

Vedlegg 3. Respondentfordeling over tid

Tabell V3.1. Respondentfordeling på tvers av undergrupper, 2019–2025

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Versjon	Helsepersonell ansatt i helseforetakene	67 %	71 %	66 %	66 %	81 %	66 %	74 %
	Helsepersonell ansatt i kommunene	29 %	25 %	31 %	32 %	17 %	31 %	23 %
	Fastleger	4 %	4 %	2 %	2 %	3 %	3 %	3 %
	Ikke besvart	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
	N=	3167	2503	3831	4997	4505	4240	5714
Kjønn	Mann	23 %	24 %	24 %	22 %	22 %	22 %	23 %
	Kvinne	77 %	76 %	74 %	74 %	75 %	74 %	74 %
	Annet	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
	Ønsker ikke å oppgi	0 %	0 %	0 %	0 %	3 %	3 %	3 %
	Ikke besvart			2 %	4 %	0 %	0 %	0 %
	N=	3167	2503	3831	4997	4505	4240	5714
Alder	- 29 år	10 %	10 %	11 %	10 %	9 %	11 %	10 %
	30 - 39 år	23 %	20 %	22 %	21 %	21 %	21 %	22 %
	40 - 49 år	27 %	26 %	24 %	26 %	26 %	26 %	26 %
	50 - 59 år	26 %	26 %	25 %	26 %	29 %	28 %	27 %
	60 år eller eldre	12 %	12 %	12 %	12 %	15 %	14 %	14 %
	Ikke besvart	3 %	6 %	6 %	6 %	0 %	2 %	2 %
	N=	3167	2503	3831	4997	4505	4240	5714
Jobber hovedsakelig innen	Somatikk	76 %	80 %	73 %	73 %	65 %	60 %	62 %
	Psykisk helse og rus	20 %	16 %	21 %	21 %	17 %	16 %	16 %
	Både innen somatikk og psykisk helse og rus	0 %	0 %	0 %	0 %	8 %	13 %	10 %
	Vet ikke	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	2 %	2 %
	Ikke besvart	4 %	4 %	6 %	5 %	8 %	10 %	10 %
	N=	3167	2503	3831	4997	4505	4240	5714
Arbeidssted i fylke	Oslo	15 %	23 %	22 %	20 %	24 %	10 %	12 %
	Rogaland	10 %	2 %	7 %	10 %	11 %	13 %	13 %
	Møre og Romsdal	5 %	6 %	2 %	2 %	1 %	4 %	5 %
	Innlandet	7 %	8 %	1 %	10 %	8 %	7 %	5 %
	Agder	2 %	6 %	4 %	5 %	8 %	6 %	4 %
	Vestland	12 %	4 %	13 %	7 %	5 %	4 %	13 %
	Trøndelag	13 %	19 %	23 %	11 %	15 %	26 %	20 %
	Buskerud						1 %	3 %
	Akershus						7 %	8 %
	Østfold						6 %	4 %
	Vestfold						3 %	1 %
	Telemark						1 %	0 %
	Nordland						6 %	4 %
	Troms						3 %	7 %
	Finnmark						2 %	0 %
	Viken	10 %	16 %	19 %	18 %	15 %		
	Vestfold og Telemark	9 %	7 %	1 %	7 %	3 %		
	Nordland, Troms og Finnmark	2 %	1 %	5 %	4 %	6 %		
	Ikke besvart	6 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
	N=	3167	2503	3831	4997	4505	4240	5714

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Del av helsetjenesten	Offentlig sykehus	65 %	69 %	64 %	64 %	78 %	63 %	70 %
	Fastlegepraksis	5 %	5 %	2 %	7 %	3 %	4 %	4 %
	Kommunal helse og omsorgstjeneste	27 %	22 %	30 %	26 %	16 %	29 %	23 %
	Privat helsetjeneste	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
	Annet, noter ...	0 %	2 %	2 %	2 %	2 %	4 %	3 %
	Ikke besvart	3 %	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %	0 %
	N=	3167	2503	3831	4997	4505	4240	5714
Yrke	Bioingeniør	0 %	0 %	4 %	3 %	4 %	3 %	6 %
	Helsefagarbeider (hjelpepleier, omsorgsarbeider)	5 %	4 %	7 %	7 %	9 %	12 %	10 %
	Fysioterapeut/ergoterapeut	2 %	1 %	6 %	3 %	3 %	3 %	3 %
	Jordmor	1 %	2 %	1 %	2 %	2 %	2 %	1 %
	Lege	23 %	26 %	15 %	19 %	19 %	16 %	20 %
	Psykolog	3 %	4 %	3 %	4 %	4 %	4 %	5 %
	Radiograf	0 %	0 %	3 %	3 %	3 %	2 %	3 %
	Sykepleier	54 %	54 %	37 %	38 %	36 %	36 %	32 %
	Vernepleier	2 %	2 %	5 %	4 %	3 %	5 %	4 %
	Miljøter./miljøarb./barnevernsped./sosionom	1 %	1 %	3 %	3 %	3 %	3 %	2 %
	Annet	4 %	3 %	9 %	10 %	14 %	14 %	14 %
	Ikke besvart	4 %	3 %	7 %	4 %	0 %	1 %	0 %
	N=	3167	2503	3831	4997	4505	4240	5714
Helseforetak i ulike regioner (kun respondenter i helseforetak)	Helse Sør-Øst	52 %	59 %	51 %	67 %	59 %	45 %	38 %
	Helse Vest	21 %	3 %	24 %	21 %	15 %	23 %	28 %
	Helse Midt-Norge	17 %	29 %	18 %	1 %	15 %	17 %	20 %
	Helse Nord	9 %	8 %	6 %	11 %	10 %	14 %	15 %
	Ikke besvart	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
	N=	2107	1758	2543	3286	3633	2790	4210
Sentralitet for kommuner (kun respondenter i kommuner)	Mest sentrale kommuner						56 %	61 %
	Mellomsentrale kommuner						24 %	17 %
	Minst sentrale kommuner						13 %	16 %
	Ikke besvart						7 %	7 %
	N=						1309	1322

