

TiMidtveisevaluering av integrert dobbeltkompetanseutdanning i odontologi (DKO)

Spørreskjema til Universitetet i Oslo, Universitetet i Bergen og Universitetet i Tromsø

Skjemaet sendes i retur til Kari.Strand@helsedir.no innen 29. oktober.

Universitetets organisering av integrert DKO

1. Hva er/har vært mest utfordrende for universitetet med å tilby integrerte løp, og hvordan blir disse utfordringene løst?

Svar: Det har vært varierende motivasjon fra kandidatene for å gjennomføre begge deler. Mange har hatt mest fokus på spesialistutdanningen. Vi har ikke klart å løse disse utfordringene enda

2. I hvor stor grad har dere lyktes med integreringen av spesialist- og ph.d.-utdanning?

Svar: (Klikk på en rute)

I svært stor grad I stor grad Til en viss grad I liten grad I svært liten grad

3. Kommenter eventuelle erfaringer med særlige utfordringer med integrering for kandidater som har valgt ph.d.-utdanning og spesialistutdanning innen ulike fagområder.

Svar: Det er krevende med begge løp samtidig. Det er krevende å følge et spesialistutdanningsløp og ofte blir forskningen valgt bort i hverdagen under spesialistutdanningen.

4. Hva burde endres dersom ordningen med integrert DKO skulle videreføres?

Svar: Rekrutteringen til DKO bør primært være fra allerede startet spesialist- eller PhD utdanning for å kvalitetssikre søkerne.

Kandidatenes studiesituasjon og vilkår

5. Hva ser dere som fordeler og ulemper for kandidatene med integrert løp?

Svar: Fordel lønn under hele løpet, Ulempe: Vanskelig å organisere begge deler parallelt

6. Forskningsrådets sats for finansiering av ph.d.-kandidater for 2021 er 1.156.000 kroner. Hva er brutto årslønn for dobbeltkompetansekandidatene?

Svar: snitt ca 550000

7. Hva er deres vurdering av lønnsnivået som dobbeltkompetansekandidatene blir tilbudt?

Svar: (Klikk på en rute) For lavt Riktig nivå For høyt

Rekruttering til studiet

8. Det har vært færre kvalifiserte søkere til det integrerte studieløpet enn det som var forventet da ordningen ble startet opp i 2010. Hva kan etter deres mening være årsak(er) til det, og hva kunne eventuelt vært gjort annerledes for å bedre rekrutteringen til studiet?

Svar: Få har interesse av begge deler i utgangspunktet, bedre å legge til rette for en ting av gangen. Rekruttere fra allerede startede utdanningsløp (pkt 4)

Tilskuddsordningen

9. Hvordan har tilskuddsordningen til integrert DKO etter deres erfaring fungert?

Svar: Bra

Effektene av integrert DKO på rekruttering til stillinger ved universitetene

10. Hvordan er rekrutteringssituasjonen nå for stillinger som krever dobbeltkompetanse i odontologi? I hvor stor grad får universitetet kvalifiserte søkere når slike stillinger lyses ut?

Svar: Tiltagende vanskelig, vi har ikke vært i stand til å prioritere rekrutteringsstillinger og når vi da endelig har stilling er de i gang med klinisk karriere

11. Det er nå i underkant av tjue kandidater som har fullført integrert DKO. Har dette hatt merkbar effekt på rekrutteringssituasjonen til stillinger som krever dobbeltkompetanse? Om 5 år vil til sammen inntil 35 tannleger ha fullført. Hvilke forventninger har dere til den samlede effekten av ordningen for deres institusjon?

Svar: Noe effekt, viktig rekruttering innen flere fagområder

12. For hvilke stillinger ved universitetet stilles det krav i tillegg til ph.d. og godkjenning som spesialist? Hvilke krav stilles – et visst antall års praksis som spesialist og/eller annet?

Svar: Førsteamanuensis

13. Det ser ut til at flere av dem som har fullført, ikke har stillinger ved universitet eller regionale odontologiske kompetansesentre. (Dette håper vi å få mer kunnskap om fra spørreundersøkelsen blant kandidatene som også er en del av denne midtveisevalueringen). Hva kan etter deres syn være forklaringer på eller årsaker til at kandidatene ikke anvender dobbeltkompetansen? Kan det for eksempel skyldes at det ikke har vært relevante stillinger å søke på?

Svar: Ja mangel på stillinger hos oss

14. Hvilke rekrutteringsstrategier har universitetet? Har dere for eksempel målrettede tiltak mot kandidater som er under dobbeltkompetanseutdanning ved deres institusjon?

Svar: I den grad vi har handlingsrom

15. Hvis det er vanskelig å rekruttere dobbeltkompetente tannleger, hva kunne gjort det lettere?

Svar: Rekrutteringsstillinger

Forslag til alternative tiltak og andre kommentarer

16. Dersom denne ordningen ikke videreføres, hvilke tiltak bør da iverksettes for å sikre tilstrekkelig antall tannleger med dobbelkompetanse?

Svar: Stimulere dem som har spesialistutdanning til å ta phd eller omvendt-

17. Har dere andre kommentarer til integrert DKO?

Svar: Gunstig ordning for rekruttering til vitenskapelige stillinger

18. Hvem kan vi kontakte dersom det er behov for å stille oppfølgingsspørsmål?

Svar: Tiril Willumsen