2022
- 48 (4 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden september 2021 til februar 2022
- 163 (14 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2021 til august 2021
- 21 (2 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2020 til februar 2021
- 98 (8 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden januar 2019 til august 2020
- 151 (13 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2018 eller tidligere



Figur 3.3: Søkere våren 2022 fordelt etter utdanningsår for gjennomført cand.med. utdanning og utdanningsland.

# 4. TILSATTE VÅREN 2022

## 4.1 Hovedtall for tilsatte i søknadsrunden våren 2022

I søknadsrunden våren 2022 fikk 48 % av søkere tilbud om stilling. Det ble tilsatt 569 leger. Noen helseforetak tilsatte færre enn planlagt og noen tilsatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. permisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de tilsatte er:

- Kvinner 65 % (369)
- Menn 35 % (200)

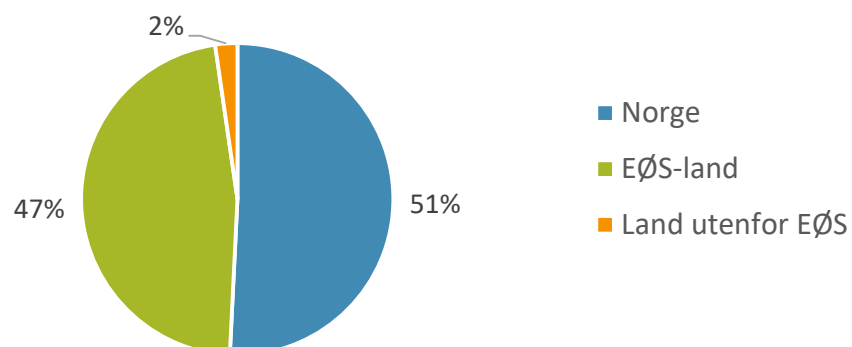
Det er en høyere andel kvinner enn menn som er tilsatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (64 %) enn mannlige søkere (36%).

Gjennomsnittsalderen for de tilsatte er 28 år. Dette er ett år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

### 4.1.1 Utdanningsland tilsatte

De tilsatte har utdanning fra Norge, 11 ulike EØS-land og U.K. og fra land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over de tilsattes nasjonalitet og utdanningsland.

Utdanningsland tilsatte våren 2022

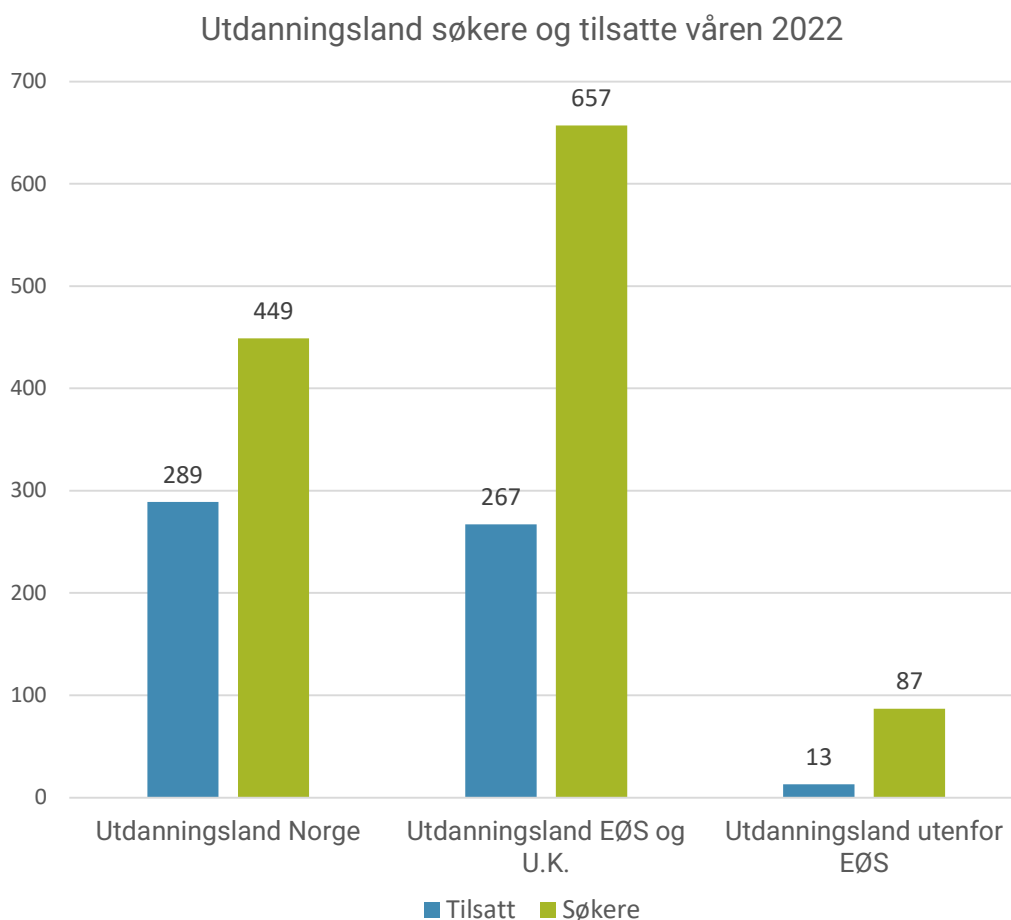


Figur 4.1: Tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land og U.K. eller fra et land utenfor EØS.

Det var flest søkere med norsk utdanning som ble tilsatt, både i absolutte tall og som andel. Dette er vist i figur 4.2.

Figuren 4.2 viser at:

- 64 % av søkerne utdannet i Norge ble tilsatt
- 41 % av søkerne utdannet i et annet EØS-land og U.K. ble tilsatt
- 15 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble tilsatt

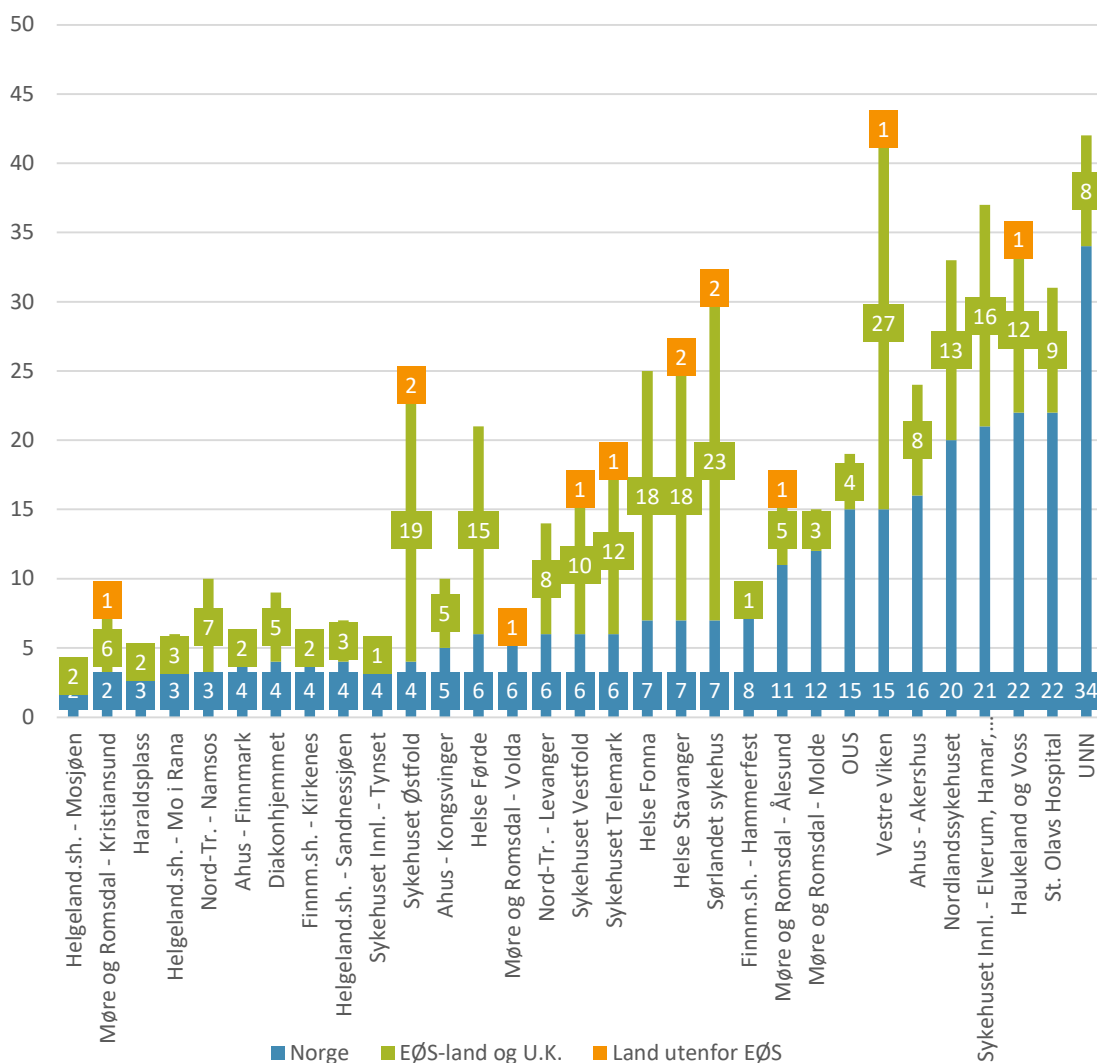


Figur 4.2: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt på utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land og U.K., eller fra et land utenfor EØS.