Tabell V2.1 viser respondentfordeling for utvalgte undergrupper ved helsepersonellundersøkelsen digitalisering i helse- og omsorgstjenesten 2019 til 2025.

Over tid har totalt antall respondenter og ulike respondentundergrupper variert. Dette gjelder spesielt på tvers av yrkesgrupper, fylker og helseforetak i ulike regioner. Under gis det en beskrivelse og vurdering av svarfordelingen langs sentrale bakgrunnsvariabler i materialet.

- **De tre målgruppene/arbeidsplass:** Gjennom måleperioden har helsepersonell i *helseforetakene* utgjort et flertall av respondentene i undersøkelsen: I 2019 til 2022 og 2024 til 2025 var mellom 66 og 74 % av alle respondentene i denne gruppen. 2023 skiller seg ut, hvor over 8 av 10 respondenter var helsepersonell i helseforetakene. Fra 2019 til 2022 og 2024 til 2025 var 23 til 32 % av respondentene helsepersonell i *kommunene*. I 2023 var denne andelen redusert til 17 %. Andelen av respondentene som er *fastleger* har gjennom hele perioden vært lavt, og varierer mellom 2 og 4 %. Vi er oppmerksomme på at en større andel av respondentene i 2023-undersøkelsen var ansatt i helseforetak og en mindre andel var ansatt i kommuner sammenlignet med tidligere og senere. I den grad det avdekkes forskjeller i resultatene i de tre gruppene, er det primært svar fra fastlegene som skiller seg ut. Dette gjelder over tid.
- **Kjønn og alder:** Fordelingen av respondenter knyttet til kjønn og alder har variert lite gjennom undersøkelsene over tid, med en betydelig overvekt av kvinnelige respondenter.

- **Arbeid innen somatikk, psykisk helse og rus eller både somatikk, psykisk helse og rus:** Det er en overvekt av respondenter som hovedsakelig jobber innen somatikk over tid. Svaralternativet «Jeg jobber både innen somatikk og psykisk helse og rus» ble lagt til i 2023. Det har gitt noe reduksjon i gruppene som svarer at de hovedsakelig jobber innen «somatikk» og «psykisk helse og rus» fra 2022 til 2023.
- **Fylke/geografi:** Fra 2024 har det vært flere endringer i fylkesinndelingen, se tabell V2.1. Fordelingen av respondenter på tvers av fylker har variert gjennom de fem målingene. I 2020 var andelen respondenter i Vestland og Rogaland lavt, mens det i 2021 særlig var Møre og Romsdal, Innlandet, Vestfold og Telemark og til dels Agder som i mindre grad var representert i undersøkelsen. I 2022 var det igjen Møre og Romsdal som hadde få respondenter. I tillegg var Trøndelag svakere representert enn tidligere år. Dette har sammenheng med innføringen av Helseplattformen. I 2023 var særlig andelen respondenter fra Møre og Romsdal og Vestfold og Telemark lav, mens respondentandelen fra Trøndelag har gått noe opp siden 2022. I 2024 er andelen respondenter fra Oslo redusert, mens andelen fra særlig Trøndelag, men også Møre og Romsdal har økt. I 2025 er andelen respondenter fra Trøndelag redusert, mens andelen fra Vestland og Troms har økt siden 2024. Antall respondenter fra Telemark og Finnmark er særlig lavt i 2025.

Den geografiske fordelingen av respondenter henger sammen med hvilke helseforetak som velger å delta i undersøkelsen (alle inviteres), hvilke kommuner som inviteres og velger å delta i undersøkelsen (et utvalg kommuner inviteres basert på uttrekk med spredning på kommunenes sentralitet) og hvor mange helsepersonell undersøkelsen distribueres til. Det er ikke lagt føringer på type stilling til helsepersonell som inviteres til å delta i undersøkelsen. Variasjoner innenfor fylker med tanke på type stilling og arbeidsplass vil trolig ha større effekt på resultatene innenfor et geografisk område enn tilhørigheten til det geografiske området i seg selv. I tillegg vil effekten av disse forskjellene variere på tvers av ulike spørsmål. Merk imidlertid at innføringen av Helseplattformen i helsetjenesten i Midt-Norge har påvirket resultatene og er knyttet til et geografisk område. Resultatene har blitt påvirket i 2023, 2024 og 2025. I 2022 var det få respondenter fra Midt-Norge.

