

Hesledirektoratets rusmldelpolitik

Som et ledd i kravet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø har Hlesedirektoratet en tydelig politik i forhold til både rusmldelbruk og avhengighet i forhold til data- og pengespill, samt et bevisst forhold til gråsonen mellom arbeid og fritid.

Alle medarbeidere i Hlesedirektoratet er ansvarlige for å medvirke til et rusfritt og godt arbeidsmiljø. Dette innebærer at hver enkelt selv må sørge for å være rusfri på jobb og ikke drive med data-/pengespillaktiviteter. Hlesedirektoratet anser det som usolidarisk å late som en ikke ser, bagatellisere eller aktivt å skjule rus- eller data-/pengespillproblemer. Det kan føre til at problemer får vokse seg store over tid uten at noen "bryr seg".

Arbeidstaker har ikke lov til å:

- drive data- og pengespillaktiviteter som går ut over arbeidsmiljøet, eller arbeidsutøvelsen
- møte til arbeid påvirket av rusmidler
- bruke rusmidler og/eller drive data-/pengespillaktiviteter i arbeidstiden
- oppbevare rusmidler på arbeidsplassen

Bruke rusmidler utenfor arbeidstiden slik at det fører til:

- fravær
- at arbeidet ikke utføres tilfredsstillende
- at kravet til sikkerhet og kvalitet ikke oppfylles

Legemidler som er nødvendig på grunn av sykdom og er foreskrevet av lege, regnes ikke som rusmidler. Inntak av lovlige legemidler som fører til endret atferd i arbeidssituasjonen og hvor den ansatte kan oppfattes som påvirket, rapporteres til nærmeste overordnede.

Ledere med personalansvar skal jobbe aktivt for at alle ansatte med rusmldelproblemer, eller spilleavhengighet skal få tilbud om hjelp. De det gjelder vil få tilbud om en individuell AKAN-avtale, som innbefatter personlig oppfølging og hjelp fra en AKAN-kontakt.

Rusmldelpolitikken åpner også for at arbeidstakere på eget initiativ kan be om hjelp for et rusmldelproblem, og eventuelt få opprettet et uformelt (frivillig) AKAN-opplegg selv om problemet ikke har gitt utslag i jobbsammenheng. Arbeidstakeren tar kontakt med nærmeste leder eller Avdeling HR. Det presiseres at dette ikke begrenser virksomhetens muligheter til å vurdere den ansattes arbeidsforhold ved grove brudd på arbeidsavtalen.

Servering av alkohol på seminarer/arrangementer

Det er anledning til å servere alkohol ved interne arrangementer og seminarer samt ved besøk av eksterne gjester. Servering av alkohol skal skje innenfor rammen av praksis i staten som tilsier servering av inntil ett til to glass.

Alkoholfrle alternativer skal serveres på lik linje som alkoholholdige drikker ved alle arrangementer i regi av Hlesedirektoratet.

Ved innhenting av tilbud fra hotell/konferansebyrå skal det etterspørres alkoholfri drikkemeny på lik linje som for alkoholholdig drikk.

Gaver

Etter Tjenestemannslovens regler er det normalt ikke anledning for statstjenestemenn å motta gaver i tjenesten. Kun gaver av ubetydelig verdi som blomster/reklamemateriell /sjokolade kan mottas. Det er heller ikke anledning til å kjøpe alkohol som gaver over direktoratets budsjetter og det samme gjelder for vinlotteri.

Det er ikke etablert et AKAN-utvalg. I stedet skal AMU arbeide med disse spørsmålene, samt følge med at rusmiddelpolitikken blir etterlevd.

Helsedirektoratet vedtok i arbeidsmiljøutvalget 12. februar 2003 at vi skal ha en rusmiddelpolitikk og denne er behandlet i en bred prosess i direktoratet. Revidert rusmiddelpolitikk ble vedtatt av ledelsen og AMU våren 2007. Det er foretatt en mindre revidering av dokumentet i 2012 og i 2014 i forbindelse med utarbeidelse av HMS-håndboken.