#### 4.1.2 Tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall tilsatte pr stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Figuren viser stor variasjon i utdanningsbakgrunn. I noen helseforetak er det tilsatt flest søkere med norsk utdanning, mens i andre helseforetak er det tilsatt flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. Det er få tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Sykehuset Østfold, Helse Stavanger og Sørlandet sykehus har tilsatt flest, med 2 LIS1-leger hver.

## Ansatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland



Figur 4.3: Tilsatte LIS1 pr stillingsannonse fordelt på utdanning fra Norge, et EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

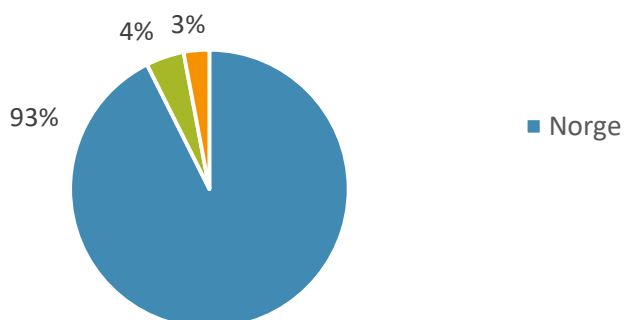
### 4.1.3 Nasjonalitet tilsatte

De tilsatte LIS1 har oppgitt 26 ulike nasjonaliteter. I tillegg til Norge er de tilsatte fra 12 EØS-land og 13 land utenfor EØS. 93 % av de tilsatte har norsk nasjonalitet. Fordelingen av de tilsatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 527 (93 %) har norsk nasjonalitet
- 25 (4 %) har nasjonalitet fra annet EØS-land, hvorav 12 ulike nasjonaliteter
- 17 (3 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 13 ulike nasjonaliteter



## Nasjonalitet ansatte våren 2022



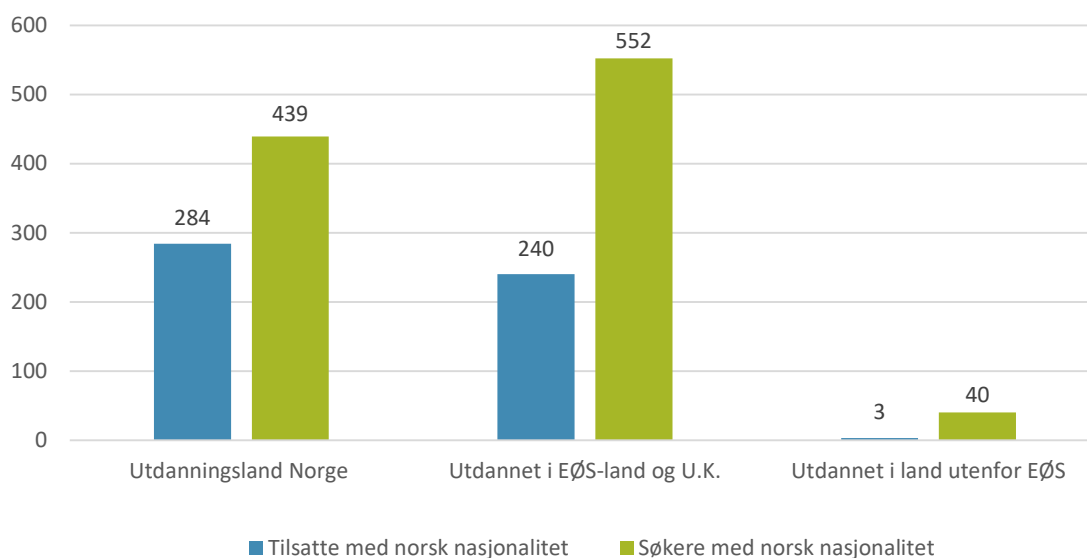
Figur 4.4: Tilsatte fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller fra land utenfor EØS.

### 4.1.4 Utdanningsbakgrunn for tilsatte med norsk nasjonalitet

93 % av de tilsatte hadde norsk nasjonalitet (527 av 569). Til sammenligning hadde 86 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (1031 av 1193). Figur 4.5 viser søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere norske med utdanning fra Norge enn med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 65 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 43 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble tilsatt
- 8 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble tilsatt

## Utdanningsland søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet våren 2022

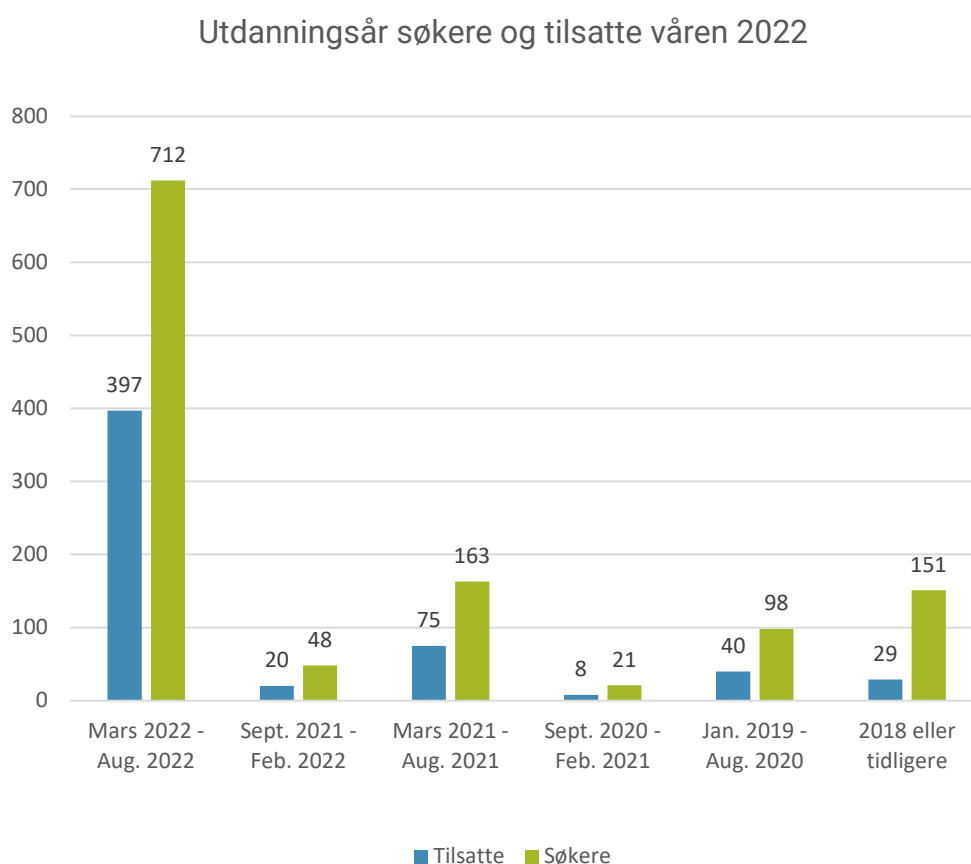


Figur 4.5: Antall søkere og tilsatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

#### 4.1.5 Utdanningsår tilsatte

Et flertall av søkerne våren 2022 avsluttet sine studier våren 2022 (60 %) og våren 2021 (14 %). Det var også en stor gruppe søkere med utdanning fra 2018 eller tidligere (13 %). Figur 4.6 viser totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført eller vil gjennomføre sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 56 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2022 til august 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 70 % av de tilsatte.
- 42 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2021 til februar 2022 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 4 % av de tilsatte
- 46 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2021 til august 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 13 % av de tilsatte.
- 38 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2020 til februar 2021 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 1 % av de tilsatte.
- 41 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2019 til august 2020 ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 7 % av de tilsatte.
- 19 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2018 eller tidligere ble tilsatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de tilsatte.
- 



Figur 4.6: Totalt antall søkere og tilsatte fordelt etter periode for avsluttet legeutdanningen.

# 5. SØKERE SOM IKKE BLE TILSATT VÅREN 2022

## 5.1 Hovedtall søkere som ikke ble tilsatt våren 2022

---

I søknadsrunden våren 2022 var det 624 søkere som ikke ble tilsatt i en LIS1-stilling. Dette er 52 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble tilsatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen<sup>1</sup>
- hadde takket ja til en annen stilling<sup>2</sup>

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble tilsatt:

- Kvinner 398 (64 %)
- Menn 226 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble tilsatt var 30 år for både kvinner og 31 år for menn. Dette er to år eldre enn gjennomsnittsalder for tilsatte og ett år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

Av søkerne som ikke ble tilsatt oppga 579 søkere (93 %) Norge som bostedsland. 29 søkere (5 %) oppga Sverige, Danmark og Island som bostedsland. 15 søkere (2 %) oppga øvrige EØS-land og U.K. som bostedsland og 1 søker oppga land utenfor EØS som bostedsland.

