

Nasjonalt strategiråd for digitalisering i helse- og omsorgssektoren

Helse Midt-Norge
261014

Agenda

14:00 Velkommen

- Arne Ingebrigtsen, kommunedirektør, Kristiansund kommune
- Eiliv Flakne, kommunikasjonsdirektør, Helse Midt-Norge RHF

14:05 Sånn lykkes vi med KI ved St.Olavs hospital

- Kunstig intelligens innen patologi v/Mari Jebens, avdelingssjef ved avd. for patologi
- Hurtigdiagnostikk av hjernesvulster v/Anne Jarstein Skjulsvik, overlege i patologi
- Kunstig intelligens innenfor hjerteultral lyd v/Bjørnar Leangen Grenne, overlege klinikk for hjertemedisin

14:30 Innspill, spørsmål og synspunkt

14:50 KI i bruk i kommunen

- Menneske og maskin – hånd i hånd /v Arne Ingebrigtsen, kommunedirektør, Kristiansund kommune
- Forskning og digitalisering på tvers av tjenester og fagområder v/ Bjarte Løfaldli, forskningsleder, Kristiansund kommune

15:30 Innspill, spørsmål og synspunkt

15:50 Strekke bein og hente kaffe

16:00 Kommunalt oppgavefellesskap for kommuner i Helseplattformen

- Marte Walstad, kommunalsjef for medisinske tjenester, Trondheim kommune

16:10 Oppsummering og deretter til Øya Helsehus

16:20 Oppstart og program Øya Helsehus



Kunstig intelligens innen patologi

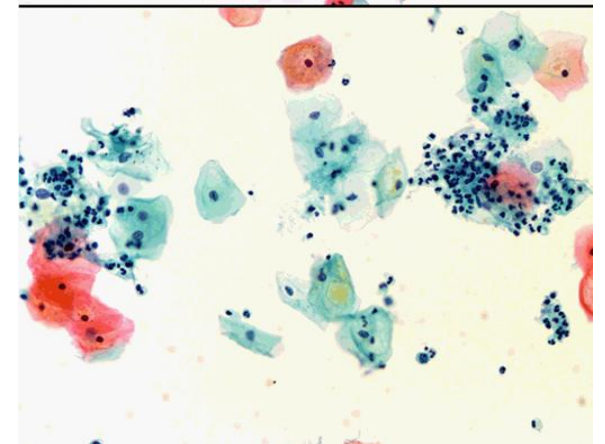
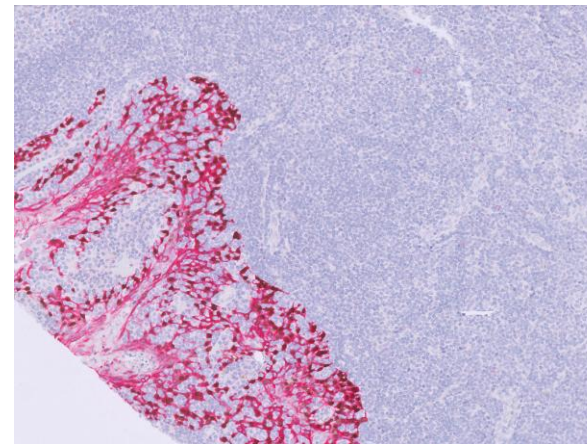
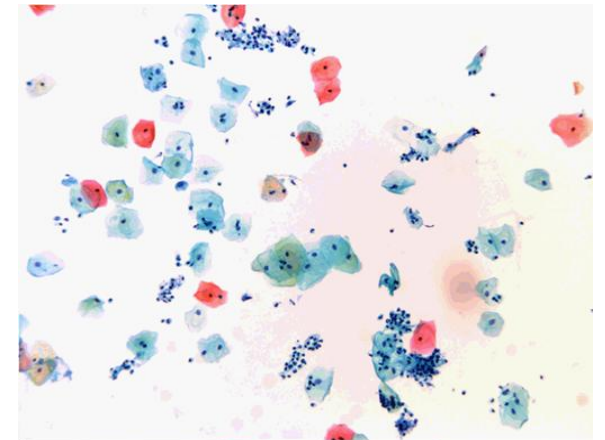
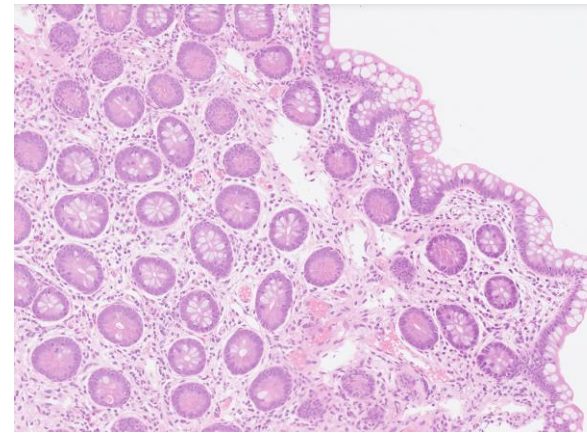
Mari Jebens

Avdelingssjef

Avdeling for patologi

Patologi gir grunnlag for riktig behandling

- Undersøker celler og vev ved mistanke om sykdom, avgjørende for kreftdiagnostikken
- Siste ledd i den diagnostiske kjede
 - Diagnose
 - Prognose
 - Behandlingsvalg
- Rivende utvikling innen faget – digitalisering, KI, presisjonsdiagnostikk



