

Mandat	Fagråd for arbeid og helse - Nasjonalt ekspertutvalg for arbeid og helse
<i>Forankring</i>	<p>Fagråd for arbeid og helse skal ha forankring i linjene i direktoratene: i Helsedirektoratet i Arbeids- og velferdsdirektoratet</p> <p>Fagrådets kontakt med øvrige deler av direktoratene eller annen myndighetsinstans skal gå gjennom (ovennevnte instanser/stillinger).</p>
<i>Bakgrunn for fagrådet</i>	<p>Fagrådet skal på oppdrag fra direktoratene, på selvstendig grunnlag, gi faglige råd av høy kvalitet og generelt bidra til å styrke samhandlingen mellom helse- og arbeids/velferdstjenestene.</p>
<i>Oppnevningsperiode</i>	<p>Fagrådets leder og medlemmer oppnevnes for tre år av gangen. .</p> <p>Rådsmedlemmer skal som hovedregel ikke gjenoppnevnes mer enn én gang, men både kontinuitet og nødvendig fornying må ivaretas.</p>
<i>Fagrådsleders rolle og ansvar</i>	<p>Direktoratene oppnevner i fellesskap fagrådsleder og fagrådet.</p> <p>Fagrådsleder leder møtene i fagrådet og er direktoratenes primærkontakt utenom møtene. Fagrådslederen er i hovedsak den personen som skal uttale seg på vegne av rådet.</p> <p>Dagsorden til møtene avgjøres i samarbeid mellom rådsleder og direktoratene.</p>
<i>Fagrådets oppgaver, rolle og ansvar</i>	<p>Rolle</p> <p>Fagrådet er et rådgivende organ og har ikke besluttende myndighet.</p> <p>Oppgaver</p> <p>Fagrådet skal gi faglige råd i saker som legges frem for dem av direktoratene, eller som fagrådet fremmer på eget initiativ. Rådet skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidra til å styrke direktoratenes fagkompetanse og være en viktig arena for dialog mellom fagfolk, forskere og myndigheter • Bidra til at det fokuseres på det fagmiljøene anser som de viktige spørsmålene og dermed sette agendaen for fremtidige satsinger på fagfeltet • Bidra til høy kvalitet på beskrivelser av utviklingstrekk og årsaksforhold • Bidra til å få fram robust kunnskap om effekter, og

Mandat	Fagråd for arbeid og helse - Nasjonalt ekspertutvalg for arbeid og helse
	<p>bistå direktoratene i å legge til rette for følge- og effektforskning knyttet til satsinger og innføring av nye strategier og intervensjoner</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til bruk av etablert kunnskap som beslutningsgrunnlag for utvikling av strategier og tiltak som kan styrke samhandlingen mellom tjenesteområdene - og til at kunnskapen i større grad implementeres i tjenestene • Gi råd om og bidra til utvikling og implementering av eventuelle nasjonale retningslinjer eller anbefalinger på området <p>Det forventes at rådsmedlemmene gir faglig bistand både gjennom deltakelse i rådsmøter og ved enkelthenvendelser.</p> <p><i>Uttalelser</i></p> <p>Fagrådet har en selvstendig stilling og kan uttale seg offentlig. Direktoratene skal være orientert om eventuelle medieutspill i forkant. Fagrådet vurderer selv, og i samråd med direktoratene, hvilke behov de har for å uttale seg offentlig om sitt arbeid.</p>
<i>Fagrådets sammensetning</i>	<p>Fagrådet kan bestå av inntil 10-12 medlemmer som samlet representerer bred faglig kompetanse på området.</p> <p>I tillegg til å ha tung akademisk kompetanse, bør rådet også ha deltakere fra det praksisfeltet/de tjenestene som skal ta i bruk kunnskap</p> <p>Medlemmene oppnevnes i kraft av sin egen kompetanse innenfor sine fagfelt - og ikke som representant for sin institusjon, organisasjon eller lignende.</p>
<i>Fagrådets sekretariat og ressurser</i>	<p>Sekretariatsfunksjonen innebærer praktisk tilrettelegging og gjennomføring av fagrådsmøter, saksforberedelse og referatføring, informasjon om fagrådets arbeid på direktoratenes nettsider, faglig kontaktpunkt i direktoratet for fagrådet og rådets leder, og tilrettelegging av kontakt mellom fagrådet/fagrådsleder og ledelsen i direktoratene.</p> <p>Det settes av et eget budsjett for fagrådet.</p>
<i>Rammebetingelser som gjelder for fagrådet</i>	<p>Forvaltningslover og Offentlighetsloven gjelder i utgangspunktet for rådets arbeid. Rådets uttalelser er offentlige med mindre annet følger av lovbestemt taushetsplikt.</p> <p>Fagrådsleder har et varamedlem i fagrådet, øvrige</p>

Mandat	Fagråd for arbeid og helse - Nasjonalt ekspertutvalg for arbeid og helse
	<p>fagrådsmedlemmer har ikke vararepresentanter. For at fagrådets møter skal være beslutningsdyktig, må minst fem personer, inkludert lederen eller leders vararepresentant, delta.</p> <p>Fagrådsarbeid honoreres i henhold til satsene i Statens personalhåndbok. Det gis kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste for selvstendige næringsdrivende. Reiseutgifter dekkes etter gjeldende regler..</p>
<i>Overordnet møtestruktur</i>	<p>Fagrådet avholder normalt møter 2-4 ganger i året, gjerne i tilknytning til faglige seminarer. Møtene skal drøfte faglige problemstillinger, og skal i utgangspunktet ikke være et forum for informasjonsutveksling.</p> <p>Møtene er åpne for offentligheten og annonseres på direktoratenes nettsider.</p>
<i>Evalueringsvirksomhet</i>	<p>Fagrådet skal avgi en kort årlig rapport til direktoratene som skal inneholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • antall møter/seminar og deltakelsen på disse • saker som har vært drøftet og vurdert • oversikt over avgitte råd og uttalelser • kort egenvurdering av fagrådets arbeid <p>Sekretariatet kan bistå med dette arbeidet. Rapporten sendes inn innen en fastsatt tidsfrist.</p> <p>Før utgangen av oppnevningsperioden gjennomføres en samlet evaluering av arbeidsform og resultatoppnåelse.</p>