### 5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt

Av de 624 søkerne som ikke ble tilsatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble tilsatt, viser figur 5.1 at:

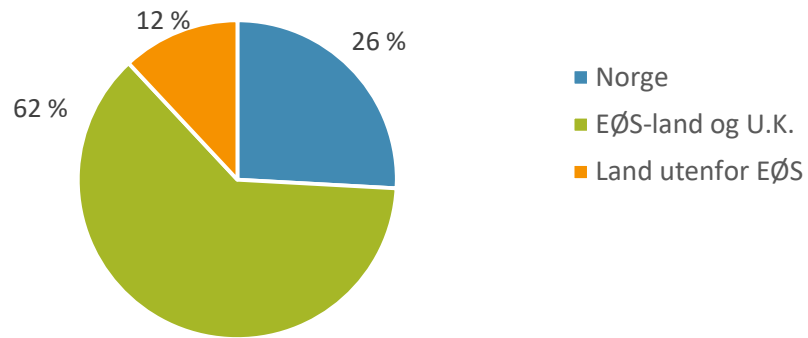
- 160 (26 %) er utdannet i Norge
- 390 (62 %) er utdannet i et annet EØS-land og U.K.
- 74 (12 %) er utdannet i et land utenfor EØS

---

<sup>1</sup> Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonellgrupper enn leger, etc.

<sup>2</sup> Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

## Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2022



Figur 5.1: Utdanningsland søkere som ikke ble tilsatt våren 2022 fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

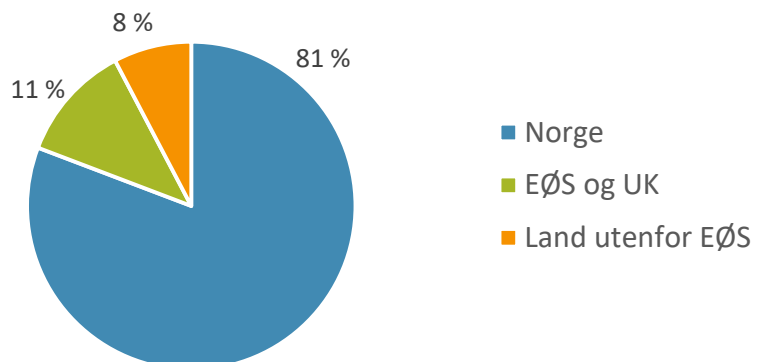
### 5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt

De 624 søkerne som ikke ble tilsatt hadde nasjonalitet fra Norge, 21 EØS-land og U.K. og 23 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble tilsatt viser figur 5.2 at:

- 504 (81 %) har norsk nasjonalitet
- 72 (11 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land og U.K.
- 48 (8 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

## Nasjonalitet søkere som ikke ble tilsatt våren 2022



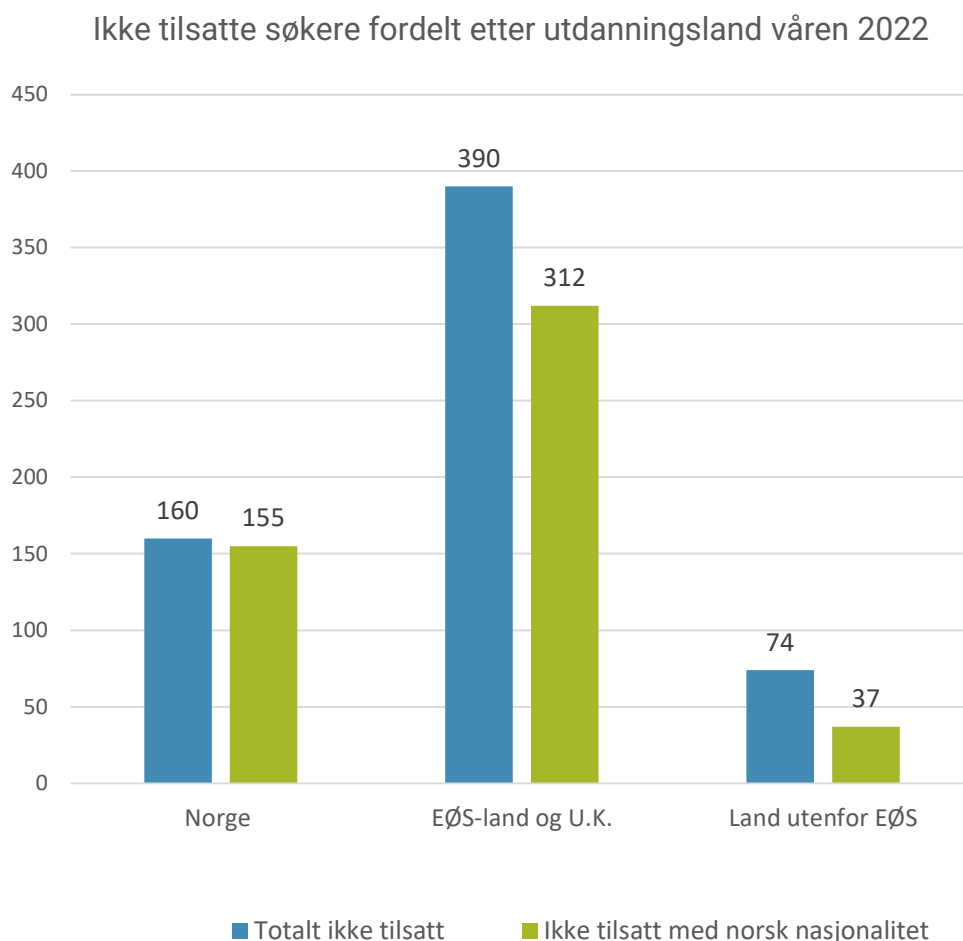
Figur 5.2: Nasjonalitet på søkere som ikke ble tilsatt våren 2022 fordelt på nasjonalitet fra Norge, et annet EØS-land eller et land utenfor EØS.

### 5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble tilsatt

Av de 624 søkerne som ikke ble tilsatt var det 504 søkere (81 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 155 (31 %) hadde utdanning fra Norge
- 312 (62 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land og U.K.
- 37 (7 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt på utdanningsland. Av de 160 søkerne med utdanning fra Norge som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 97 %. Av de 390 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 80 %. Av de 74 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke fikk tilsetning, var andelen med norsk nasjonalitet på 50 %.



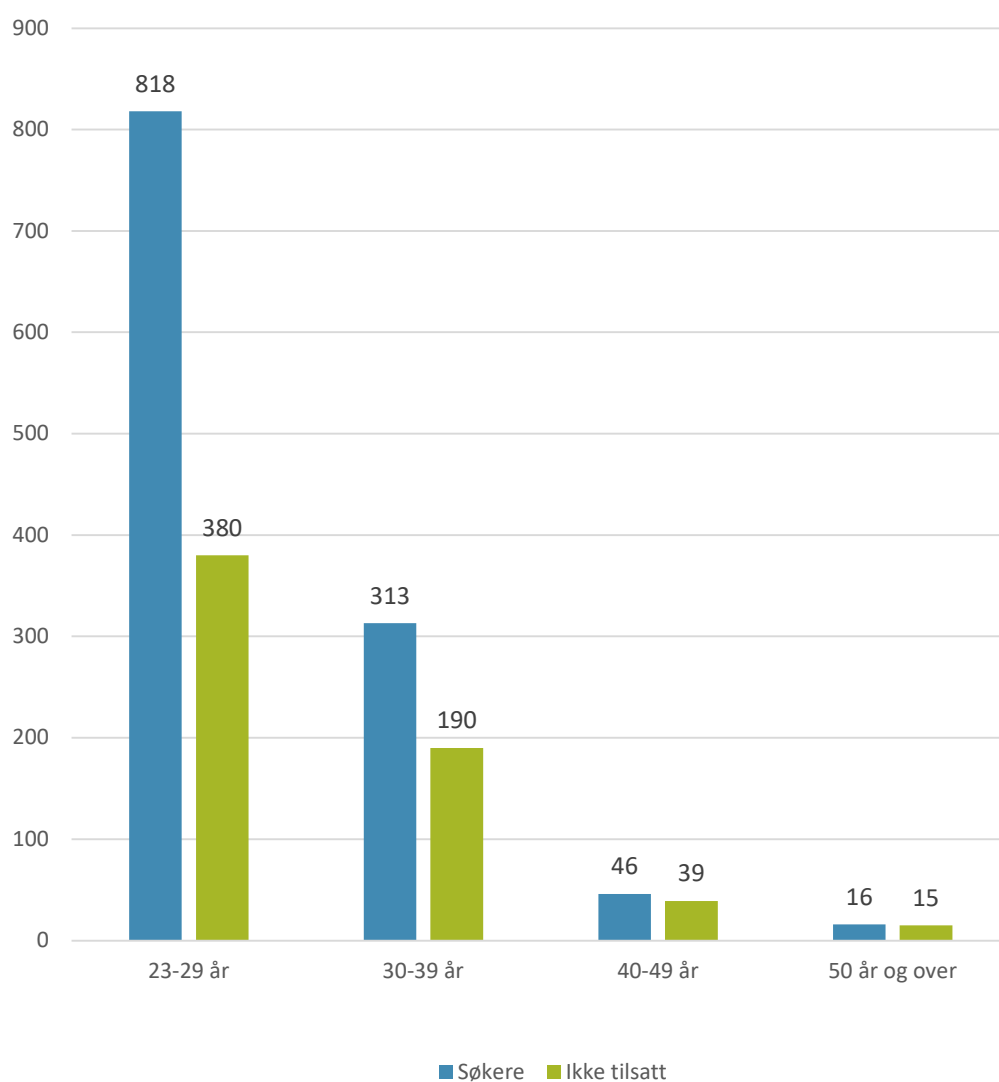
Figur 5.3 Totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble tilsatt, fordelt etter utdanningsland.