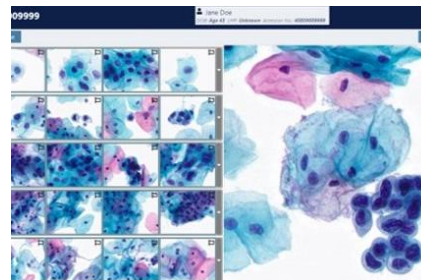
KI i Livmorhalsprogrammet



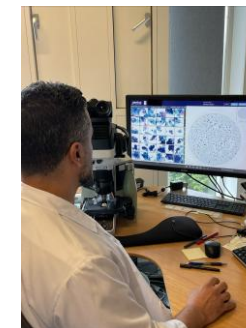
Celleprøve



HPV-analyse



KI finner relevante celler



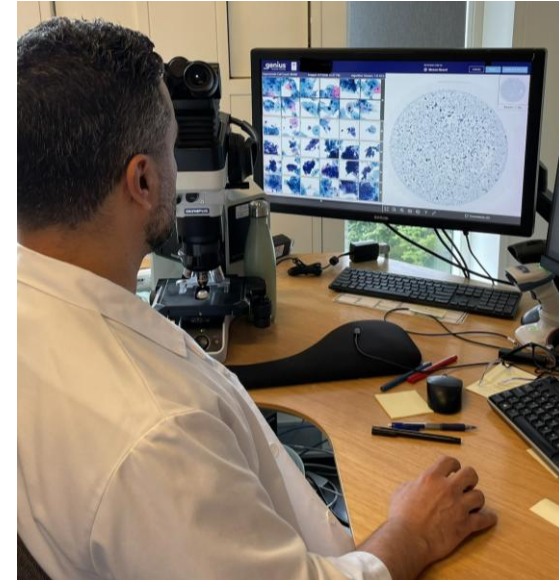
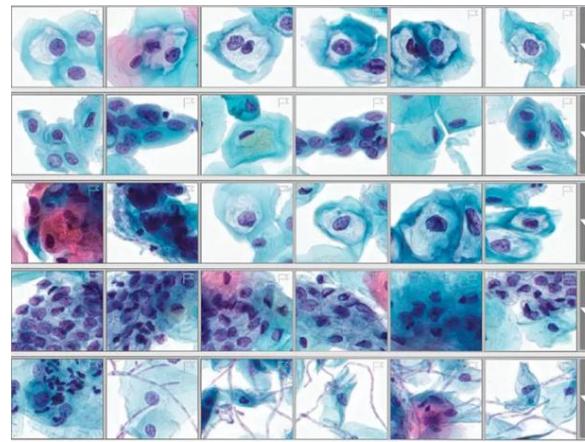
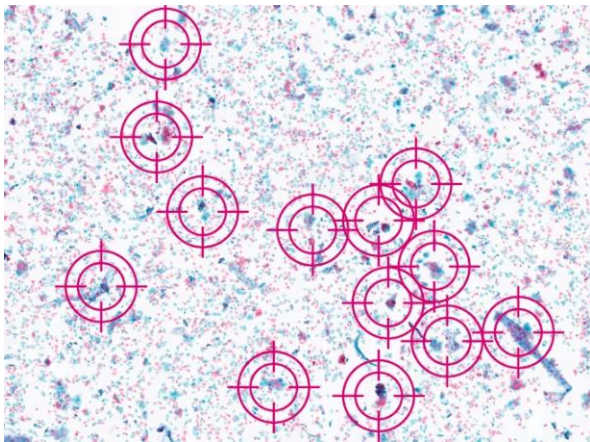
Bioingeniør vurderer



Svar

Resultatet er fortsatt en faglig vurdering – ikke et automatisk svar

KI gir mer tid til faglige vurderinger og raskere svar til pasientene



Svartid: 30 dager → under 10 dager

Samlet forbedring gjennom teknologi, bemanning og kompetanse

Vi utvikler, anskaffer og utforsker



Egenutviklet KI

Kvalitetssikring

Kommersiell KI

Støtte i diagnostikken

Språkmodeller

Fagkunnskap og prøvesvar

Faglig vurdering og kontroll ligger hos oss

Gevinsten krever mer enn en algoritme



- Bygg videre på etablerte løsninger og erfaringer
- Koble fagmiljø, IT og støttefunksjoner tett sammen
- Integrer KI i arbeidsflyten med færre manuelle steg
- Prøv ut, evaluer og forbedre fortløpende

Bedre diagnostikk og kapasitet, med kvalitet og pasientsikkerhet som grunnlag.

KI innen patologi: Hurtigdiagnostikk av hjernesvulster

Anne Jarstein Skjulsvik

Overlege, PhD

Avdeling for patologi

InPred koordinator St. Olavs Hospital

Førsteamanuensis II, IKOM, NTNU



Nasjonalt kompetansenettverk for persontilpasset medisin

HF	Navn	Spesialitet	Kontaktinformasjon
STO	Anne Jarstein Skjulsvik	Patolog	anne.jarstein.skjulsvik@stolav.no
STO	Veronica Skarpeteig	Spesialbioingeniør	Veronica.Skarpeteig@stolav.no
STO	Atle Van Beelen Granlund	Molekylærbiolog	Atle.van.Beelen.Granlund@stolav.no
STO	Inger Sofie Vorren	Bioinformatiker	inger.sofie.vorren@stolav.no
STO	Robin Mjelle	Bioinformatiker	Robin.Mjelle@stolav.no
OUS	Tonje Gulbrandsen Lien	Biostatistiker	toguld@ous-hf.no
OUS	Pitt Frederik Niehusmann	Nevropatolog	pitnie@ous-hf.no
OUS	Camilla Lo Cascio Sætre	Bioinformatiker	calosa@ous-hf.no
OUS	Aihua Lin	Bioinformatiker	aihlin@ous-hf.no
OUS	Henning Leske	Patolog	henles@ous-hf.no
OUS	Geir Andre Kongelf	Overingeniør	geanko@ous-hf.no
OUS	Eva Smedsrud	Overingeniør	evsm@ous-hf.no
HUS	Ida Løvik	Patolog	ida.lovik@helse-bergen.no
HUS	Rosemary Hoff	Molekylærbiolog	rosemary.hoff@helse-bergen.no
HUS	Kari Merete Ersland	Molekylærbiolog	kari.merete.ersland@helse-bergen.no
HUS	Hans-Richard Brattbakk	Bioinformatiker	hans-richard.brattbakk@helse-bergen.no
HUS	Aurélié Boilard	Bioinformatiker	aurelie.boilard@helse-bergen.no
UNN	Ragnhild Wold	Patolog	ragnhild.margrete.wold@unn.no
UNN	Terje Klemetsen	Bioinformatiker	terje.klemetsen@unn.no



Kristiansund
kommune

Menneske og maskin hånd i hånd.

Fra KI-assistent til orkestrering av hele virksomhetens styringskjede

Arne Ingebrigtsen, Kommunedirektør Kristiansund



Nå! Varsler AI-grep: - Vårt ansvar å snu utviklingen

3 grunnleggende roller

Hva brukes KI til?

