

Utforskningsfase (3/3)

Virksomhet/avdeling:

Hvilken nasjonal anbefaling skal utforskes?

Kartlegg kapasitet, evne og klima for endring

Bruk sjekklisten for å vurdere om dere er klare for å implementere retningslinjen. Spørsmålene kan hjelpe dere med å reflektere over virksomhetens styrker og svakheter og kan bidra til en bedre oversikt over mulige barrierer som kan oppstå i en implementeringsprosess.

Lave skår på spørsmål kan indikere områder som krever oppmerksomhet før dere går videre i prosessen. Relevansen av spørsmålene vil avhenge av deres lokale kontekst. Etter gjennomgangen bør alle skårer på 0 og 1 vurderes for oppfølging. Hvis flere skårer er lave, bør dere prioritere hvilke som må håndteres først og vurdere om implementeringen bør utsettes til nødvendige tiltak er på plass.

For å prioritere mellom de ulike områdene med lav skår, kan det være nyttig å vurdere hvor mye de vil påvirke implementeringen og hva sannsynligheten er for å løse disse utfordringene.

0 = Ikke i det hele tatt 1 = I noen grad 2 = I stor grad 3 = I veldig stor grad

I hvilken grad	Skår	Prioritering	Nødvendige tiltak
Kan vi sette av tid slik at både ledelse og aktuelle ansatte kan starte opp, gjennomføre og opprettholde prosessen?			
Har vi nødvendig utstyr eller lokaler for å gjennomføre prosessen og opprettholde den nye praksisen?			
Har vi nok tilgjengelige ansatte som kan bidra til gjennomføring av prosessen og opprettholdelse av den nye praksisen?			
Har vi budsjett/finansiering til å gjennomføre prosessen og opprettholde den nye praksisen?			

0 = Ikke i det hele tatt 1 = I noen grad 2 = I stor grad 3 = I veldig stor grad

I hvilken grad	Skår	Prioritering	Nødvendige tiltak
Er samarbeid og kommunikasjon mellom avdelinger og samarbeidspartnere tilstrekkelig? (rutiner for møter, digitale plattformer, uformelle nettverk m.m.)			
Er det nødvendig å samarbeide med eksterne aktører, som fagmiljøer eller andre institusjoner?			
Finnes det ekstern støtte og finansiering, som tilskuddsordninger eller insentiver utenfra, som kan påvirke implementeringen og opprettholdelse av den nye praksisen?			
Kan andre pågående prosesser påvirke eller hindre gjennomføringen?			
Har ledelsen på alle relevante nivåer kompetanse, endringskapasitet og mulighet til å støtte prosessen aktivt?			
Kan ferdigheter eller motivasjon hos ledelse og aktuelle ansatte forbedres for å legge til rette for implementeringen?			
Er det kultur for å prøve og feile og er det rom for at ansatte kan komme med innspill og kritikk?			