### 5.1.4 Alder på søkere som ikke ble tilsatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble tilsatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 69 % av alle søkere og 61 % av alle som ikke ble tilsatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble tilsatt (46 %).

Andelen søkere som ikke ble tilsatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke tilsatte søkere på 61 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år er andelen 85 % og for søkere 50 år og eldre er andelen 94 %.

Aldersfordeling alle søkere og søkere som ikke ble tilsatt våren 2022



Figur 5.4 Totalt antall søkere og søkere som ikke ble tilsatt fordelt på aldersgrupper.

# 6. UTVIKLINGSTREKK – VÅREN 2013 TIL VÅREN 2022

I perioden våren 2013 til høsten 2021 er det gjennomført 19 søknads- og tilsettingsrunder etter det søknadsbaserte systemet. Helsedirektoratets stillingsportal er brukt ved alle tilsettingsrundene. Data fra våren 2022 sammenlignes med data fra tidligere søknadsrunder for turnustillinger og LIS1-stillinger for å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra turnustjeneste til ny spesialistutdanning del 1.

## 6.1 Antall LIS1-stillinger

Tabellen under viser fordeling av nye og gamle LIS1-stillinger. Fram til søknadsrunden våren 2020 har det vært 950 LIS1-stillinger per år. Halvparten lyses ut om høsten og halvparten om våren.

Helsedirektoratet anbefalte i 2019 at det burde opprettes 200 nye LIS1-stillinger. Anbefalingen er delvis fulgt opp. De siste 31 stillingene skulle hatt oppstart våren 2023, men er i forslaget til Statsbudsjett trukket tilbake av budsjettmessige årsaker.

Den trinnvise innføringen av nye LIS1-stillinger fra tilsettingsrunden våren 2020 til våren 2022 viser at økningen i antall LIS1-stillinger har bidratt til at det totale antallet søkere som ikke får tilbud om stilling reduseres for hver ny søknadsrunde. Også antallet søkere som har søkt i flere runder uten å få tilbud om stilling er redusert.

Tabell 2. Nye og gamle LIS1-stillinger, midlertidig og permanente, fordelt på oppstartstidspunkt.

Fordeling	Gamle stillinger			38 nye til Helse Nord			100 midl.	100 varige		62 bundne	
	Vår	Høst	Sum	Høst 20	Vår 21	Sum	(Høst 20)	Høst 21	Vår 22	Høst 22	Vår 23
Helse Sør-Øst	210	210	420				54	27	27	15	
Helse Vest	91	91	182				32	13	13	5	
Helse Midt	89	89	178				14	10	10	5	
Helse Nord	85	85	170	19	19	38	0	0	0	6	
<b>Sum pr halvår</b>	<b>475</b>	<b>475</b>	<b>950</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>38</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>31</b>	

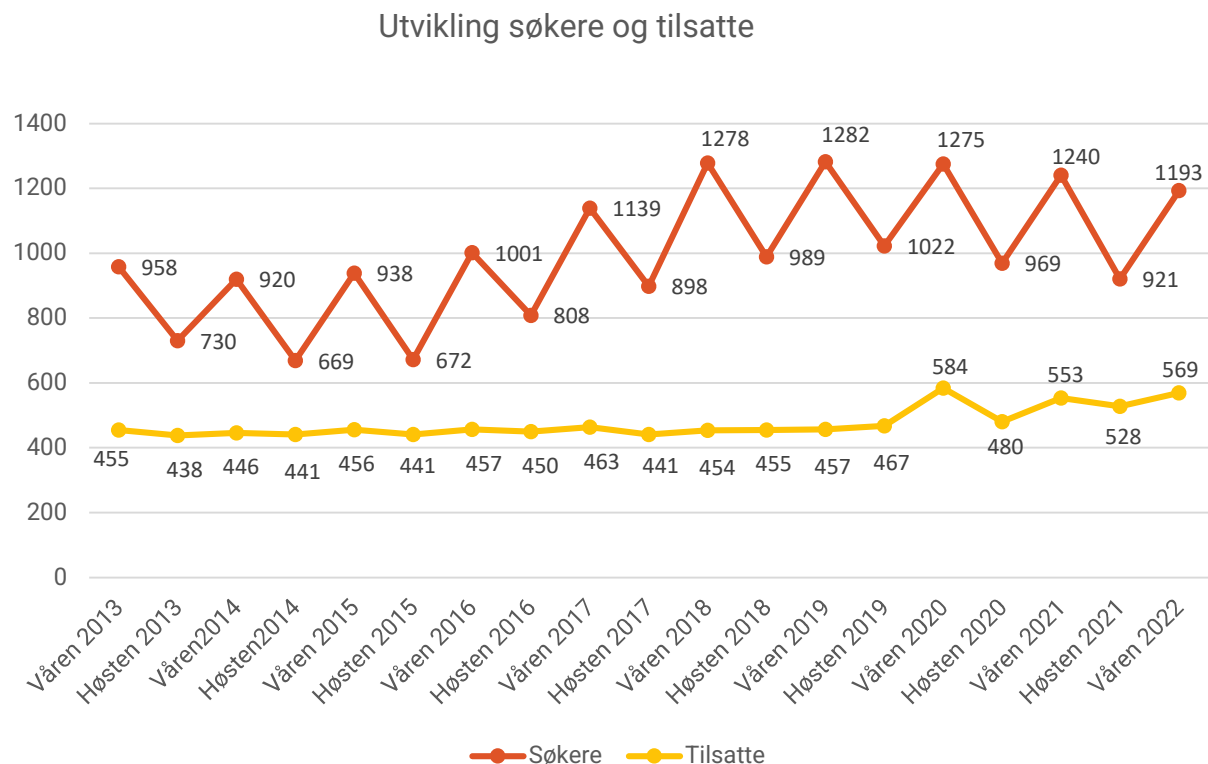
## 6.2 Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2022

Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flere søkere i søknadsrundene om våren enn om høsten. Når vi ser på utviklingen over tid vil det derfor være mest interessant å se på data fra de tidligere våropptakene når vi presenterer data fra et nytt våropptak. Tilsvarende benytter vi data fra høstopptakene når vi sammenligner med data fra et nytt høstopptak.

### 6.2.1 Antall søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2022

Figur 6.1 viser at antall tilsatte frem til våren 2020 har ligget på omtrent samme nivå i hver søknadsrunde, da halvparten av de ca. 950 stillingene er utlyst om våren og halvparten på høsten. De små variasjonene kan forklares med at helseforetakene reserverer noen stillinger til personer som kommer tilbake etter lovfestede permisjoner. Økningen i antall tilsatte våren 2020 og våren 2022 kan forklares med det økte antallet LIS1-stillinger.

Figur 6.1 viser at antall søkere, de første årene etter 2013, var stabilt på under 1000 søkere ved våropptakene. Deretter viser grafen noen år med stor økning i antall søkere. De siste årene viser grafen en svakt synkende trend. Antall søkere våren 2022 ligger 4 % lavere enn våren 2021. Samtidig viser figuren at antall søkere våren 2022 ligger langt høyere enn ved våren 2013. Økningen fra våren 2013 til våren 2022 er på 25 % .



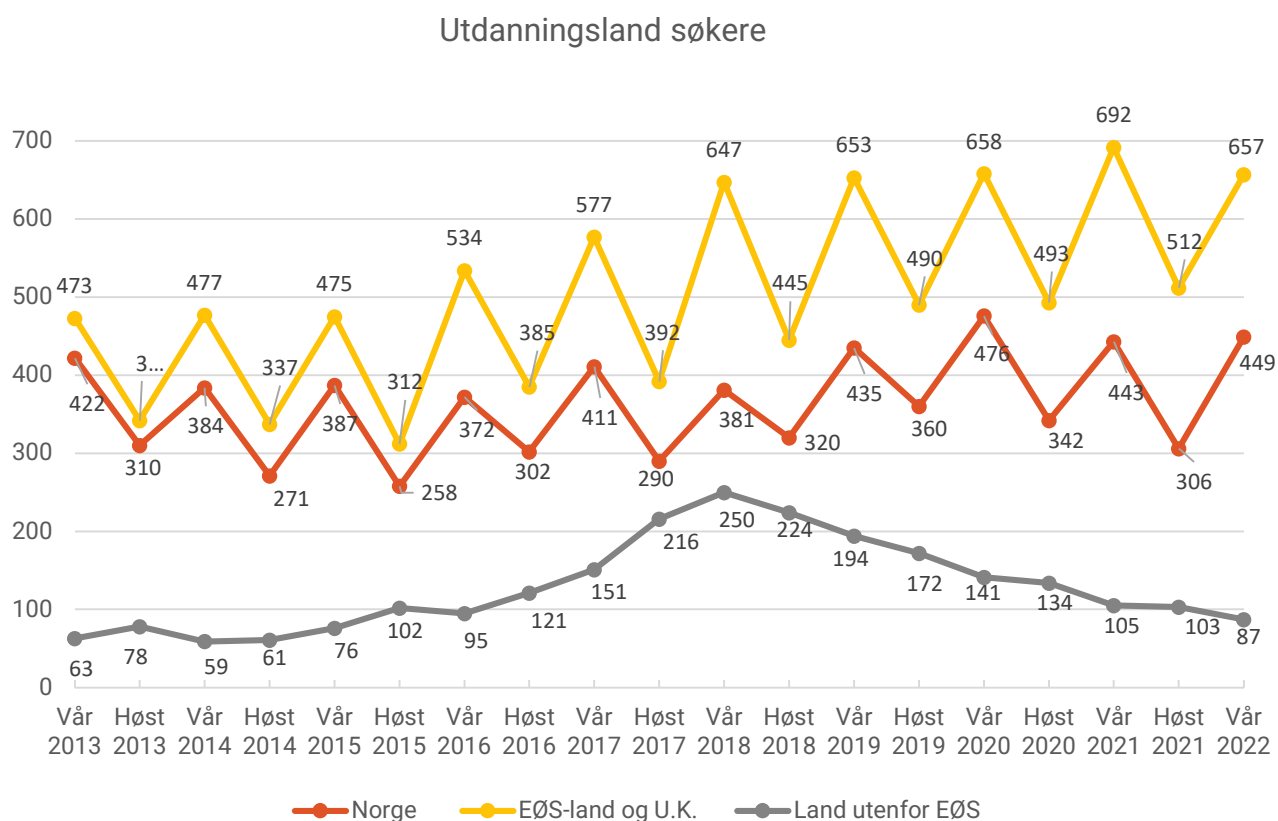
Figur 6.1 Totalt antall søkere og tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2022.