Assistent

Hjelper mennesket

Agent

Løser avgrensede oppgaver

Orkestrering

**Binder sammen hele
styringskjeden**

Verdien øker når KI går fra ett verktøy for en oppgave, til et verktøy for hele arbeidsflyten.

KI som virkemiddel - ikke mål

Hva om verktøykassen selv velger det beste verktøyet for jobben?

KI Assistenter

Søker

Oppsummerer

Skriver utkast

Gir faglig støtte

Styrke

Lav terskel og raskt nytte

Begrensning

Arbeidsflyten består

KI Agenter

forstår intensjonen

planlegger oppgaven

bruker verktøy og systemer

utfører og følger opp

Styrke

Løser hele arbeidsflyter

Begrensning

Krever tydelig instruks, kontekst, myndighet og kontroll



KI som virkemiddel - ikke mål

Hva om introduksjon av KI egentlig er god gammeldags digitalisering

Bruk KI når oppgaven krever:

- naturlig språk og intensjon
- ustrukturert informasjon
- skiftende kontekst
- tvetydighet og skjønn
- valg mellom flere mulige arbeidsløp
- planlegging og koordinering på tvers av systemer

Beslutningsrekkefølge:

- Kan oppgaven fjernes?
- Kan prosessen forenkles?
- Kan den løses med regler og integrasjoner?
- Krever den prediksjon?
Bruk tradisjonell maskinlæring.
- Krever den språk- eller kontekstforståelse?
Bruk generativ KI.
- Krever den dynamisk koordinering?
Bruk KI-agent eller KI-orkestrering.

KI krever i stor grad det samme grunnarbeidet som god digitalisering: strukturerte data, integrasjoner, tydelige prosesser, maskinlesbare regler og avklart myndighet.

Forskjellen er at KI kan forstå intensjonen og sette disse byggeklossene sammen dynamisk.



Kristiansund
kommune

Fakturaprojektet

(i mangel av et bedre navn 😊)

Finner gap mellom avtalt pris og faktura



Kristiansund
kommune

KiKi

Yrkesveiledning til ungdom



Kristiansund
kommune

Hypergene Governance

Oppfølging av virksomheten



Kristiansund
kommune

Påkobla assistent

Din høyre hånd for dine arbeidsoppgaver



Ansatt skriver med egne ord

I går kveld ca. kl. 21.30 fant nattevakten en beboer liggende på gulvet ved sengen på rom 214, avdeling 2 på sykehjemmet. Beboeren hadde et kutt over venstre øye og klaget over smerter i hofta. Sykepleier undersøkte beboeren, og legevakt ble kontaktet. Sengealarmen var slått av, og sengehesten var ikke oppe, selv om tiltaksplanen sier at begge skal brukes om natta. Pårørende er varslet. Vi bør gå gjennom rutinen for sengealarm ved vaktskifte, slik at dette ikke skjer igjen.



KI fyller ut skjemaet

⚠️ **Alvorlighetsgrad ***

Utfylt av KI

Middels

Se forklaring

🕒 **Tidspunkt ***

Utfylt av KI

10/12/2026

09:30 PM

📋 **Hendelsestype ***

Utfylt av KI

☒ **HMS (Arbeidsmiljø og HMS)**

Hendelser og situasjoner knyttet til helsen, arbeidsmiljøet eller sikkerheten til de ansatte. Videre også hendelser som vedgår ytre miljø og ulike former for forurensning.

☐ **Organisasjon/Internt**

Hendelser og situasjoner knyttet til interne forhold på arbeidsplassen. Dette kan være seg samarbeid, organisering, avtaler osv.

☒ **Tjeneste/Bruker**

Hendelser og situasjoner som angår tjenestemottakere. For eksempel elever, pasienter og andre som mottar tjenester.

📄 **Konsekvens (hva skjedde) ***

Utfylt av KI

Nattevakten fant en beboer på gulvet ved sengen. Beboeren hadde kutt over venstre øye og smerter i hofta. Sykepleier undersøkte beboeren, legevakt ble kontaktet, og pårørende ble varslet. Sengealarm var avslått og sengehest ikke oppe, i strid med tiltaksplanen.

261 / 4000

💡 **Forbedringsforslag**

Utfylt av KI

Gå gjennom rutinen for sengealarm ved vaktskifte slik at tiltak i tiltaksplanen følges om natta.

96 / 4000



Organisasjon og paragrafdelegering

Velg organisasjonsledd og tildel paragrafer fra relevante lover. Underledd kan kun få paragrafer som foreldrenoden har. Øverste administrative nivå kan også brukes som eget toppnivå parallelt med politisk nivå.

Steg 1: Velg organisasjonsledd

Steg 2: Filtrer lover

Steg 3: Filtrer paragraf og tildel

Steg 4: Kontroller og juster tildeling

Organisasjon

Kollaps alle



☐ Politisk ☒ Administrativ ☒ Tjeneste ☒ Funksjon ☒ Profesjon

Visning: Delegering. Hele hierarkiet vises, med politiske, administrative, tjenestemessige og funksjons- og profesjonsledd i samme tre.

- > ● Kristiansund og Nordmøre havn IKS
Ansvarlig:
- > ● Gjemnes og Kristiansund landbrukskontor
Ansvarlig:
- > ● Tingvoll viltforvaltning
Ansvarlig:
- > ● Arbeidsmiljøutvalget
Ansvarlig:
- > ● Kommunedirektøren
Ansvarlig:

Kommunedirektøren

Forelder: Bystyret i Kristiansund • Toppnivå administrativ delegering (kan tildeles fra alle relevante lover/forskrifter/avtaler/vedtak)

Myndighetslinje: Bystyret i Kristiansund -> Kommunedirektøren

Kommunedirektøren

Personer

Delegert myndighet

Personer

Legg til person / funksjon / profesjon

Viser personer med relasjon til Kommunedirektøren.

Agent 001

Ansatt x



Arne Ingebrigtsen

Ansatt x

Arbeidsgiveransvar x

Kommunedirektør x





Kristiansund
kommune

Holmlandet.

Et verktøy fra Kristiansund kommune.

Hvordan bruke KI til å spare tid uten å øke risiko?