- **Yrkesgrupper:** I alle målingene dominerer *sykepleiere* og *leger* i antall besvarelser som er samlet inn. I de fem siste målingene har det imidlertid vært en større bredde i helsepersonells yrker enn i de to første målingene. I 2019 og 2020 var andelen sykepleiere over 50 %. I 2025 oppgir 32 % av respondentene i undersøkelsen at de er sykepleiere, en liten reduksjon fra 2024 (36 %). Andelen som oppgir at de er leger var 23 % i 2019, 26 % i 2020, 15 % i 2021, 19 % i 2022 og 2023, 16 % i 2024 og 20 % i 2025 (dvs. økt andel fra 2024 til 2025). Rekrutteringen i 2021 til 2025 ser på den måten ut til å ha nådd en større bredde av yrkesgrupper enn de to første målingene.
- **Helseforetak i ulike regioner:** Fordelingen av respondenter blant ansatte i de ulike helseforetakene domineres av respondenter ansatt i Helse Sør-Øst i alle målingene. Fra 2023 til 2025 er respondentandelen fra Helse Sør-Øst redusert, mens særlig andelen fra Helse Vest har økt. I 2020 var andelen av respondentene ansatt i helseforetak i Helse Vest svært lav. Innføringen av Helseplattformen i Midt-Norge i 2022 medførte at få helsepersonell derfra deltok i undersøkelsen i 2022 (1 %). I 2023, 2024 og 2025 utgjorde helsepersonell ansatt i helseforetak i Helse Midt-Norge henholdsvis 15 %, 17 % og 20 % av totalt antall respondenter i helseforetakene. Det var ingen særskilt lave deltakerandeler på tvers av helseforetak i ulike regioner disse årene. Innføringen av Helseplattformen i helsetjenesten i Midt-Norge har påvirket totalresultatene i 2023, 2024 og 2025.

- **Sentralitet:** Det er flest respondenter i mest sentrale kommuner (og økning i andelen fra 2024 til 2025), etterfulgt av mellomsentrale kommuner (og reduksjon i andelen fra 2024 til 2025). Det er færrest respondenter fra minst sentrale kommuner i 2024 og 2025. Sentralitetsvariabelen er lagt til f.o.m. 2024.
- **Oppsummering og vurdering:** Ved vurdering av representativiteten til undersøkelsen bør eventuelle forskjeller i svarfordelingen i aktuelle undergrupper tas hensyn til ved tolkning av resultatene på de ulike spørsmålene. Antall besvarelser i undersøkelsen er relativt høyt i alle gjennomføringsrundene og på generelt grunnlag er det relativt små forskjeller i svar i ulike undergrupper. Sett under ett er det lite trolig at forskjeller i utvalgssammensetningen alene forklarer de endringene som avdekkes fra år til år. Vi vurderer det dithen at endringene vi ser i svarfordeling på den enkelte bakgrunnsvariabel ikke alene kan forklare endringene som avdekkes på *overordnet nivå* (totalresultatene). Det er imidlertid ikke mulig å utelukke at sammensetningen av respondenter i *kombinasjoner av bakgrunnsvariabler* kan ha en viss effekt. Styrken på denne effekten vil variere fra spørsmål til spørsmål, og vil måtte vurderes i hvert enkelt tilfelle, avhengig av hvilke forskjeller som finnes mellom grupper og kombinasjoner av grupper, over tid.

Merk at vi har avdekket noen skjevheter ved *fylkesvariabelen*. Det er imidlertid forhold som tyder på at yrke og om man arbeider som fastlege, i et helseforetak eller i kommunen har større betydning enn hvor man jobber rent geografisk. Vi har også avdekket noen skjevheter ved yrkesvariabelen. Deltakelsen i 2021 til 2025 er yrkesmessig bredere enn i tidligere målinger. Det er variasjoner i antall respondenter på tvers av *helseforetak i ulike regioner* over tid. Merk at helsepersonell ansatt i helseforetak i Helse Midt-Norge (som gruppe) gir uttrykk for andre oppfatninger på enkelte spørsmål sammenlignet med gjennomsnittet i 2023, 2024 og 2025. Samtidig øker antall svar fra helseforetak i Helse Midt-Norge, og da særlig fra 2022 til 2023. Dette har påvirket resultatene på totalnivå i målingen. Hvor mye det påvirker varierer fra spørsmål til spørsmål, men mest ved erfaringer og tilfredshet med elektronisk pasientjournalssystem. Vi er derfor spesielt observante på dette.