## 6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

Vi har delt utdanningslandene inn i tre grupper: søkere med norsk utdanning, søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K, og søkere med utdanning fra land utenfor EØS.

- For søkere med utdanning fra Norge ser vi en økning på 1 % det siste året og en økning på 6 % siden våren 2013.
- For søkere med utdanning fra et annet EØS-land og U.K. er det en reduksjon på 5 % det siste året og en økning på 39 % siden våren 2013.
- For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 17 % siste året og en økning på 38 % siden våren 2013.



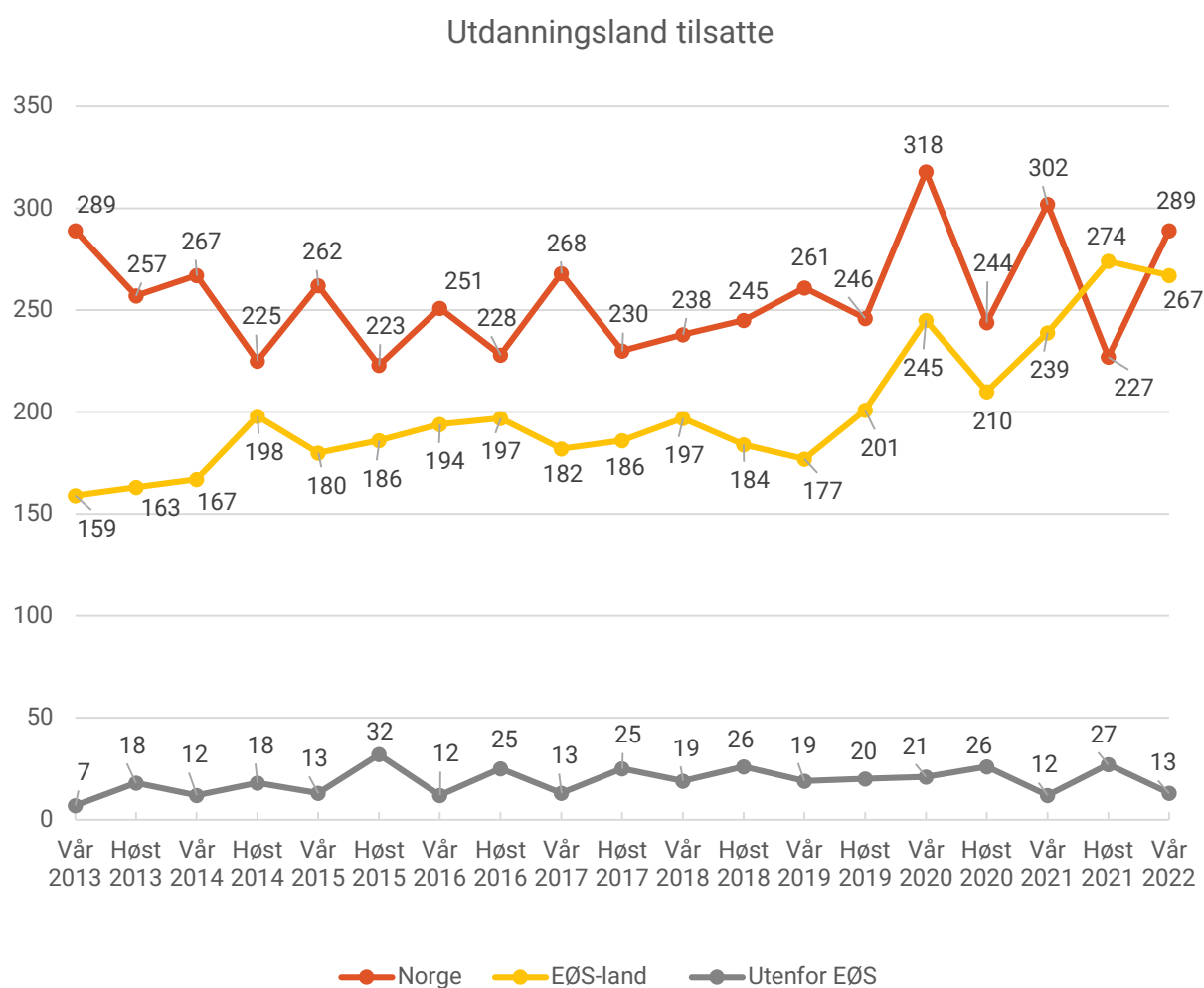
Figur 6.2: Utvikling i antall søkere fordelt på utdanningsland i perioden våren 2013 til våren 2022. Sortert etter utdanning fra Norge, øvrige EØS-land (og U.K.) og land utenfor EØS.

Figur 6.2 viser at antall søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K. er det en gradvis økning i alle våropptakene i perioden våren 2013 til våren 2021. Våren 2022 er første året med en liten reduksjon. For søkere med norsk utdanning, er det en økning i antall søkere ved våropptakene fra våren 2018 frem til våren 2020. Grafen viser en nedgang våren 2021, men øker igjen våren 2022. For gruppen med utdanning utenfor EØS viser grafen en jevn økning i perioden 2015 til 2018 og en jevn nedgang i perioden våren 2018 til våren 2022.

### 6.2.3 Utvikling tilsatte fordelt på utdanningsland

For å se om arbeidsgiverne har noen preferanser i forhold til utdanningsbakgrunn, er de tilsatte inndelt i tre grupper av utdanningsland: søkere med norsk utdanning, søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K og søkere med utdanning fra land utenfor EØS.

- 51 % av de tilsatte våren 2022 har norsk utdanning. Gjennomsnitt for søkere med norsk utdanning er 57 % for alle våropptakene. Andelen tilsatte med utdanning fra Norge var lavest våren 2018 med 52 % og høyest våren 2013 med 64 %.
- 47 % av de tilsatte våren 2022 har utdanning fra et annet EØS-land og U.K. Gjennomsnittet er 40 % for alle våropptakene. Andelen tilsatte med utdanning fra andre EØS-land og U.K. var lavest våren 2013 med 35 % og våren 2022 med 47 %.
- 2 % av de tilsatte våren 2022 har utdanning fra land utenfor EØS. Gjennomsnittet er 3 % for alle våropptakene. Andelen tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS varierer mellom 2 % og 4 % i alle våropptakene.



Figur 6.3: Utvikling i antall tilsatte i perioden våren 2013 til våren 2022. Sortert etter utdanning fra Norge, fra et EØS-land (og U.K) eller fra et land utenfor EØS.

Figur 6.3 viser at det er flest tilsatte med utdanning fra Norge i alle utlysingsrundene om våren. Det er kun høsten 2021 det er tilsatt flest fra gruppen med utdanning fra andre EØS-land og U.K. For gruppen med utdanning fra Norge er det stor variasjon mellom vår- og høst-rundene, noe som gjenspeiler at det er flest med norsk utdanning som avslutter sine studier om våren. Antall tilsatte med utdanning fra andre EØS-land og U.K. øker jevnt, og er i 2022 økt med 68 % i forhold til våren 2013. Det er flere tilsatt i denne gruppen i høstopptakene enn i vårøptakene. Den minste gruppen er tilsatte med utdanning fra land utenfor EØS. Også i denne gruppen er det flere som tilsettes i høstopptakene enn i vårøptakene.