Risiko er alltid tilstede – hos mennesker og maskiner

Menneske

Blir sliten og distraheret

Stor variasjon mellom individer

Kan gjenta samme feil

Kunstig intelligens

Kan feile systematisk

Kan spre feil i stor skala

... men kan korrigeres eller kontrolleres likt hver gang
(dessverre hovedsakelig i språkmodellen)

Hvordan bruke KI til å spare tid uten å øke risiko?

Risiko er alltid tilstede

Assistent

Hallusinerer

Finner opp troverdige saker

Bygger på språkmodeller som kan endres og oppdateres

Lærer både fra deg og verden

Agent

Jobber utrettelig

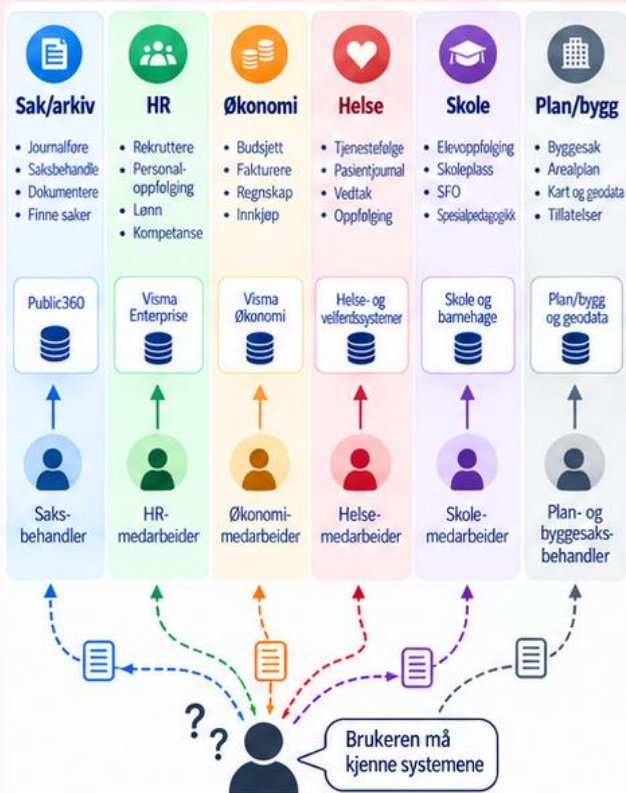
Trenger avgrensning (guard rails)

Trenger overvåking (f.eks. ved bytte av språkmodell)

Trenger data, intensjon, kontekst og myndighet

Tradisjonell digitalisering

Arbeidet organiseres rundt fag og applikasjoner



Typiske utfordringer

- Mange innganger
- Lite flyt på tvers
- Manuelle overføringer
- Brukeren må kjenne systemene



KI-først og prosessfokus

En arbeidsflate som orkestrerer oppgaver på tvers av fag

Brukere – samme opplevelse for alle



Ansatte

Utfører oppgaver støttet av KI



Ledere

Får innsikt og styring



Innbyggere

Får hjelp og svar døgnet rundt

Skifte i tenkning

Fra fag til prosess

Fra apper til oppgaver

Fra manuelt arbeid til orkestrering

Påkobla assistent

Ett sted for å spørre, starte, følge opp og få utført arbeid.



Chat og samtale

Prosesser og ekko

KI orkestrerer oppgaver på tvers av fag, roller og sektorer.

1

Forstå behov

2

Hent relevant informasjon

3

Sjekk myndighet og regler

En prosess kan involvere mange fag:

Helse

Oppvekst

Plan/bygg

Økonomi

Styring, regelverk og kontroll



Myndighet

Roller, delegering og fullmakter



Prosess

Standardiserte arbeidsflyter



Pol

Reg

Verktøy- og integrasjonslag



API og integrasjoner



MCP (standard grensesnitt)



Godkjenning og tilgangskontroll

Fagsystemer som data- og transaksjonslag

Kommunens eksisterende fagsystemer brukes som datakilder og motorer i prosessene.



Public360 (sak/arkiv)



Visma Enterprise (økonomi, lønn, HR)



Helse- og velferdssystemer



Hva dette betyr



En inngang til arbeidet

Ansatte, innbyggere og samarbeidspartnere får samme, enkle opplevelse.



Prosesser går på tvers av fag

En prosess kan involvere mange fag og fagsystemer.



Fagsystemene blir datakilder og motorer

Eksisterende systemer brukes og kobles sammen gjennom standard integrasjoner.



Mindre manuelt koordineringsarbeid

KI orkestrerer oppgaver, henter informasjon og utfører handlinger.



Mer kontroll, kvalitet og fart

Bedre beslutningsgrunnlag, sporbarhet og mer effektiv tjenesteproduksjon.



Kristiansund
kommune

Foto: Kristiansund havn - Eline Karlsdatter Fladseth /visitnorthwest.no



Bjarte BL. Forskningsleder Kristiansund kommune

Forskning og digitalisering på tvers av tjenester og fagområder

Hva skal oppnås gjennom KSF

Styrke gode rammebetingelser for forskning, innovasjon og utvikling i kommunene





Hva er klyngen opptatt av

Hvorfor tar det så lang tid?