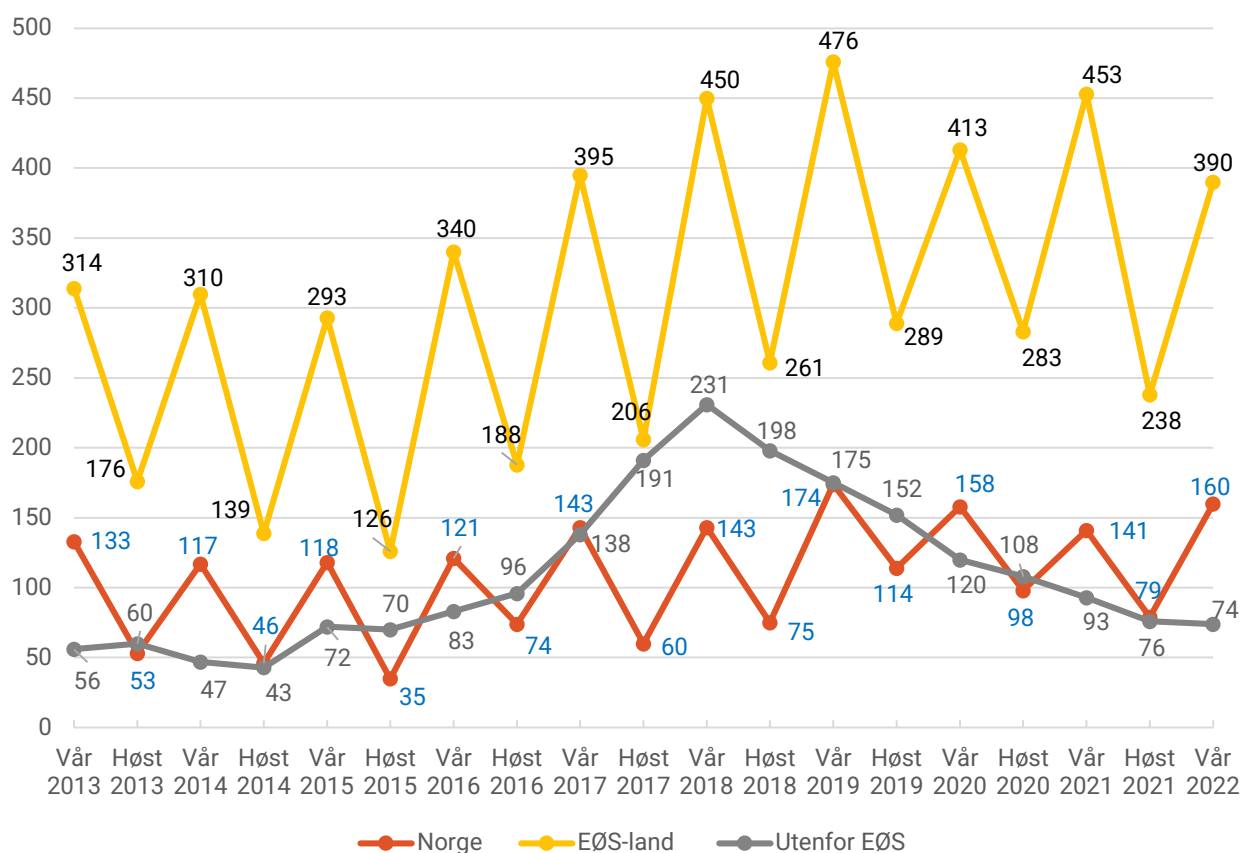
#### 6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble tilsatt fordelt på utdanningsland

I figur 6.2 presenterte vi utviklingen i søkere fordelt på utdanningsland og i figur 6.3 presenterte vi utviklingen i tilsatte fordelt på utdanningsland. Figur 6.4 er tatt inn i rapporten for å synliggjøre utdanningsland for søkere som ikke blir tilsatt.

- For søkere med utdanning fra Norge er det en økning på 13 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2022 har denne gruppen en økning på 20 %.
- For søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K. er det en reduksjon på 14 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2022 har denne gruppen en økning på 24 %.
- For søkere med utdanning fra land utenfor EØS er det en reduksjon på 20 % siste året. Fra våren 2013 til våren 2022 har denne gruppen en økning på 32 %.

Figur 6.4 viser at de nye LIS1-stillingene har bidratt til en reduksjon i antall søkere som ikke er tilsatt for alle tre grupper fra 2019 til 2022. Sammenlignet med våren 2019 er det våren 2022 en reduksjon i antall søkere som ikke er tilsatt på 24 %. Siste året er det en nedgang på 9 %. Samtidig viser grafen en noe ujevn nedgang. Dette kan forklares med ulikt antall utlyste stillinger i hver utlysingsrunde. Det var utlyst flere stillinger våren 2020 enn våren 2022.

## Utdanningsland søkere ikke tilsatte



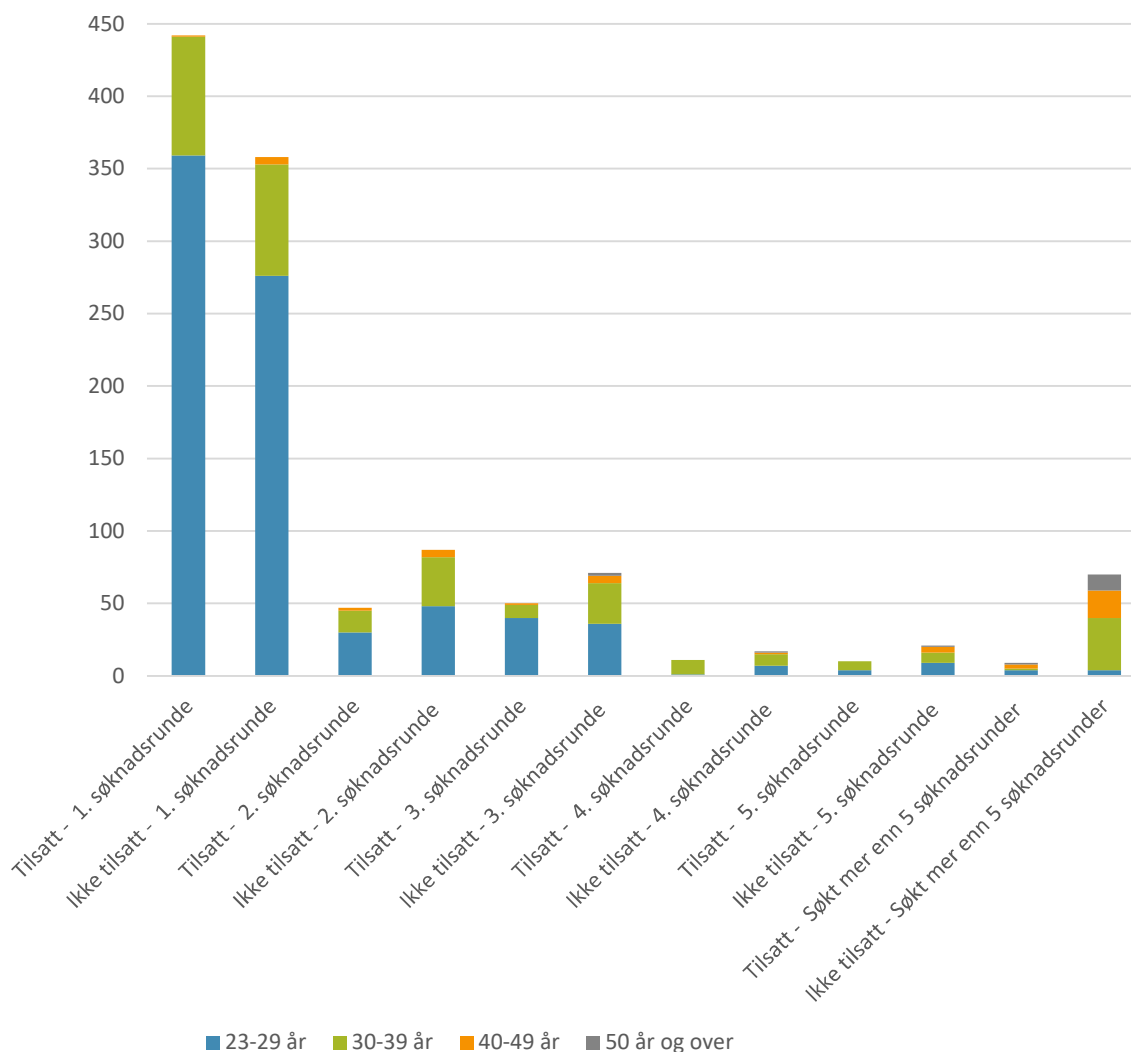
Figur 6.4 Utviklingen for søkere som ikke ble tilsatt i perioden våren 2013 til våren 2022, fordelt på utdanningsland.

### 6.3 Søkere som søker mange ganger uten å bli tilsatt

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om hvor mange søknadsrunder de har deltatt i. Figur 6.5 viser at en stor andel av søkerne er førstegangssøkere (67%). For søkere som oppgir å ha deltatt i en søknadsrunde, er det flere som blir tilsatt (55 %) enn ikke tilsatt (45 %). For alle som har søkt i to eller flere søknadsrunder er det flere som ikke blir tilsatt enn tilsatt.

Figuren viser også at for søkere som har deltatt i fem søknadsrunder eller mer, og som ikke er tilsatt, er det en høy andel leger i de eldste aldersgruppene.

## Tilsatte og ikke tilsatte fordelt på alder og antall søknadsrunder



Figur 6.5 Antall tilsatte og ikke tilsatte fordelt på aldersgrupper og hvor mange søknadsrunder den enkelte søker har deltatt i.

Av de 624 søkerne som ikke ble tilsatt våren 2022 var det:

- 358 søkere som søkte for første gang
- 266 søkere hadde deltatt i to eller flere søknadsrunder.
- 179 søkere hadde deltatt i tre eller flere søknadsrunder
- 108 søkere hadde deltatt i fire eller flere søknadsrunder
- 91 søkere hadde deltatt i fem eller flere søknadsrunder
- 70 søkere hadde deltatt i mer enn fem søknadsrunder

Tabell 4 og viser at mange norske med utdanning fra andre EØS-land og land utenfor EØS har utfordringer med å bli tilsatt. Det er også en stor gruppe søkere med utdanning og nasjonalitet fra land utenfor EØS som søker i flere runder uten å få tilsetning i LIS1-stilling.