Praksis bør være

Translasjon av prosesser $\longleftrightarrow$ Implementere

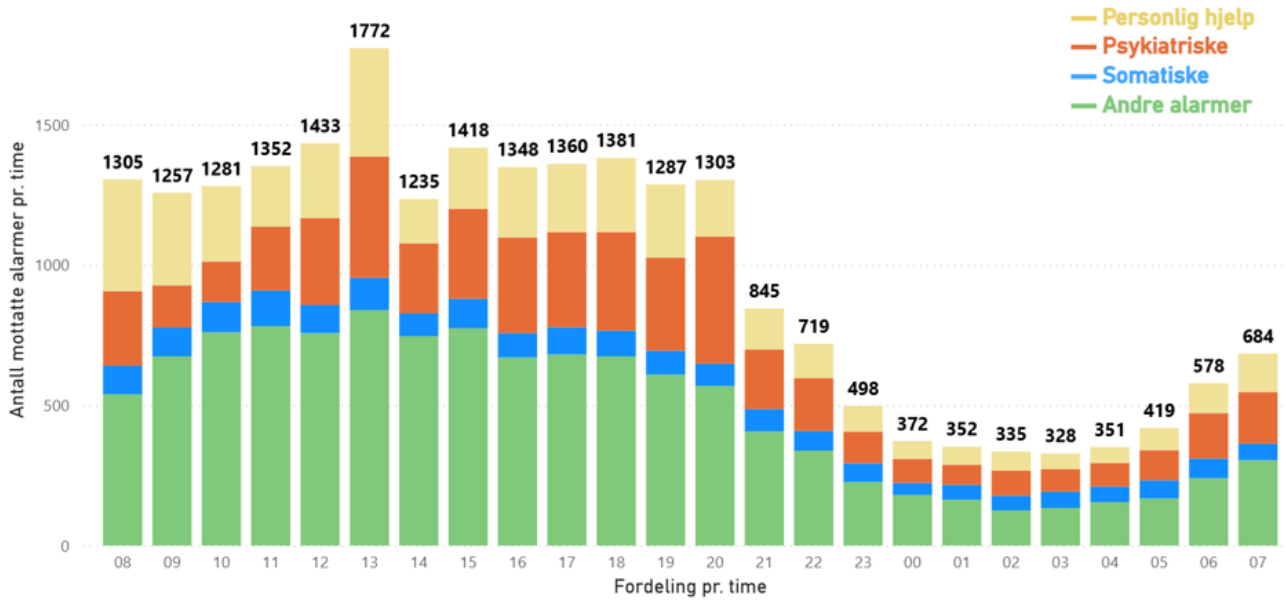
Kunnskap utvikles, tilpasses og tas i bruk «samtidig».

Translasjon = omsette og tilpasse kunnskap $\leftrightarrow$ praksis

Implementering = få den tilpassede kunnskapen/løsningen inn i varig praksis



Sist endret oppsett: 06.02.2026



Datofilter (år, måned, uke, dag)

☐ 2024

☒ 2025

☐ 2026

Skift

☒ Dag

☐ Kveld

☐ Natt

Roder

☒ KRI HJT BARN

☒ KRI HJT RODE

☒ KRI HJT RODE

☒ KRI HJT RODE

☒ KRI HJT RODE

☒ KRI HJT RODE

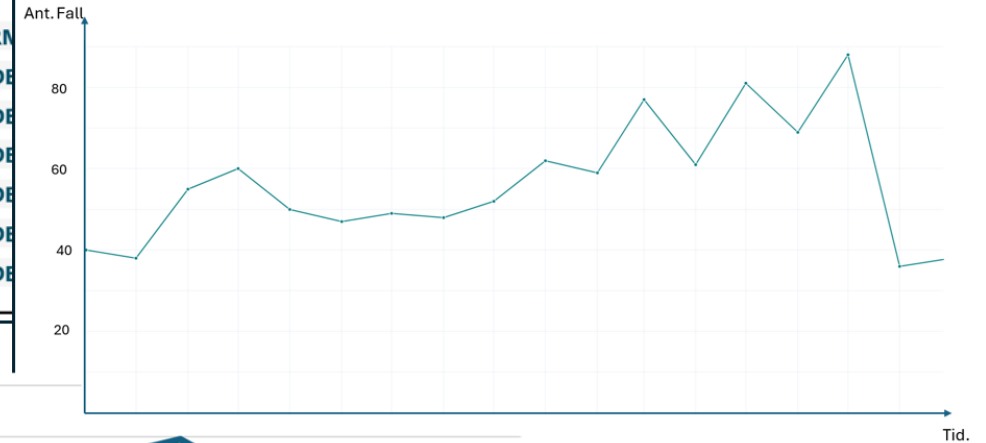
☒ KRI HJT RODE

Noen av hjelpeteknologiene tilgjengelig hos RRO

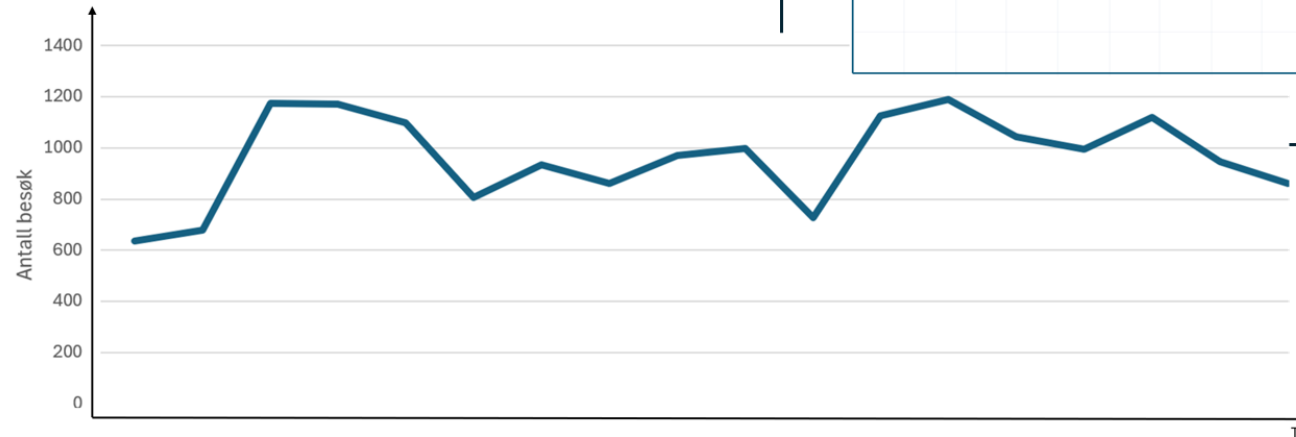
- Eliza trygghetsalarm 4G
- Trygghetsalarm som kjede eller armbånd eller

Kumulativ rapport over datoene:
01.01.2025 - 31.12.2025
Antall dager: 366

699 Antall unike brukere
23213 Antall alarmer
60,46 Avklart %
22,09 Snitt responstid (sek)



Regionalt



ensor

enser

Program KSU Styri (under KDG)