Tabell 4. Søkere som ikke er tilsatt i noen av de tre siste søknadsrundene våren 2022, høsten 2021 og våren 2021

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
EØS-land inkl. U.K.	EØS inkl. U.K.		3			3
	Land utenfor EØS	1	1			2
	Norge	15	19	4		38
Land utenfor EØS	Land utenfor EØS	2	14	4	6	26
	Norge		9	14	6	29
Norge	EØS inkl. U.K.			1		1
	Land utenfor EØS				1	1
	Norge	2	5	1		8
<b>Totalsum</b>		<b>20</b>	<b>51</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>108</b>

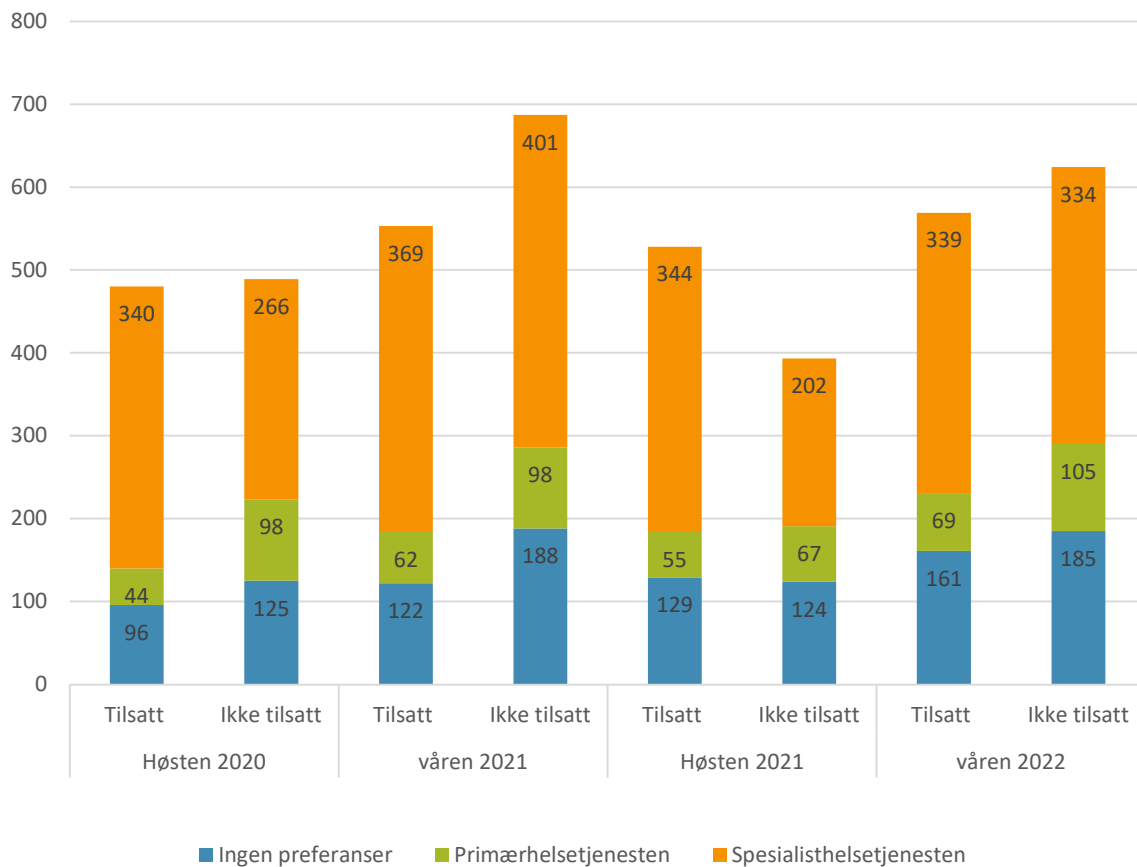
## 6.4 Ønsket stilling etter LIS1

Som en del av søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om de ønsker å jobbe i kommunehelsetjenesten eller spesialisthelsetjenesten når de er ferdig med LIS1. Våren 2022 var fjerde søknadsrunde søkerne ble bedt om å svare på dette screenings spørsmålet. Figur 6.6 viser at de fleste søkerne ønsker stilling i spesialisthelsetjenesten etter LIS1.

Søkernes preferanser har vært relativt konstante i de fire siste søknadsrundene:

- Både høsten 2021 og våren 2021 svarte 13 % at de ønsket å jobbe i primærhelsetjenesten etter LIS1. Høsten 2020 og våren 2022 svarte 15 % at de ønsket å jobbe i primærhelsetjenesten etter LIS1.
- Høsten 2021 svarte 63 % at de ønsket å jobbe i spesialisthelsetjenesten etter LIS1. Tilsvarende andel våren 2021 var 62 %. Høsten 2020 ønsket 59 % jobb i spesialisthelsetjenesten etter LIS1 og våren 2022 svarte 56 % at de ønsket jobb i spesialisthelsetjenesten.
- Høsten 2021 svarte 27 % at de ikke hadde noen preferanser. Våren 2021 svarte 25 % at de ikke hadde noen preferanser. Tilsvarende andel var 23 % høsten 2020 og 29 % våren 2022.

## Ønsket stilling etter LIS1



Figur 6.6 Ønsket stilling etter LIS1-tjeneten for søkere i søknadsrunden høsten 2020, våren 2021, høsten 2021 og våren 2022.

### 6.5 Vurdering av tilsettingsprosessene

Det har vært mange søkere til de utlyste stillingene våren 2022. 569 søkere (48 %) fikk tilbud om stilling. Antall søkere totalt og antall søkere som ikke får tilbud om stilling er synkende. Flere LIS1-stillinger har bidratt til å snu den negative utviklingen, slik at en høyere andel får tilbud om stilling.

Vi ser fortsatt en tendens til at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre.

Språkkrav og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som tilsettes innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som tilsettes mestrer norsk på et høyt nivå.

## 7. VEDLEGG

### Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall utlyste stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og tilsatte våren 2022.

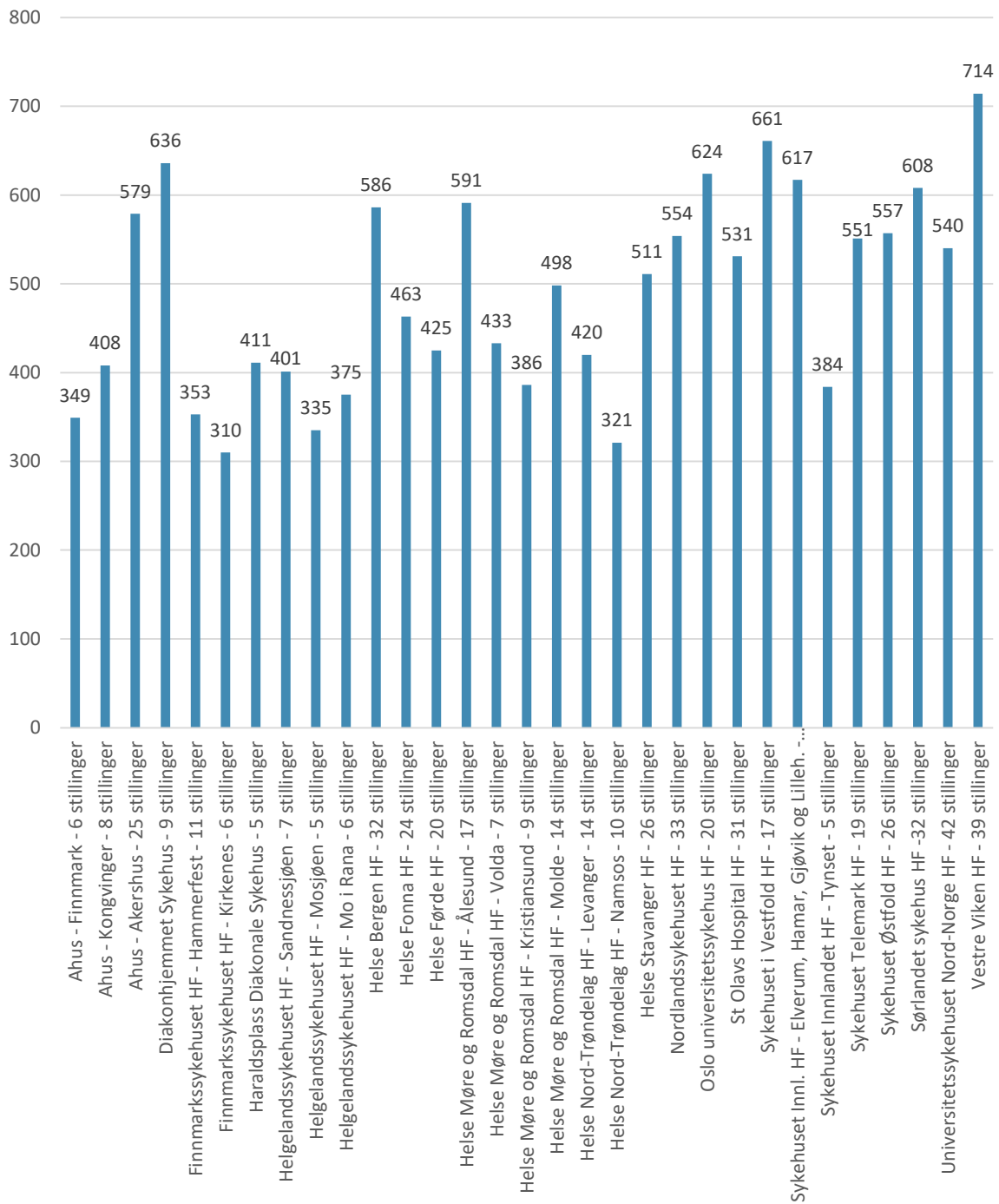
Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall annonser	Utlyste stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Tilsatte
Akershus universitetssykehus HF	3	39	1336	672	40
Diakonhjemmet Sykehus	1	9	636	636	9
Finnmarkssykehuset HF	2	17	663	400	15
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	411	411	5
Helgelandssykehuset HF	3	18	1111	464	17
Helse Bergen HF	1	32	586	586	35
Helse Fonna HF	1	24	463	463	25
Helse Førde HF	1	20	425	425	21
Helse Møre og Romsdal HF	4	47	1908	670	48
Helse Nord-Trøndelag HF	2	24	741	454	24
Helse Stavanger HF	1	26	511	510	27
Nordlandssykehuset HF	1	33	554	554	33
Oslo universitetssykehus HF	1	20	624	624	19
St Olavs Hospital HF	1	31	531	531	31
Sykehuset i Vestfold HF	1	17	661	661	17
Sykehuset Innlandet HF	2	42	1001	674	42
Sykehuset Telemark HF	1	19	551	551	19
Sykehuset Østfold HF	1	26	557	557	25
Sørlandet sykehus HF	1	32	608	608	32
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	42	540	540	42
Vestre Viken HF	1	39	714	714	43
<b>Totalsum</b>	<b>31</b>	<b>562</b>	<b>15132</b>	<b>11705</b>	<b>569</b>