Fra reaktiv til kunnskapsveiledet og proaktiv

Datanivå	Datatype	Kommune	Utfall / ressurser	Hva skal gjøres
Rådata	Klargjorte data	1 Tjenestedata	Kristiansund Oslo Drift i dag Helsetjeneste bruker data som ordinær del av tjenesteyting	1. Involvere tjenestene – hva er viktige data? 2. Integrere data i eksisterende kvalitetssystem 3. Nivåintegrering – kommunalsjef med enhetsledere -> del av beslutning A) Ressursstyring B) Tjenesteendring i enheter
		2 Individ data	Kristiansund Oslo Drift i dag Avdekke tidlig forverring / endring – og kan iverksette målrettede tiltak som gir økt kvalitet	AKS - > datamønster TA data og kartlegging (fysisk og kognitivt)
		3 Simulerte data	Kristiansund Framtidig drift Kristiansund kommune har tilgjengelige data som gjør at vi forstår potensialet / konsekvenser av de totale samfunnsendringene og evner å planlegge og endre tjenestene etter dette	Grunnlagene for syntetiske data påbegynnes – vasking – kilder - sammenstilling

Datalake



Data → kunnskap → translasjon ↔ implementering

Sosiokulturell bærekraft

Undersøkelse – Kristiansund ko



Fra innsikt til forståelse av påvirkning, valg og framtidig verdi

1



1. Utfordringer

- Mennesker påvirkes ulikt av endring og aktiviteter
- Valg i planlegging og utvikling skaper konsekvenser
- Det er krevende å se sammenhengene tydelig

2



2. Vårt mål

- Gjøre sosiokulturell bærekraft målbar
- Forstå hvordan mennesker påvirkes av endring.
- Skape et bedre grunnlag for beslutninger.

3



3. Vår framgangsmåte

- Kombinere innbyggernes erfaringer, drivere og kontekst
- Analysere mønstre, sammenhenger og mulige virkninger
- Bruke kunnskapen i planlegging, utvikling og scenarioarbeid

Eksempler på drivere



Tillit



Fysiske behov



Selvtillit



Tilhørighet

4



4. Hva det gir

- Bedre grunnlag for valg
- Mer treffsikre prioriteringer
- Bedre forståelse av konsekvenser
- Mer bærekraftige steder og lokalsamfunn



Måle

erfaringer, drivere, kontekst



Forstå

påvirkning, mønstre og sammenhenger



Prioritere

valg, scenarioer og tiltak



Skape verdi

bedre valg og mer bærekraftig utvikling

Et verktøy for å forstå hvordan valg skaper endring – og hvordan endring påvirker mennesker.

LOCAL FUTURES: Local Ownership and Co-Creation for Adaptive, Climate Resilient and Livable Futures

Builds and tests approaches to improving climate preparedness by building social resilience and sustainability and reducing climate vulnerability in municipalities.

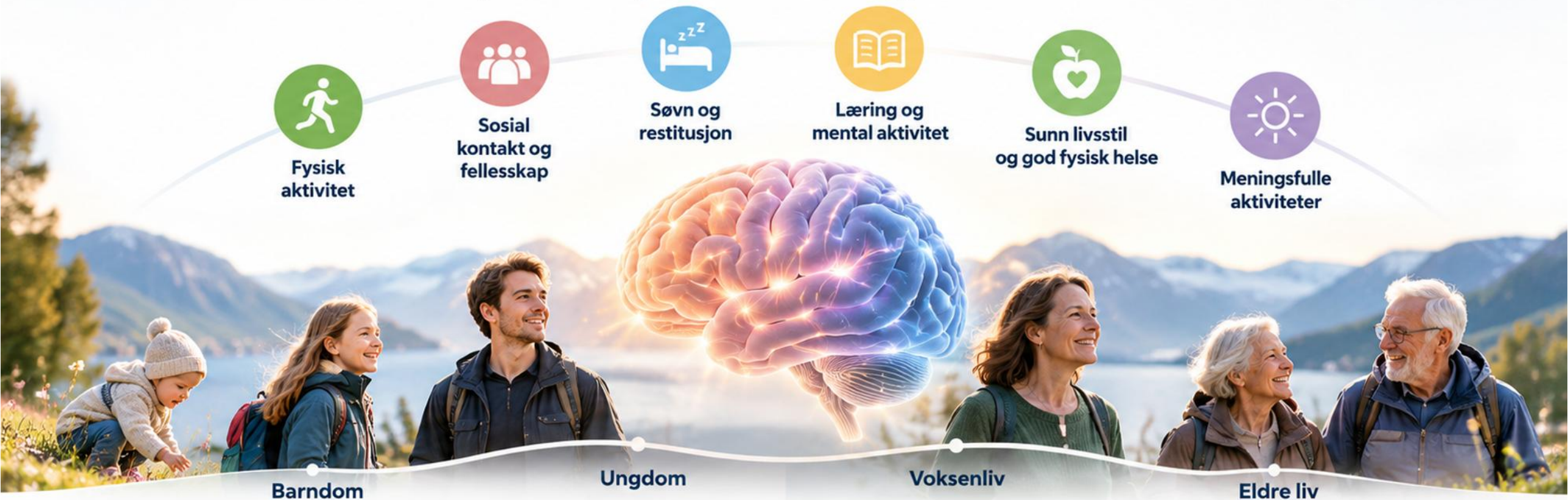
Nytt system for pasientovervåkning natt ved sykehjem

I tillegg til tradisjonelle måleparametre ved endring bruker vi verktøyet til å forstå de mer menneskesentrerte (sosiokulturelle) bedre.

For beslutningsgrunnlag for styring måler vi her alle 3 dimensjonene av bærekraftig utvikling

God hjernehelse hele livet

Vi kan påvirke hjernehelsen – gjennom hele livet



God hjernehelse hele livet

Helsefremming, forebygging og håndtering



Brukeren i sentrum

Brukerorienterte tjenester og god oppfølging av pårørende



Gode og sammenhengende forløp

Fra symptomer og diagnose til behandling, habilitering og rehabilitering



Økt kunnskap og kvalitet

Gjennom forskning, innovasjon og samarbeid med helsenæringen



E-helse og Digi-nettverkene

- 4 faste ansatte i delstillinger
- Cecilie Campbell (80%) , Benedicte Nyborg (60%) , Oda Skjølsvold (30%, Heidi Fagerhol Sandvik 60%). Ansatte har sine faste hjemler i Kristiansund og Ålesund
- Lang erfaring innen kommunal forvaltning, e-helse, prosjektledelse, samt ledelse og responscenter
- Liten organisasjon uten byråkratiske hinder
- Mottar støtte fra HTO, hittil årlig
- Alle kommunene i MR deltar i nettverket
- Arrangerer årlig fagdager, kommuneundersøkelser og målrettet tiltak basert på både lokale behov og nasjonal føringer
- Har egen nasjonal portefølje- på lik linje med e-helsenettverk i andre digisamarbeid
- Prosjekt og fellesanskaffelser, stort fokus på å gå i takt , gjenbruk av arenaer; f.eks styringsgruppe for Digi MR = styringsgruppe for relevante prosjekter som binder fylket sammen
- Tilsvarende har trønderske kommuner Digi Trøndelag, som ledes av Øyvind Vikan i Trøndelag fylkeskommune, med fagnettverk e-helse, ledet av Anne Kari Haugdal i Trondheim kommune



Nasjonalt strategiråd for helse- og omsorgstjenesten

14.10.2026

Marte Walstad
Kommunalsjef for medisinske tjenester i Trondheim kommune
Faglig leder Helseplattformen



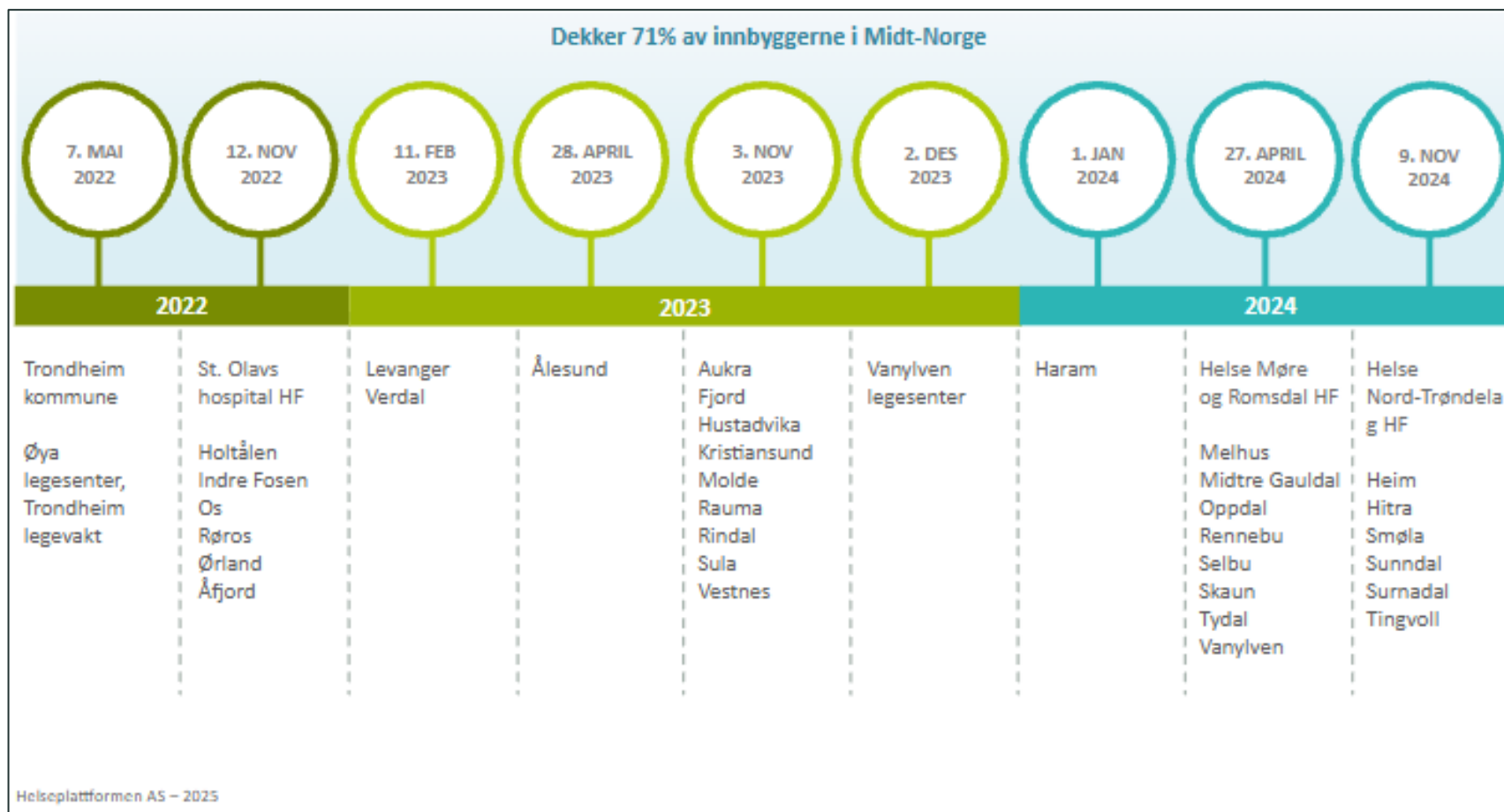
**EN SAMHANDLINGSPLATTFORM
FOR HELE MIDT-NORGE**

Hva er Helseplattformen?

- Helseplattformen er en *journal- og samhandlingsløsning* som gir helsepersonell *tjenestelig tilgang til oppdaterte pasientopplysninger på tvers av sykehus, kommuner og fastleger* i Midt -Norge.
- Ved å realisere “en innbygger - en journal” *styrkes pasientsikkerheten*, samtidig som behandlere får *et tryggere beslutningsgrunnlag* gjennom hele behandlingsforløpet.
- Løsningen er i dag tatt i bruk ved *samtlige sykehus og 34 kommuner i regionen*. Integrasjonen mot primærhelsetjenesten er pågående, og per nå er det to fastlegekontor og to legevakter som er tilkoblet løsningen.



Ni innføringer på 2,5 år



- 39 000 ansatte
- 71% av innbyggerne



A background image showing several hands of different skin tones cupping a single, glossy red heart. The hands are positioned in a way that suggests care and support. The background is a solid light blue color.