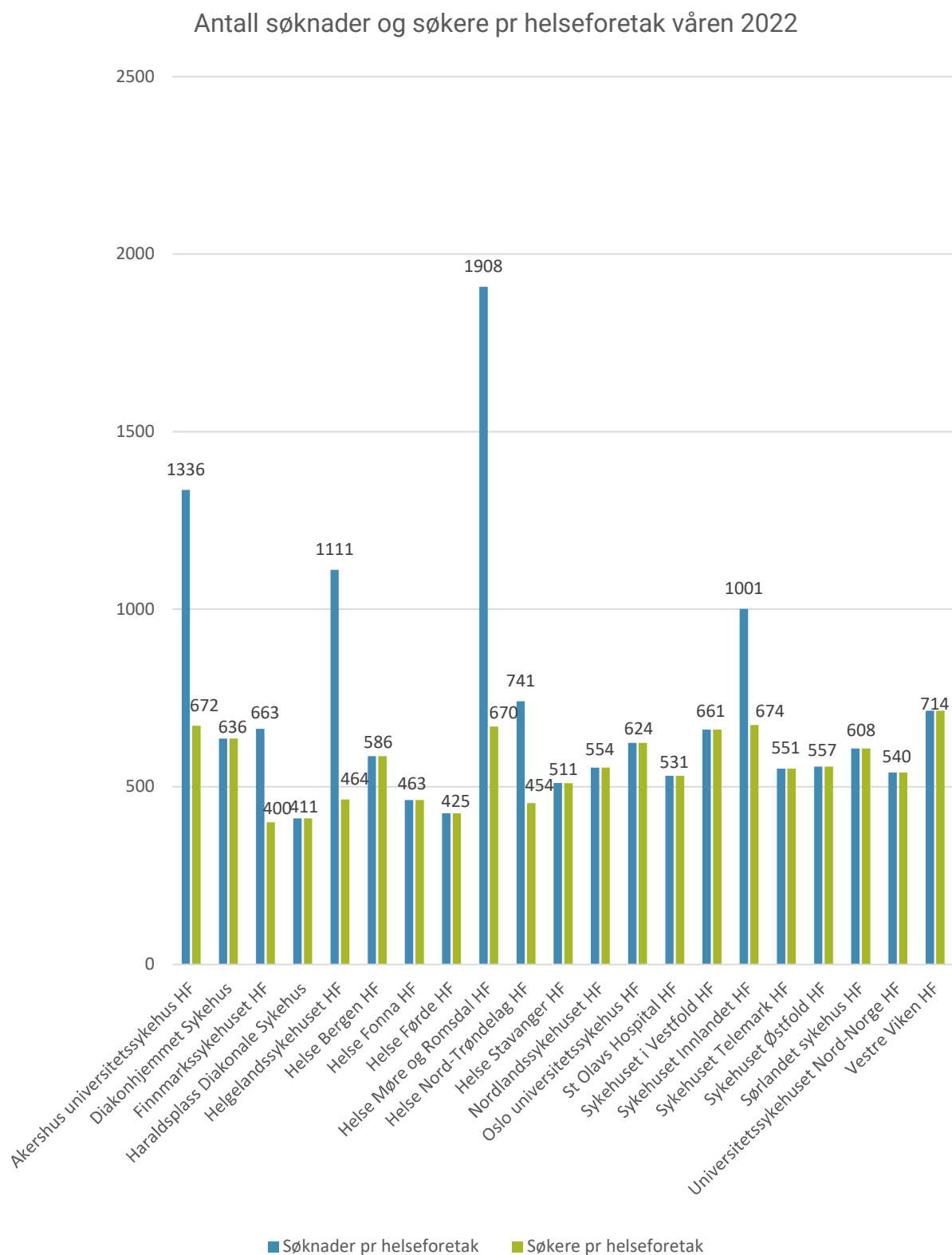
## Vedlegg 2. Antall søkere pr stillingsannonse

Antall søkere per annonse våren 2022. Hver annonse inneholder flere stillinger.

Søkere pr stillingsannonse våren 2022



### Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader pr helseforetak



## Vedlegg 4 Oversikt over søkere våren 2022

Alle søkere og tilsatte våren 2022, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Albania	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Bangladesh	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Brasil	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Colombia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Danmark	12	Danmark	9	5
		Polen	3	
Eritrea	1	Polen	1	1
Filippinene	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Finland	1	Norge	1	1
Frankrike	1	Frankrike	1	
Ghana	1	Norge	1	
Hellas	1	Hellas	1	
Hviterussland	1	Polen	1	
India	6	Land utenfor EU/EØS	1	
		Norge	1	1
		Polen	3	1
		Romania	1	
Irak	2	Land utenfor EU/EØS	2	1
Iran	4	Norge	2	1
		Polen	1	1
		Tsjekkia	1	
Irland	2	Polen	1	1
		Ungarn	1	
Island	6	Island	1	
		Polen	1	1
		Slovakia	4	
Italia	2	Italia	1	
		Slovakia	1	
Kazakhstan	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Kypros	1	Ungarn	1	
Latvia	4	Latvia	4	3
Litauen	1	Tsjekkia	1	
Malaysia	1	Polen	1	1
Mexico	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Nederland	6	Latvia	1	
		Nederland	2	
		Norge	2	2
		Polen	1	

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Nigeria	2	Italia	1	
		Ungarn	1	
Norge	1031	Bulgaria	6	2
		Danmark	66	27
		Irland	1	1
		Italia	1	
		Kroatia	9	4
		Land utenfor EU/EØS	40	3
		Latvia	20	10
		Litauen	1	
		Norge	439	284
		Polen	213	96
		Romania	13	1
		Slovakia	80	31
		Spania	1	
		Sverige	1	
		Tsjekkia	34	18
		Tyskland	1	
Ungarn	105	50		
Pakistan	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Polen	11	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	9	2
		Slovakia	1	
Portugal	2	Polen	1	1
		Tsjekkia	1	
Romania	3	Romania	2	
		Slovakia	1	
Russland	6	Land utenfor EU/EØS	6	1
Serbia	10	Land utenfor EU/EØS	10	2
Slovenia	1	Slovenia	1	
Spania	1	Spania	1	
Sri Lanka	4	Land utenfor EU/EØS	4	
Storbritannia og Nord-Irland	4	Polen	2	
		Romania	1	
		Storbritannia	1	
Sudan	2	Land utenfor EU/EØS	2	1

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall tilsatte
Sverige	19	Latvia	1	1
		Norge	2	
		Polen	9	1
		Romania	1	
		Slovakia	1	
		Sverige	4	
		Ungarn	1	1
Syria	3	Land utenfor EU/EØS	3	1
Sør-Afrika	1	Polen	1	
Tsjekkia	3	Tsjekkia	3	1
Tunis	1	Romania	1	
Tyskland	13	Danmark	1	
		Kroatia	1	
		Latvia	1	
		Norge	1	
		Polen	1	
		Slovakia	1	1
		Tsjekkia	1	1
		Tyskland	5	2
Ungarn	1			
Uganda	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Ukraina	4	Land utenfor EU/EØS	4	1
Ungarn	2	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Ungarn	1	
USA	3	Polen	2	2
		Tsjekkia	1	
Vietnam	1	Land utenfor EU/EØS	1	
<b>Totalsum</b>	<b>1193</b>		<b>1193</b>	<b>569</b>

**Postadresse:** Pb. 220, Skøyen, 0213 Oslo

**Telefon:** +47 47 47 20 20

**E-post:** [postmottak@helsedir.no](mailto:postmottak@helsedir.no)