De fleste ansatte i midtnorsk helsetjeneste jobber nå i HP



8 sykehus

2 fastlegekontor

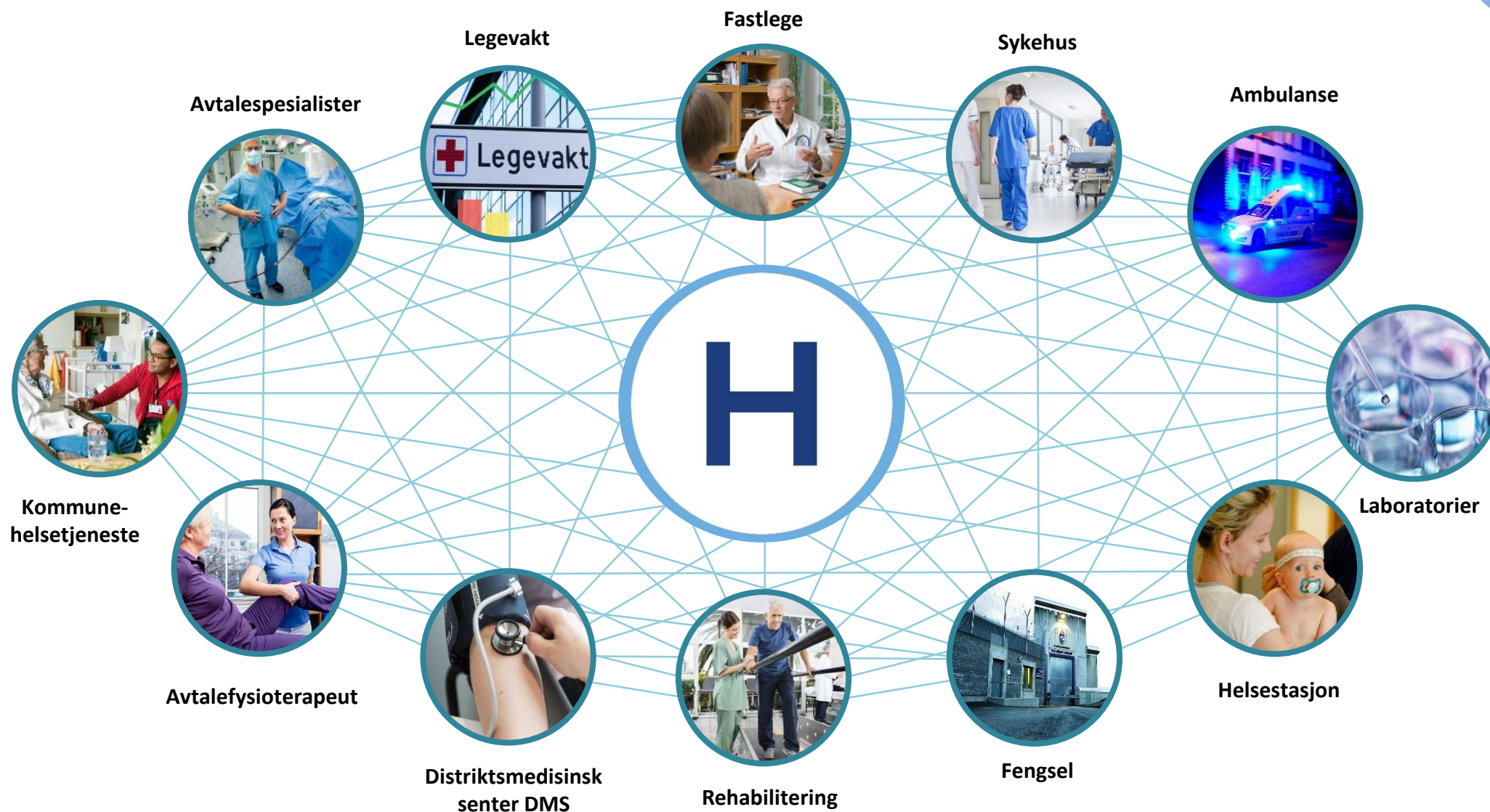
2 legevakter

34 kommuner

40 000 ansatte

71% av innbyggere

Strukturert journalinformasjon i samme løsning



Helse-og omsorgstjenesten i kommunene

Tjenester på dagtid uten vedtak

- Helsestasjon
- Skolehelsetjeneste
- Smittevern
- Flyktningehelsetjenesten
- Familietiltak
- Helsestasjon for ungdom
- Jordmortjeneste
- helsestasjon
- Rådgiving
- Friskliv og mestring kommune
- Hjelpemiddeltekniker
- Hørsel og syn
- Fengselstjeneste
- Helse 0-20
- Hukommelsesteam
- Kreftkoordinator

Tjenester på dagtid med vedtak

- Aktivitetstilbud
- Rehabilitering og habilitering kommune

Psykisk helse og rus

- Ambulant tjeneste
- Botiltak
- Lavterskeltjeneste
- Psykososialt kriseteam
- Kommunepsykolog

Saksbehandling

- Saksbehandling helse
- Tilrettelagt fritid
- Økonomi
- Sengeplanlegging

Institusjon uten vedtak

- Kommunal PHR døgn
- Krisesenter
- Kommunal akutt døgnenhet

Hjemmetjenester

- Hjemmehjelpstjenesten
- Bo- og aktivitetstilbud
- Trygghetspatruljen
- Helse og avlastningstjenesten for barn og unge

Ergo og fysio

- Ergoterapi
- Fysioterapi

Institusjon med vedtak

- Sykehjem
- Sykehjem korttid
- Rehabiliteringsavdeling

Legevakt

- Legevakt

Kommunal fastlege

- Fastlege



Forbedringer: Hva har vi oppnådd



Samhandling mellom sykehus og kommuner
har gitt 30 prosent færre reinnleggelser (+75 år)



Enklere kontakt mellom helsepersonell og innbygger gjennom HelsaMi



Potensielt farlige feil **forhindres 400 ganger hver dag** under legemiddelhåndtering



Tre millioner sikker chat-meldinger i 2025

Erfaringskonferansen 2025



34 kommuner i et unikt, sterkt fagfellesskap.
Samarbeid og deling styrker store og små fagmiljø.

Oppgavefellesskapet mellom 34 kommuner i Helseplattformen

<https://oppgavefellesskaphp.no/>



Kommunalt
oppgavefellesskap
for eierkommuner i Helseplattformen

Tjenester og ressurser ▾ Om oss ▾ Aktuelt Kontakt oss

Søk

Velkommen til oppgavefellesskapet for eierkommuner i Helseplattformen

Vi samler 34 eierkommuner i Midt-Norge om én felles helsejournal. Sammen utvikler vi helsetjenestene, prioriterer nye løsninger, gir opplæring og sikrer lik bruk i alle kommunene.

Slik jobber vi



